BIỂU (TABLE) 3.12:

PHÂN BỐ PHẦN TRĂM LAO ĐỘNG CÓ VIỆC LÀM THEO NHÓM TUỔI VÀ VỊ THẾ VIỆC LÀM, 2008

PERCENTAGE DISTRIBUTION OF EMPLOYED POPULATION BY AGE GROUP AND EMPLOYEMENT STATUS, 2008

	Tổng số Total	Nhóm tuổi – Age group			
		Dưới Under 30	30-39	40-49	50 trở lên 50 and above
Tổng số - Total	**100,0**	**32,5**	**23,7**	**23,9**	**19,9**
1. Làm công ăn lương - Wage worker	100,0	44,6	24,8	20,8	9,8
2. Chủ doanh nghiệp - Employer	100,0	16,5	28,9	31,8	22,8
3. Chủ hộ gia đình tự làm - Own-account worker	100,0	17,5	25,3	28,7	28,5
4. Lao động trong gia đình - Unpaid familly worker	100,0	54,1	17,1	15,2	13,6
5. Xã viên hợp tác xã - Member of cooperatives	100,0	12,9	21,7	30,8	34,6
6. Người học việc - Apprentice	100,0	87,7	7,2	3,9	1,2

3.2.5 Cơ cấu lao động có việc làm theo nghề nghiệp

Việc phân tích cơ cấu lao động theo nghề nghiệp được thiết kế và thực hiện tương tự như theo loại hình kinh tế, ngành kinh tế và vị thế việc làm.

Đến năm 2008, phần lớn lao động làm việc trong nền kinh tế nước ta vẫn là lao động giản đơn (chiếm 61,5%). Trong nhóm này, số lao động nữ nhiều hơn nam và còn thể hiện ở một số nhóm nghề khác như: "Dịch vụ cá nhân, bảo vệ và bán hàng" (59,1%) và "Chuyên môn kỹ thuật bậc trung" (57,9%). Điều này cho ta thấy thị trường lao động nước ta đang ở mức rất thấp, vấn đề đào tạo nguồn lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật được đặt ra là hết sức cấp bách.

3.2.5 Composition of employed population by occupation

An analysis of the composition of the employed population by occupation was prepared and interpreted similarly to that by economic sector, industry and employment status.

As of 2008, most of labourers in Vietnam's economy has still classified into group Unskilled occupations for 61.5% of the total employed population). In this group, employed females were more than employed males. It was similar to some groups such as Personal services, protective workers and sales workers (59.1% for females) and Mid-level professionals (57.9% for females), reaffirming that the quality of Vietnam's labour market was low and training for human resources was urgently needed.

PDF compression, OCR, web optimization using a watermarked evaluation copy of CVISION PDFCompressor