



**แผนยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
พ.ศ. 2554 - 2557**

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
พ.ศ. 2554 - 2557

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2554 – 2557 จัดทำขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้กำหนดแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552 – 2554 และมอบหมายให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐนำแผนบริหารราชการแผ่นดินไปประกอบการกำหนดทิศทางและเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย และตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้แบ่งเนื้อหาออกเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย กฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รวมทั้งการประมวล ศึกษาข้อมูลสภาพแวดล้อมขององค์กร ทั้งสมรรถนะภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก ซึ่งทั้งหมดที่กล่าวมาได้นำมาวิเคราะห์และประเมินสถานภาพขององค์กร เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ส่วนที่ 2 สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์และโครงการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน และยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้การสนับสนุนและความร่วมมือในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้จนสำเร็จ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนต่อไป

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 1 กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	4
• นโยบายรัฐบาลและแผนบริหารราชการแผ่นดิน	8
• พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	16
• แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย	22
• แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10	28
• ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	32
• แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง	35
• การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	37
ส่วนที่ 2 สารสำคัญของแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2554 - 2557	50
• วิสัยทัศน์	50
• พันธกิจและเป้าประสงค์	50
• ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	50
• ความเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	53
• ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างเป้าประสงค์กับตัวชี้วัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	54
• ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	58
• โครงการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2554 - 2557	65

สารบัญตารางและแผนภาพ

	หน้า
ตารางที่ 1	การเชื่อมโยงประเด็นนโยบายรัฐบาลตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน กับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ตารางที่ 2	การประมวลและสรุปสาระสำคัญของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
ตารางที่ 3	การเชื่อมโยงเป้าหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีกับกลยุทธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ตารางที่ 4	การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางเพื่อพัฒนาระบบราชการไทย กับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ตารางที่ 5	การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับกลยุทธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ตารางที่ 6	การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ตารางที่ 7	การสรุปเนื้อหา สาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ และส่วนราชการที่เป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย
ตารางที่ 8	การสรุปภารกิจตามกฎหมาย (Legal Mandate) และหน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตารางที่ 9	การแสดง S.W.O.T. Analysis ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ตารางที่ 10	การประเมินสถานภาพองค์กรจากการ S.W.O.T. Analysis
ตารางที่ 11	การกำหนดกลยุทธ์ สป.กค. ด้วยวิธี S.W.O.T. Analysis
ตารางที่ 12	การสรุปปัจจัยเสี่ยงภายในและภายนอกของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ตารางที่ 13	การเชื่อมโยงปัจจัยเสี่ยงกับกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ตารางที่ 14	การเชื่อมโยงกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตารางที่ 15	การเชื่อมโยงกลยุทธ์กับตัวชี้วัดองค์กร
แผนภาพที่ 1	กรอบแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2554-2557
แผนภาพที่ 2	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2554 - 2557 จัดทำขึ้นจาก การศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลภายใต้แนวคิดและหลักการในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550
2. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
3. นโยบายรัฐบาล/แผนบริหารราชการแผ่นดิน
4. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย
6. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10
7. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
8. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง
9. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

จากผลการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูล สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ในแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2554 - 2557 ดังนี้

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการงานของกระทรวงการคลังแบบบูรณาการอย่าง มีอาชีพและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง

พันธกิจ

1. พัฒนายุทธศาสตร์และระบบบริหารจัดการให้องค์กรมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
2. บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ในด้านทรัพยากรบุคคลและระบบข้อมูลสารสนเทศ

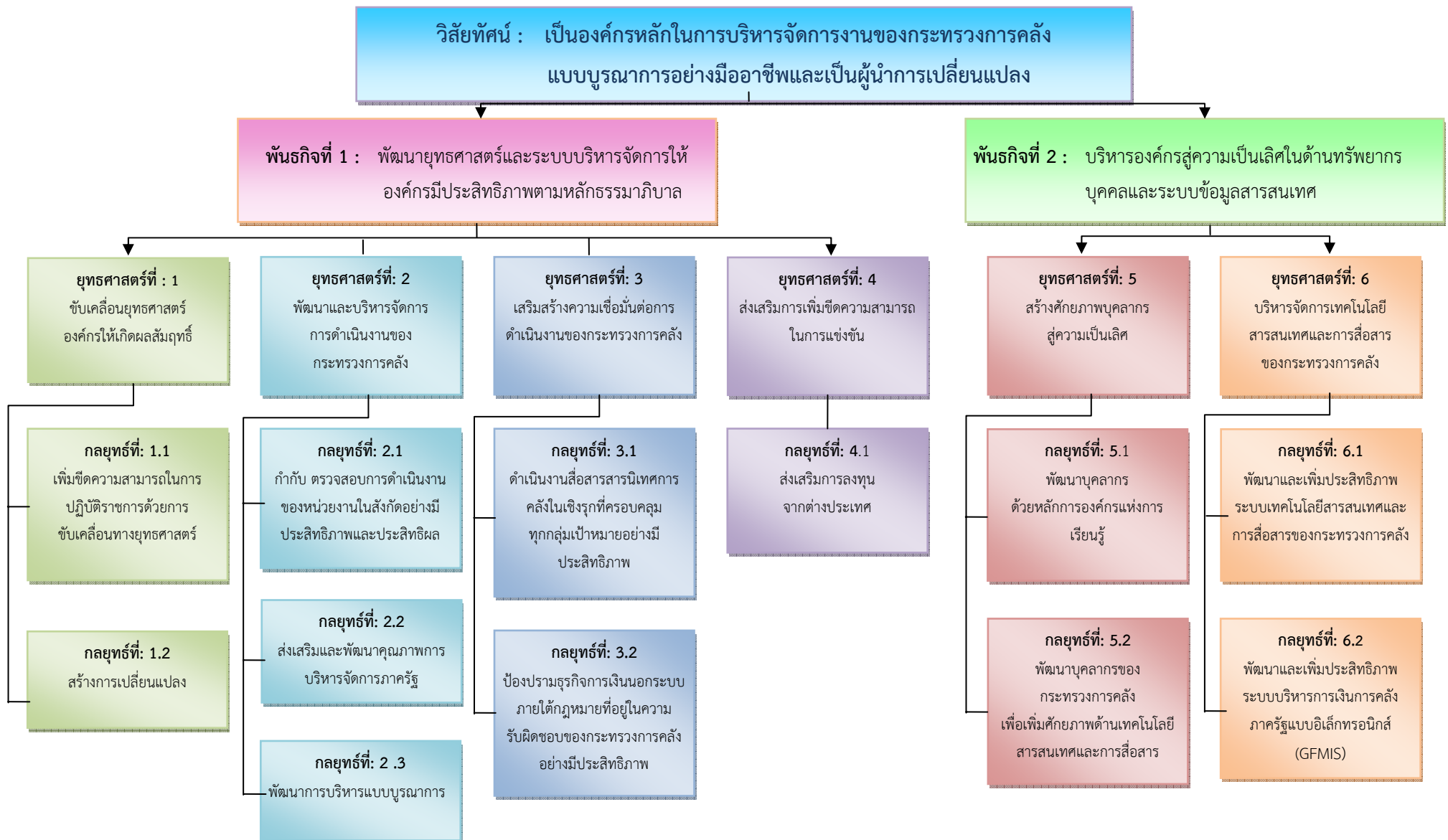
เป้าประสงค์

1. ยุทธศาสตร์ที่มีทิศทางชัดเจน และการบริหารจัดการที่โปร่งใส มุ่งสู่ประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
2. บุคลากรและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์
เป้าประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาและบริหารจัดการการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง
เป้าประสงค์ : หน่วยงานในกำกับดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง
เป้าประสงค์ : ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกระทรวงการคลังและระบบเศรษฐกิจของประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
เป้าประสงค์ : เพิ่มสัดส่วนการลงทุนจากต่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 : สร้างศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 : บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง
เป้าประสงค์ : ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2554-2557



ส่วนที่ 1

กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2554 - 2557

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2554 - 2557 บนพื้นฐานแนวคิด หลักการ และการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550

หมวด 3 สิทธิและเสรีภาพของชนชาวไทย

ส่วนที่ 10 สิทธิในข้อมูลข่าวสารและการร้องเรียน

มาตรา 56 บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารนั้นจะกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ ความปลอดภัยของประชาชน หรือส่วนได้เสียอันพึงได้รับความคุ้มครองของบุคคลอื่น หรือเป็นข้อมูลส่วนบุคคล ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

หมวด 5 แผนนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ

ส่วนที่ 3 แผนนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

มาตรา 78 รัฐต้องดำเนินการตามแผนนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(1) บริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปเพื่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และความมั่นคงของประเทศอย่างยั่งยืน โดยต้องส่งเสริมการดำเนินการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติในภาพรวมเป็นสำคัญ

(4) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(5) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

(8) ดำเนินการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเหมาะสม

ส่วนที่ 7 แผนนโยบายด้านเศรษฐกิจ

มาตรา 84 รัฐต้องดำเนินการตามแผนนโยบายด้านเศรษฐกิจ

(1) สนับสนุนระบบเศรษฐกิจแบบเสรีและเป็นธรรมโดยอาศัยกลไกตลาด และสนับสนุนให้มีการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน โดยต้องยกเลิกและละเว้นการตรากฎหมายและกฎเกณฑ์ที่ควบคุมธุรกิจซึ่งมีบทบัญญัติที่ไม่สอดคล้องกับความจำเป็นทางเศรษฐกิจ และต้องไม่

ประกอบกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับเอกชน เว้นแต่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงของรัฐ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการจัดให้มีสาธารณูปโภค

(2) สนับสนุนให้มีการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ควบคู่กับการประกอบกิจการ

2. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2554 – 2557 เปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนรับทราบ ตามที่ได้กำหนดในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

หมวด 1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

มาตรา 9 หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้

3. นโยบายรัฐบาลและแผนบริหารราชการแผ่นดิน

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดำเนินงานภายใต้นโยบายรัฐบาลและสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินในประเด็นนโยบายที่ 4. นโยบายเศรษฐกิจ หัวข้อที่ 4.1.4 ส่งเสริมและรักษาวินัยการคลัง

4. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2554 – 2557 ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย 7 ประการ ดังนี้

1. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
 2. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
 3. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
 4. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
 5. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์
 6. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังนำหลักการและแนวทางของการพัฒนาระบบราชการไทยมากำหนดเป็นกลยุทธ์ในแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2554 – 2557 ดังนี้

- 1) พัฒนาคุณภาพการบริการที่หลากหลายรวดเร็ว คล่องตัว และทันการณ์
- 2) ทำงานเชิงบูรณาการ โดยมีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่างๆ
- 3) พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงาน
- 4) ส่งเสริมหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10

คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาตินำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนาที่สำคัญในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554) ซึ่งแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2554 – 2557 นำมาเป็นหลักการและแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร ดังนี้

- 1) คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา
- 2) การคิดแบบองค์รวม
- 3) การพัฒนาจากแบบล่างขึ้นบน

7. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

8. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2554 – 2557 จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ซึ่งกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อการขับเคลื่อนทางการคลังและเศรษฐกิจรวม 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารและรักษาความยั่งยืนทางการคลัง
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สนับสนุนความยั่งยืนทางสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการอย่างมีอาชีพ

9. การศึกษาสภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร โดยการนำปัจจัยต่างๆ ที่มีผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์กรมา ประกอบการวิเคราะห์เพื่อกำหนดเป็นแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2554 – 2557 ดังนี้

- 1) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
- 2) โครงสร้างส่วนราชการและภารกิจหน้าที่
- 3) ความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายรัฐบาลและแผนบริหารราชการแผ่นดิน

คณะรัฐมนตรีได้กำหนดนโยบายบริหารราชการแผ่นดิน และแถลงนโยบายต่อรัฐสภา โดยมีแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินสรุปได้ดังนี้

1. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

1.1 การสร้างความเชื่อมั่นและกระตุ้นเศรษฐกิจในภาพรวมเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ภาคประชาชนและเอกชนในการลงทุนและการบริโภค

1.1.1 เสริมสร้างความสมานฉันท์และความสามัคคีของคนในชาติ

1.1.2 จัดให้มีสำนักงานบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นองค์กร

ถาวร

1.1.3 ปฏิรูปการเมือง

1.1.4 เร่งสร้างความเชื่อมั่นของประเทศไทยในสายตาของชาวโลก

1.1.5 พินิจเศรษฐกิจที่กำลังประสบปัญหาเป็นการเร่งด่วน

1.1.6 เร่งสร้างความเชื่อมั่นให้นักท่องเที่ยวต่างชาติและเร่งรัดมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยว

1.1.7 เร่งลงทุนเพื่อการพัฒนาประเทศ

1.2 การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน

1.2.1 ร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินมาตรการชะลอการเลิกจ้างและป้องกันการขยายตัวของการเลิกจ้าง

1.2.2 ดำเนินมาตรการเร่งด่วนเฉพาะหน้า

1.2.3 เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานอันเนื่องมาจากวิกฤตเศรษฐกิจ

1.2.4 สร้างหลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุ

1.2.5 เพิ่มมาตรการด้านการคลัง

1.2.6 สร้างรายได้และศักยภาพทางเศรษฐกิจในระดับฐานราก

1.2.7 ดำเนินมาตรการรักษาเสถียรภาพราคาสินค้าเกษตรผ่านกลไกและเครื่องมือของรัฐให้มีประสิทธิภาพ และเร่งสร้างระบบประกันความเสี่ยงทางการเกษตร

1.2.8 เร่งรัดและพัฒนาตลาดและระบบการกระจายสินค้า

1.2.9 จัดตั้งสภาเกษตรกรแห่งชาติ

1.2.10 ส่งเสริมบทบาทอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ทั่วประเทศให้ปฏิบัติงานเชิงรุก

1.3 การลดภาระค่าครองชีพของประชาชน

- 1.3.1 ให้ทุกคนมีโอกาสได้รับการศึกษาฟรี 15 ปี
- 1.3.2 กำกับดูแลราคาสินค้าอุปโภคบริโภคและบริการที่มีความจำเป็นต่อการครองชีพ
- 1.3.3 ดำเนินมาตรการลดภาระค่าครองชีพของประชาชน
- 1.3.4 ใช้กองทุนน้ำมันในการรักษาเสถียรภาพของราคาน้ำมัน
- 1.4 จัดตั้งคณะกรรมการรัฐมนตรีเศรษฐกิจและคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ (กรอ.)
- 2. นโยบายความมั่นคงของรัฐ
 - 2.1 ปกป้องและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
 - 2.2 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศให้มีความพร้อมในการรักษาเอกราช อธิปไตยและบูรณภาพแห่งดินแดน
 - 2.3 เสริมสร้างสันติภาพของการอยู่ร่วมกันกับประเทศเพื่อนบ้าน
 - 2.4 แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบไม่ให้เกิดผลกระทบต่อความมั่นคง
 - 2.5 เสริมสร้างศักยภาพในการจัดการกับปัญหายุคความขัดแย้ง
- 3. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
 - 3.1 นโยบายการศึกษา
 - 3.2 นโยบายแรงงาน
 - 3.3 นโยบายด้านสาธารณสุข
 - 3.4 นโยบายศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม
 - 3.5 นโยบายสวัสดิการสังคม และความมั่นคงของมนุษย์
 - 3.6 นโยบายการกีฬาและนันทนาการ
- 4. นโยบายเศรษฐกิจ
 - 4.1 นโยบายการบริหารเศรษฐกิจมหภาค
 - 4.1.1 สนับสนุนให้เศรษฐกิจมีการเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ
 - 4.1.2 สร้างเสถียรภาพและความมั่นคงของระบบสถาบันการเงินในประเทศ บริหารสภาพคล่องทางการเงินภายในประเทศ และดูแลการเคลื่อนย้ายทุนระหว่างประเทศ
 - 4.1.3 พัฒนาตลาดทุนและระบบสถาบันการเงินให้เข้มแข็งและสามารถรองรับผลกระทบจากความผันผวนของสภาวะการเงินโลก และให้สามารถสนับสนุนการลงทุนและการดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคง
 - 4.1.4 ส่งเสริมและรักษาวินัยการคลัง
 - 4.1.5 ปรับปรุงโครงสร้างภาษีและการจัดเก็บภาษี

4.1.6 กำหนดกรอบการลงทุนภาครัฐ ทั้งในระยะปานกลางและระยะยาว
ที่มีความชัดเจนของแหล่งเงิน รูปแบบการลงทุน และการเพิ่มบทบาทของภาคเอกชนที่เหมาะสม

4.1.7 ปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

4.2 นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ

4.2.1 ภาคเกษตร

- เร่งรัดการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตรและพัฒนาระบบ
โลจิสติกส์ทางการเกษตร

- ส่งเสริมอาชีพและขยายโอกาสการทำประมง
- พัฒนาศักยภาพสินค้าปศุสัตว์
- ดูแลเสถียรภาพราคาสินค้าเกษตรและการตลาดสินค้าเกษตร
- ส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร
- สร้างความมั่นคงด้านอาหาร
- เร่งรัดการจัดหาแหล่งน้ำให้ทั่วถึงและเพียงพอ
- คุ้มครองและรักษาพื้นที่ที่เหมาะสมกับการทำเกษตรกรรมที่ได้มีการ

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านชลประทาน

- พัฒนาภาคเกษตรให้มีความเข้มแข็ง
- แก้ไขปัญหาหนี้สิน พื้นฟูอาชีพและความเป็นอยู่ของเกษตรกร

4.2.2 ภาคอุตสาหกรรม

- สร้างความแข็งแกร่งและความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลกให้กับ
อุตสาหกรรมไทยด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเพื่อลดต้นทุนและเพิ่มมูลค่าให้แก่สินค้า

- กำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาของแต่ละอุตสาหกรรมและพัฒนา
อุตสาหกรรมที่มีศักยภาพในอนาคต

- ร่วมมือกับภาคเอกชนในการปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานสินค้าให้
ทัดเทียมและ ล้ำหน้าในระดับสากล

- เร่งผลิตบุคลากรด้านอาชีพตามความต้องการของตลาดแรงงาน
อุตสาหกรรม

- สร้างความเข้มแข็งให้แก่อุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม
- จัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเพื่อส่งเสริมการลงทุนด้านอุตสาหกรรม
ที่มีความสอดคล้องกับศักยภาพของแต่ละพื้นที่

- ส่งเสริมให้อุตสาหกรรมมีความรับผิดชอบต่อสังคม

4.2.3 ภาคการท่องเที่ยวและบริการ

- ขยายฐานภาคบริการในโครงสร้างการผลิตของประเทศ
- พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทั้งของรัฐและเอกชน

- พัฒนามาตรฐานบริการด้านการท่องเที่ยว
- พัฒนาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว
- ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวทั้งหมดให้มีความ

ทันสมัยและสนับสนุนซึ่งกันและกัน

4.2.4 การตลาด การค้า และการลงทุน

- ส่งเสริมระบบการค้าเสรีและเป็นธรรม
- ขยายตลาดสินค้าและบริการส่งออกของไทย
- ใช้ประโยชน์จากข้อตกลงเขตการค้าเสรีทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี

ควบคู่ไปกับการเจรจาข้อตกลงเขตการค้าเสรีที่มีปัญหา ทั้งที่อยู่ระหว่างการเจรจา และที่ได้มีการเจรจาไปแล้ว

- ปรับปรุงมาตรการบริหารการนำเข้า
- ส่งเสริมผู้ประกอบการไทยให้มีการขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาให้ถูกต้อง และปกป้องคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของสินค้าและผลิตภัณฑ์ไทยในต่างประเทศ
- ส่งเสริมการลงทุนในภาคเกษตร อุตสาหกรรม และบริการที่ไทยมีศักยภาพ
- ปรับปรุงประสิทธิภาพและจัดระบบการอำนวยความสะดวกทางการค้าและการลงทุนชายแดน
- ปรับปรุงและเร่งรัดกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์เรื่องภาษี

4.3 นโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

4.3.1 ขยายการให้บริการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่มีความจำเป็นต่อการดำรงชีวิตของประชาชนให้กระจายไปสู่ภูมิภาคอย่างทั่วถึง เพียงพอ และมีคุณภาพ

4.3.2 พัฒนาระบบการคมนาคมขนส่งและโลจิสติกส์อย่างบูรณาการ

4.3.3 พัฒนาระบบการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ

4.3.4 พัฒนาโครงข่ายระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนในกรุงเทพมหานครและปริมณฑลให้มีความสมบูรณ์

4.3.5 พัฒนาโครงข่ายรถไฟรางคู่ทั่วประเทศ

4.3.6 พัฒนาโครงข่ายทางหลวงสายประธาน สายหลัก และโครงข่ายทางหลวงพิเศษระหว่างเมืองให้เชื่อมโยงเมืองหลักในภูมิภาคและเส้นทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศ และสอดคล้องกับการพัฒนาโครงข่ายการขนส่งรูปแบบอื่น ๆ

4.3.7 พัฒนากิจการพาณิชย์นาวี และโครงสร้างพื้นฐานการขนส่งทางน้ำ

4.3.8 พัฒนาและขยายความสามารถของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและท่าอากาศยานหลักในภูมิภาค

4.3.9 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมการผลิตที่เกี่ยวข้องด้านการ
ขนส่ง

4.3.10 เร่งแก้ไขปัญหาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินโครงการ
ขนาดใหญ่อย่างจริงจัง

4.3.11 พัฒนาระบบขนส่งและโลจิสติกส์ในภูมิภาคและเชื่อมโยงกับ
โครงข่ายคมนาคมกับประเทศเพื่อนบ้าน

4.4 นโยบายพลังงาน

4.4.1 พัฒนาพลังงานให้ประเทศไทยสามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้น

4.4.2 ดำเนินการให้นโยบายด้านพลังงานทดแทนเป็นวาระแห่งชาติ

4.4.3 กำกับดูแลราคาพลังงานให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม มีเสถียรภาพ
และเป็นธรรมต่อประชาชน

4.4.4 ส่งเสริมการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน ทั้งในภาคครัวเรือน
อุตสาหกรรม บริการ และขนส่ง

4.4.5 ส่งเสริมการจัดหาและการใช้พลังงานที่ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม
ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

4.5 นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

4.5.1 พัฒนาโครงข่ายสื่อสารโทรคมนาคมพื้นฐานให้ครอบคลุมทั่วประเทศ
และสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการสื่อสารอย่างเท่าเทียมกัน

4.5.2 พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทั้งในด้าน
ซอฟต์แวร์และฮาร์ดแวร์

5. นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5.1 คุ้มครองและอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า ทรัพยากรดิน ทรัพยากรน้ำ
ทรัพยากรธรณี ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง รวมทั้งฟื้นฟูอุทยานทางทะเลอย่างเป็นระบบ

5.2 คุ้มครองและฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ที่มีความสำคัญเชิงระบบนิเวศเพื่อการอนุรักษ์
ความหลากหลายทางชีวภาพ

5.3 จัดให้มีระบบการป้องกัน รวมทั้งเตือนภัยและบรรเทาความเดือดร้อนแก่
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ

5.4 ควบคุมและลดปริมาณของเสียที่กลายมาเป็นมลพิษทั้งในรูปขยะ ขยะ
อันตราย มลพิษทางอากาศ กลิ่น เสียง และน้ำเสีย

5.5 พัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม

5.6 ปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์

6. นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

6.1 ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการวิจัยตามแนวพระราชดำริการวิจัยและพัฒนาทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทั้งงานวิจัยขั้นพื้นฐาน และงานวิจัยประยุกต์

6.2 เร่งรัดผลิตบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและบุคลากรด้านการวิจัยให้สามารถตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต

6.3 ปฏิรูประบบการวิจัยและพัฒนาของประเทศ

7. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

7.1 พัฒนาความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้านในทุกมิติและทุกระดับ

7.2 ส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสร้างความแข็งแกร่งของอาเซียนในวาระที่ไทยดำรงตำแหน่งประธานอาเซียน และบรรลุการจัดตั้งประชาคมอาเซียนตามกฎหมายอาเซียน

7.3 ส่งเสริมความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับประเทศมุสลิมและองค์กรมุสลิมระหว่างประเทศ

7.4 กระชับความร่วมมือและความเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์กับประเทศที่มีบทบาทสำคัญของโลกและประเทศคู่ค้าของไทยในภูมิภาคต่าง ๆ

7.5 ส่งเสริมการมีบทบาทร่วมกับประชาคมโลก ในเรื่องกำหนดบรรทัดฐานระหว่างประเทศ

7.6 สนับสนุนการเข้าร่วมในข้อตกลงระหว่างประเทศทั้งทวีภาคีและพหุภาคีที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ

7.7 ส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในโลกที่มีผลกระทบต่อประเทศไทย

7.8 สร้างความเชื่อมั่นของต่างประเทศต่อประเทศไทยและการเข้าถึงระดับประชาชน

7.9 ค้ำครองและส่งเสริมสิทธิและผลประโยชน์ของคนไทย แรงงานไทย และภาคธุรกิจเอกชนไทยในต่างประเทศ และสนับสนุนการสร้างการแข่งขันให้แก่ชุมชนไทยในต่างประเทศ

8. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

8.1 ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

8.2 กฎหมายและการยุติธรรม

8.3 สื่อและการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

จากคำแถลงนโยบายดังกล่าว คณะรัฐมนตรีได้จัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดินเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการในระยะเวลาการบริหารราชการแผ่นดิน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังในฐานะส่วนราชการระดับกรมต้องดำเนินงานให้สอดคล้องกับแนวนโยบายตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ดังนี้

ตารางที่ 1 การเชื่อมโยงประเด็นนโยบายรัฐบาลตามแผนบริหารราชการแผ่นดินกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ประเด็นนโยบายรัฐบาล ตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน	ยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	กลยุทธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
4. นโยบายเศรษฐกิจ 4.1.4 ส่งเสริมและรักษาวินัยการคลัง โดยปรับปรุงแนวทางการจัดสรร งบประมาณของประเทศให้สอดคล้อง กับกำลังเงินของแผ่นดิน รวมทั้งเร่ง ออกกฎหมายการเงินการคลังของ รัฐบาลเพื่อให้เป็นกลไกในการกำกับ และเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติที่ ดี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้ เกิดผลสัมฤทธิ์ ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและบริหารจัดการการ ดำเนินงานของกระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการ ดำเนินงานของกระทรวงการคลัง	กลยุทธ์ที่ 1.1 เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติ ราชการด้วยการขับเคลื่อนทาง ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ที่ 1.2 สร้างการเปลี่ยนแปลง กลยุทธ์ที่ 2.1 กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ กลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนาการบริหารแบบบูรณาการ กลยุทธ์ที่ 3.1 ดำเนินงานสื่อสารสารนิเทศการคลังใน เชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ 3.2 ป้องปรามธุรกิจการเงินนอกระบบ

ประเด็นนโยบายรัฐบาล ตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน	ยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	กลยุทธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
	ยุทธศาสตร์ที่ 4: เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ 5: สร้างศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์ที่ 6 บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง	ภายใต้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ 4.1 ส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ กลยุทธ์ที่ 5.1 พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ กลยุทธ์ที่ 5.2 : พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลยุทธ์ที่ 6.1 : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง กลยุทธ์ที่ 6.2 : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังให้ความสำคัญกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยนำสาระสำคัญของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาประมวลและสรุปแยกออกเป็นหมวดต่างๆ ได้ 8 หมวด ดังนี้

ตารางที่ 2 การประมวลและสรุปสาระสำคัญของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

หมวด	สาระสำคัญ
1 (มาตรา 6)	การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ● การกำหนดเป้าหมายที่ต้องการบรรลุผล 7 ประการ - เกิดประโยชน์สุขของประชาชน - เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ - มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ - ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น - มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์ - ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ - มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ
2 (มาตรา 7 - มาตรา 8)	การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ● การกำหนดนิยามว่าด้วยการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ● การวางแผนทางการดำเนินการ 5 ประการ - การกำหนดภารกิจของรัฐและส่วนราชการ - การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ - การวิเคราะห์ผลดี ผลเสีย และผลกระทบต่อประชาชน - การรับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจของสังคมส่วนรวม และประชาชนผู้รับบริการ เพื่อให้มีการปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้เหมาะสม - การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคโดยเร็ว

หมวด	สาระสำคัญ
3 (มาตรา 9 - มาตรา 19)	การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ● การกำหนดแนวทางการปฏิบัติ - การจัดทำแผนปฏิบัติราชการก่อนการดำเนินงานตามภารกิจ - แผนปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย รายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา งบประมาณ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ - การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบต่อประชาชน ● การบริหารราชการแบบบูรณาการร่วมกัน ● การจัดการความรู้และพัฒนาส่วนราชการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ● การจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรหรือโดยวิธีการอื่นใดเพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ● การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ - แผนการบริหารราชการแผ่นดิน 4 ปี - แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี - แผนปฏิบัติราชการประจำปี
4 (มาตรา 20 - มาตรา 26)	การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ● การจัดทำและเผยแพร่แผนการทำงาน เป้าหมาย ระยะเวลาแล้วเสร็จ และงบประมาณของงานหรือโครงการให้ข้าราชการ และประชาชนทราบ ● การประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ ● การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเปิดเผยและเที่ยงธรรม ● ความรวดเร็วและยืดหยุ่นคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ
5 (มาตรา 27 - มาตรา 32)	การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ● การกระจายอำนาจการตัดสินใจหรือการมอบอำนาจ ● การปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ● การจัดทำและแสดงแผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินงาน สำหรับงานบริการประชาชน ● การจัดตั้งศูนย์บริการร่วมของทุกส่วนราชการในกระทรวงเดียวกัน

หมวด	สาระสำคัญ
6 (มาตรา 33 - มาตรา 36)	การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ ● การทบทวนเพื่อยกเลิก ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงภารกิจ อำนาจหน้าที่ โครงสร้าง และอัตรากำลัง ● การทบทวนเพื่อยกเลิก ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ
7 (มาตรา 37 - มาตรา 44)	การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ● การประกาศกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ ● การจัดระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกและความรวดเร็วแก่ประชาชน ● การรับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นจากประชาชน ข้าราชการ และส่วนราชการอื่น ● การเปิดเผยข้อมูลของทางราชการ
8 (มาตรา 45 - มาตรา 49)	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ● การประเมินผลส่วนราชการและการประเมินผู้ปฏิบัติงาน ● การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษเป็นบำเหน็จความชอบแก่ส่วนราชการ
9 (มาตรา 50 - มาตรา 53)	บทเบ็ดเตล็ด ● การให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจปฏิบัติ

การกำหนดกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังคำนึงถึงเป้าหมายเพื่อการบริหารราชการที่ดี โดยสามารถนำมาเชื่อมโยงได้ดังตาราง

ตารางที่ 3 การเชื่อมโยงเป้าหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เป้าหมาย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน	- เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการด้วยการขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์ - สร้างการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมาย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
	- กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ - พัฒนาการบริหารแบบบูรณาการ - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - ป้องปรามธุรกิจการเงินนอกระบบภายใต้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ- การบริหารและพัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - ส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังเพื่อความมั่นคงปลอดภัย - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
การบริหารราชการเพื่อให้ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ	- เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการด้วยการขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์ - สร้างการเปลี่ยนแปลง - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ - พัฒนาการบริหารแบบบูรณาการ - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - ป้องปรามธุรกิจการเงินนอกระบบภายใต้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ

เป้าหมาย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
	- การบริหารและพัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังเพื่อความมั่นคงปลอดภัย - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดควมคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ	- เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการด้วยการขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์ - สร้างการเปลี่ยนแปลง - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ - พัฒนาการบริหารแบบบูรณาการ - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - ป้องปรามธุรกิจการเงินนอกระบบภายใต้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ- การบริหารและพัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังเพื่อความมั่นคงปลอดภัย - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

เป้าหมาย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	- ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ - พัฒนาการบริหารแบบบูรณาการ - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังเพื่อความมั่นคงปลอดภัย - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ	- ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ - พัฒนาการบริหารแบบบูรณาการ
การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	- กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังเพื่อความมั่นคงปลอดภัย - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	- เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการด้วยการขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์ - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. 2551 – 2555 มีวิสัยทัศน์ของการพัฒนาระบบราชการ

ระบบราชการไทยมุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชนและรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ มีขีดสมรรถนะสูง สามารถเรียนรู้ปรับตัวและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล

ระบบราชการไทยต้องให้คุณค่าความสำคัญและยึดมั่นในปรัชญา หลักการ และแนวทาง ดังนี้

- ต้องให้ประชาชนเป็น “ศูนย์กลาง” ในการทำงาน
- ปรับเปลี่ยนบทบาทของระบบราชการให้เป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวก
- ประสานการทำงานกับผู้บริหารราชการแผ่นดินฝ่ายการเมืองเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ
- มีความพร้อมและทัศนคติในการทำงานเป็นทีม
- มีขีดความสามารถในการรับรู้ เรียนรู้ มองไปข้างหน้าและคาดการณ์ล่วงหน้า มีความยืดหยุ่นคล่องตัว รวดเร็ว สามารถคิดริเริ่มและสร้างนวัตกรรม
- สร้างระบบธรรมาภิบาลในการกำกับดูแลตนเองที่ดีเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและความเชื่อมั่นศรัทธา เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
- ความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานและสร้างคุณค่าต่อสังคม
- แสวงหา พัฒนาและธำรงรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ค่านิยมและกระบวนทัศน์อันเหมาะสมและเอื้อต่อการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. 2551 – พ.ศ. 2555 สามารถแยกออกได้เป็น 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับการให้บริการและการทำงาน เพื่อตอบสนองความคาดหวังและความต้องการของประชาชนที่มีความสลับซับซ้อน หลากหลายและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

กลยุทธ์ที่ 1: ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐปรับปรุงการให้บริการประชาชนให้มีความหลากหลาย ได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว และสามารถปรับตัวให้ทันต่อเหตุการณ์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

กลยุทธ์ที่ 2: ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลไกการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการของทางราชการได้โดยสะดวกเป็นธรรม และตรงตามความต้องการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ปรับรูปแบบการทำงานให้มีลักษณะเชิงบูรณาการ เกิดการแสวงหาความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับฝ่ายต่าง ๆ รวมทั้งเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

กลยุทธ์ที่ 1 : วางระบบการบริหารงานแบบบูรณาการภายในระบบราชการ

กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริม ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานกลางต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการของส่วนราชการต่าง ๆ

กลยุทธ์ที่ 3 : จัดระบบบริหารราชการให้เอื้อต่อการทำงานร่วมกันเป็นเครือข่ายกับภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรชุมชน และภาคส่วนต่าง ๆ ในลักษณะเป็นภาคี/พันธมิตร/หุ้นส่วนในการจัดบริการสาธารณะ

กลยุทธ์ที่ 4: สนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง บุคลากรมีความพร้อมและความสามารถในการเรียนรู้ คิดริเริ่ม เปลี่ยนแปลง และปรับตัวได้อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ต่าง ๆ

กลยุทธ์ที่ 1 : จัดให้มีการวางยุทธศาสตร์การบริหารประเทศไทยในระยะยาว (Scenario Planning) เพื่อคาดการณ์ปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตและผลกระทบต่อการบริหารกิจการบ้านเมือง และกำหนดเป้าหมายที่พึงประสงค์และต้องการบรรลุผลไว้เพื่อวัดความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์สำหรับใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาระยะสั้น-ปานกลาง รวมถึงการเตรียมการวางระบบบริหารงานและบุคลากรภาครัฐในอนาคต

กลยุทธ์ที่ 2 : ปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม (Rightsizing) เกิดความคุ้มค่าและรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น

กลยุทธ์ที่ 3 : เสริมสร้างให้หน่วยงานภาครัฐมีความตื่นตัว ตอบสนอง และไวต่อการเปลี่ยนแปลง มีการบริหารจัดการที่ยืดหยุ่น คล่องตัว สามารถปรับตัว และมีความคิดริเริ่ม ทนต่อสถานการณ์และความท้าทาย ต่าง ๆ ได้

กลยุทธ์ที่ 4 : ปรับปรุงขีดสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ให้สามารถเพิ่มผลิตภาพและพัฒนาขีดความสามารถให้มีความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างระบบการกำกับดูแลตนเองที่ดี เกิดความโปร่งใส มั่นใจ และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งทำให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อประชาชน และต่อสังคมโดยรวม

กลยุทธ์ที่ 1 : เสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม ปรับกระบวนทัศน์ หล่อหลอมวัฒนธรรมใหม่ ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ 2 : ปรับปรุงระบบการตัดสินใจและกำกับตรวจสอบในการบริหารราชการแผ่นดิน

กลยุทธ์ที่ 3 : ส่งเสริมให้หน่วยงานในภาครัฐมีการดำเนินการที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน

กลยุทธ์ที่ 4 : การสร้างดุลยภาพระหว่างฝ่ายการเมืองและราชการประจำ

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังนำหลักการและแนวทางของการพัฒนาระบบราชการไทยมากำหนดเป็นกลยุทธ์การดำเนินงานขององค์กร ดังนี้

ตารางที่ 4 การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางเพื่อพัฒนาระบบราชการไทยกับ
กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

หลักการและแนวทาง เพื่อพัฒนาระบบราชการไทย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
พัฒนาคุณภาพการให้บริการที่หลากหลาย รวดเร็ว คล่องตัว และทันสมัย	- เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการด้วยการขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์ - สร้างการเปลี่ยนแปลง - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ - พัฒนาการบริหารแบบบูรณาการ - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - ป้องปรามธุรกิจการเงินนอกระบบภายใต้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ - การบริหารและพัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังเพื่อความมั่นคงปลอดภัย - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)
ทำงานเชิงบูรณาการ โดยมีเครือข่าย ความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่างๆ	- เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการด้วยการขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์ - สร้างการเปลี่ยนแปลง - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ

หลักการและแนวทาง เพื่อการพัฒนาบรรษัทบริหารไทย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
	- ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ - พัฒนาการบริหารแบบบูรณาการ - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - ป้องปรามธุรกิจการเงินนอกระบบภายใต้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ- การบริหารและพัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังเพื่อความมั่นคงปลอดภัย - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)
พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงาน	- เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการด้วยการขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์ - สร้างการเปลี่ยนแปลง - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ - พัฒนาการบริหารแบบบูรณาการ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังเพื่อความมั่นคงปลอดภัย - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)

หลักการและแนวทาง เพื่อการพัฒนาาระบบราชการไทย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ส่งเสริมหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	- กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ - พัฒนาการบริหารแบบบูรณาการ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554) ยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนา โดยมุ่งเน้น “คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” ให้ความสำคัญกับความอยู่ดี มีสุขของประชาชน ด้วย “วิธีการคิดแบบองค์รวม” บูรณาการเชื่อมโยงการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของสังคม และ “วิธีการพัฒนาจากล่างขึ้นบน” ปรับกระบวนการพัฒนาตามลำดับขั้น เริ่มต้นจากการพึ่งพาตนเอง แล้วจึงพัฒนาไปสู่การรวมกลุ่มพึ่งพากันและกัน เพื่อความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน ซึ่งจากกระบวนการทัศน์การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ดังนี้

วิสัยทัศน์ประเทศไทย

มุ่งพัฒนาสู่ “สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน (Green and Happiness Society) คนไทยมีคุณธรรมนำความรอบรู้ รู้เท่าทันโลก ครอบครัวยุติธรรม ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข เศรษฐกิจมีคุณภาพ เสถียรภาพ และเป็นธรรม สิ่งแวดล้อมมีคุณภาพและทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน อยู่ภายใต้ระบบบริหารจัดการประเทศที่มีธรรมาภิบาล ดำรงไว้ซึ่งระบอบประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และอยู่ในประชาคมโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

พันธกิจ

1. พัฒนาค้นให้มีคุณภาพพร้อมคุณธรรมและรอบรู้อย่างเท่าทัน
2. เสริมสร้างเศรษฐกิจให้มีคุณภาพ เสถียรภาพ และเป็นธรรม
3. ดำรงความหลากหลายทางชีวภาพ และสร้างความมั่นคงของฐาน

ทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อม

4. พัฒนาระบบบริหารจัดการประเทศให้เกิดธรรมาภิบาลภายใต้ระบอบประชาธิปไตยที่มีองค์พระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ 1: การพัฒนาค้นให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน

กลยุทธ์ที่ 2: การเสริมสร้างสุขภาวะคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ มีความสัมพันธ์ทางสังคมและอยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่

กลยุทธ์ที่ 3: การเสริมสร้างคนไทยให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ

กลยุทธ์ที่ 1: การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

กลยุทธ์ที่ 2: การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน

กลยุทธ์ที่ 3: การเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการอยู่ร่วมกันกับ
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสันติและเกื้อกูล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 1: การปรับโครงสร้างการผลิตเพื่อเพิ่มผลิตภาพและคุณค่าของสินค้าและ
บริการบนฐานความรู้และความเป็นไทย

กลยุทธ์ที่ 2: การสร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ 3: การสนับสนุนให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมและการกระจาย
ผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยุทธศาสตร์การพัฒนามาตรฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการ
สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ 1: การรักษาฐานทรัพยากรและความสมดุลของระบบนิเวศ

กลยุทธ์ที่ 2: การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่
ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 3: การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ

กลยุทธ์ที่ 1: การเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลให้
เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการดำเนินชีวิตในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ 2: เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้สามารถเข้าร่วมในการ
บริหารจัดการประเทศ

กลยุทธ์ที่ 3: สร้างภาคราชการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เน้นการบริการ
แทนการกำกับควบคุม และทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 4: การกระจายอำนาจการบริหารจัดการประเทศสู่ภูมิภาค ท้องถิ่น และ
ชุมชนเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ 5: ส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชนให้เกิดความเข้มแข็ง สุจริต และมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 6: การปฏิรูปกฎหมาย กฎระเบียบ และขั้นตอน กระบวนการเกี่ยวกับการ
พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างความสมดุลในการจัดสรรประโยชน์จากการพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 7: การรักษาและเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ
ประเทศสู่ดุลยภาพและความยั่งยืน

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังน้อมนำ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็น
หลักการและแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร โดยสรุปได้ดังนี้

ตารางที่ 5 การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

หลักการและแนวทาง	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
1) คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา เน้นความอยู่ดีมีสุขของประชาชน	- เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการด้วยการขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์ - กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ - ป้องปรามธุรกิจการเงินนอกระบบภายใต้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
2) การคิดแบบองค์รวม เน้นการบูรณาการเชื่อมโยงในทุกมิติ	- เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการด้วยการขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์ - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ - พัฒนาการบริหารแบบบูรณาการ - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - ป้องปรามธุรกิจการเงินนอกระบบภายใต้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

หลักการและแนวทาง	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
	- พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังเพื่อความมั่นคงปลอดภัย - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
3) การพัฒนาจากล่างขึ้นบน เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน	- กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ - ป้องปรามธุรกิจการเงินนอกระบบภายใต้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวง การคลังอย่างมีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

“สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ทุกภาคส่วนร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจ

1. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
2. พัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ
3. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- 1.1 ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 1.2 ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- 1.3 กำหนดให้การศึกษาเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 1.4 ผลักดันให้ค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ และรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมของชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- 2.1 ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต
- 2.2 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
- 2.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- 3.1 ส่งเสริมความเป็นอิสระในการดำเนินงานอย่างแท้จริงแก่สำนักงาน ป.ป.ช. และองค์กรอิสระอื่นๆ ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต
- 3.2 สร้างกลไกการต่อต้านการทุจริตโดยการกระจายอำนาจการต่อต้านการทุจริตไปสู่ส่วนท้องถิ่น
- 3.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย

- 3.4 เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต
- 3.5 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการตรวจสอบทรัพย์สินนักการเมือง ข้าราชการ และการทุจริตเชิงนโยบาย
- 3.6 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนและส่งเสริมความซื่อสัตย์ในภาครัฐกิจเอกชน
- 3.7 ส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ
- 3.8 จัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- 4.1 ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด (Code of Conduct)
- 4.2 ส่งเสริมการสร้างมาตรฐานเส้นทางวิชาชีพของบุคลากรและมาตรฐานค่าตอบแทนพิเศษ
- 4.3 ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการกับองค์กรต่างประเทศ
- 4.4 ส่งเสริมการสร้างองค์กรการจัดการความรู้
- 4.5 ส่งเสริมการสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการทุจริต
- 4.6 สร้างมาตรฐานหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยนำมาเป็นหลักการและแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร ตามตารางดังนี้

ตารางที่ 6 การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	- กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้
ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	- กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - ป้องปรามธุรกิจการเงินนอกระบบภายใต้กฎหมายที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของกระทรวงการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้าน การทุจริต	- กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปราม การทุจริต	- กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

กระทรวงการคลังกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ เพื่อการขับเคลื่อน
ทางการคลังและเศรษฐกิจ ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์

“เสาหลักทางการคลังและเศรษฐกิจ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

“Being Fiscal and Economic Pillar for Sustainable Development”

พันธกิจ/ภารกิจตามกฎหมาย

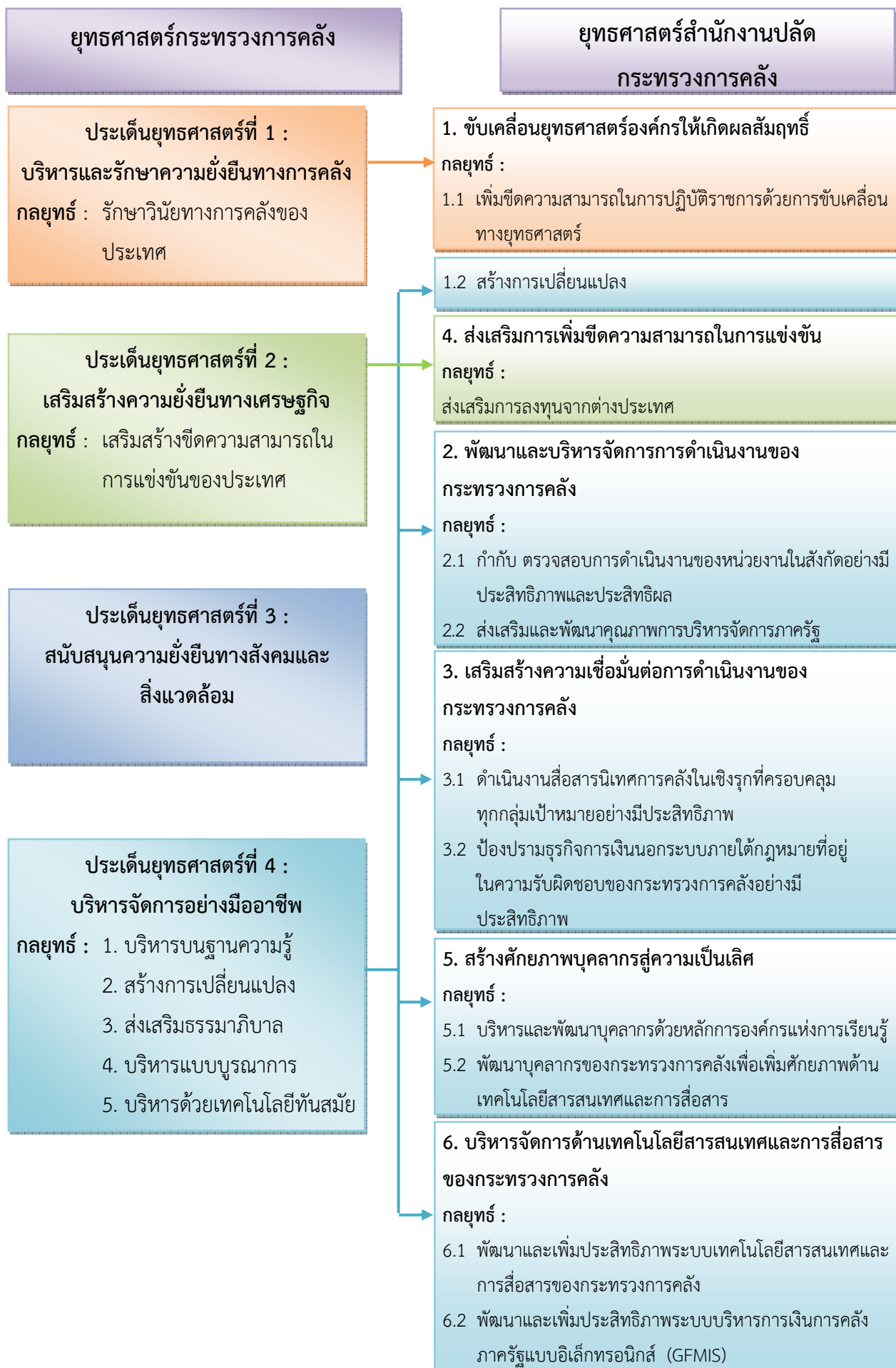
1. เสนอแนะและกำหนดนโยบายการคลังและระบบการเงิน
2. เสนอแนะและกำหนดนโยบายภาษี และบริหารการจัดเก็บภาษี
3. เสนอแนะและกำหนดนโยบายรายจ่ายและหนี้สาธารณะ บริหารรายรับรายจ่ายและหนี้สาธารณะ และบริหารพัสดุภาครัฐ
4. บริหารที่ราชพัสดุ เหมืองแร่ ทรัพยากรธรรมชาติและหลักทรัพย์ และทรัพย์สินอื่น ๆ ของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. บริหารและรักษาความยั่งยืนทางการคลัง (Manage and Maintain Fiscal Sustainability)
เป้าประสงค์ : เพื่อการมีเสถียรภาพทางการคลัง
2. เสริมสร้างความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ (Strengthen Economic Sustainability)
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาการทางเศรษฐกิจที่ดีขึ้น
3. สนับสนุนความยั่งยืนทางสังคมและสิ่งแวดล้อม (Support Social and Environmental Sustainability)
เป้าประสงค์ : เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
4. บริหารจัดการอย่างมืออาชีพ (Professional Management)
เป้าประสงค์ : เพื่อให้กระทรวงการคลังมีการบริหารจัดการที่ดี

จากประเด็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลัง รวม 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ สามารถ
กำหนดกลยุทธ์ได้ 20 กลยุทธ์ ดังรูป และยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังสามารถนำมาเปรียบเทียบกับ
ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้ดังรูป

ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังกับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง



การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังนำปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่สำคัญและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมขององค์กรมศึกษา วิเคราะห์ประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้

1) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2552-2554 จัดทำขึ้นภายใต้การประมวลกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ซึ่งมีเนื้อหาสาระสำคัญ และมีส่วนราชการที่เป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย ประกอบด้วย

ตารางที่ 7 การสรุปเนื้อหา สาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ และส่วนราชการที่เป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย

กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหา สาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการตาม กฎหมาย
1. พระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545	อำนาจหน้าที่ของกระทรวงการคลัง และส่วนราชการในสังกัด ซึ่ง แบ่งออกเป็น 9 กรม และ 1 หน่วยงาน	สำนักนายกรัฐมนตรี
2. พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	การบริหารงานบุคคลและการจัดระบบราชการพลเรือน และอำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการที่ดูแลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและ การจัดระบบราชการพลเรือน	สำนักนายกรัฐมนตรี
3. กฎกระทรวงแบ่งส่วน ราชการสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง พ.ศ. 2551	ให้สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง มีภารกิจเกี่ยวกับ การพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็น แผนการปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการทั่วไป ของกระทรวงที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใด ในสังกัดกระทรวงโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัด ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวง ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (1) เสนอความเห็นและคำแนะนำในการกำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง (2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งการแปลง นโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ	สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง

กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการตาม กฎหมาย
	(3) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง (4) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง (5) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง (6) เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ (7) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง (8) เป็นศูนย์ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอันเป็นอาชญากรรมทางเศรษฐกิจการเงิน รวมทั้งเสนอแนะนโยบายและมาตรการ ตรวจสอบและติดตามการกระทำความผิดเกี่ยวกับธุรกิจการเงินนอกระบบ (9) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย	
4. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ พ.ศ. 2548	ขอบเขตการตรวจราชการ อำนาจและหน้าที่ของผู้ตรวจราชการ การรายงานและการดำเนินการตามผลการตรวจราชการ และมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่และจริยธรรมการตรวจราชการ	สำนักนายกรัฐมนตรี
5. ระเบียบการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2533	อำนาจหน้าที่ของผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง ลักษณะของการตรวจราชการ แผนการตรวจราชการ	สำนักตรวจสอบและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
6. ระเบียบสวัสดิการ	การดำเนินงานด้านสวัสดิการของ สป.กค. ที่นอกเหนือไปจาก	คณะกรรมการสวัสดิการ

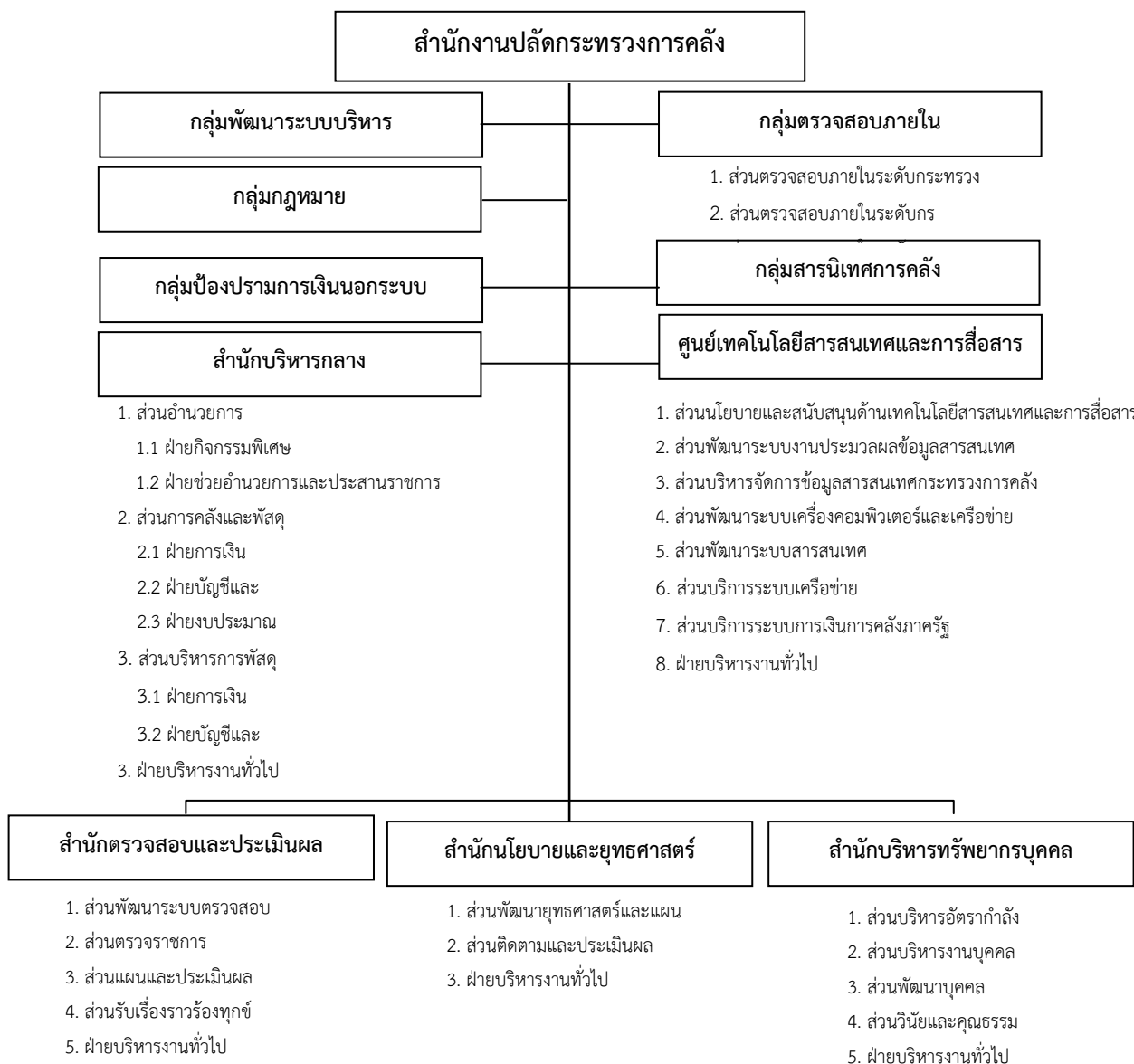
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการตาม กฎหมาย
สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง พ.ศ. 2549	สวัสดิการของทางราชการ	สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง
7. พระราชบัญญัติว่าด้วย การกระทำความผิดทาง คอมพิวเตอร์ พ.ศ.2550	คำจำกัดความ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ อำนาจและ หน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่	กระทรวงเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร
8. พระราชบัญญัติว่าด้วย ธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2544 และที่แก้ไข เพิ่มเติม	คำจำกัดความ ธุรกิจบริการ ธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ บทลงโทษ และการเป็นต้นฉบับของเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	กระทรวงเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร
8. ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การบริหารงาน คอมพิวเตอร์ของ กระทรวงการคลัง พ.ศ. 2547	ระบบคอมพิวเตอร์ และระบบงานคอมพิวเตอร์ของ กระทรวงการคลัง และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ	คณะกรรมการ คอมพิวเตอร์ของ กระทรวงการคลัง
9. พระราชกำหนดการกักขัง เงินที่เป็นการฉ้อโกง ประชาชน พ.ศ.2527 และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม	คำจำกัดความ ความหมายของคำต่างๆ ลักษณะความผิด อำนาจ และหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ และบทลงโทษ	กระทรวงการคลัง และ กระทรวงมหาดไทย
10. พระราชบัญญัติการเล่น แชร์ พ.ศ. 2534	คำจำกัดความ ความหมายของคำต่างๆ ลักษณะและความผิด การ เล่นแชร์ อำนาจและหน้าที่ของพนักงาน และบทลงโทษ	กระทรวงการคลัง และ กระทรวงมหาดไทย
11. ระเบียบว่าด้วยการ บริหารงบประมาณ พ.ศ. 2548	การบริหารงบประมาณรายจ่ายส่วนราชการ การจัดสรร งบประมาณ การใช้งบประมาณ การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ การบริหารงบกลาง และการรายงานผล	สำนักงบประมาณ
12. ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการ	กระบวนการบริหารพัสดุ กระบวนการจัดหาพัสดุ องค์ประกอบ ของคณะกรรมการ วิธีการจัดหา	สำนักนายกรัฐมนตรี

กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการตาม กฎหมาย
พัสต พ.ศ. 2535 และที่ แก้ไขเพิ่มเติม	ขั้นตอนการจัดซื้อ/จัดจ้าง หลักประกัน และการจ้างที่ปรึกษา	
13. ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการ พัสตทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2549	องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ขั้นตอนการ จัดหาพัสต ประกอบด้วย (1) การเตรียมดำเนินการ (2) การยื่น ของข้อเสนอมูลทางเทคนิค (3) วิธีการเสนอราคา และมาตรการรักษาความเป็นธรรมและผลประโยชน์ของรัฐ	สำนักนายกรัฐมนตรี
14.พระราชบัญญัติความ รับผิดทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539	การกระทำละเมิดต่อเอกชนและหน่วยงานภายนอก สิทธิการดำเนินคดีต่อผู้เสียหาย สิทธิไต่เบี่ยของหน่วยงานรัฐการ เรียกให้เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าสินไหมทดแทน	สำนักนายกรัฐมนตรี
15. ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การปฏิบัติ เกี่ยวกับความรับผิดทาง ละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539	กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ การดำเนินการเมื่อหน่วยงานของรัฐเกิดความเสียหาย การแต่งตั้งและหน้าที่คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง การชดใช้ค่าเสียหาย การผ่อนชำระเงิน กรณีเจ้าหน้าที่กระทำ ละเมิดต่อหน่วยงานภายนอก การใช้เงินผิดระเบียบ การทุจริต ทางการเงินหรือทรัพย์สิน อุบัติเหตุ	สำนักนายกรัฐมนตรี
16.พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผย ข้อมูล ข่าวสารส่วนบุคคล เอกสารประวัติศาสตร์ องค์ประกอบและ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการและ คณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และบทลงโทษ	สำนักนายกรัฐมนตรี
17. ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย การตรวจสอบภายในส่วน ราชการ พ.ศ. 2551	คำจำกัดความ หน้าที่ความรับผิดชอบและขอบเขตงานของการ ตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติของหน่วยรับตรวจ	กลุ่มตรวจสอบภายใน
18. กฎบัตรการตรวจสอบ ภายใน สป.กค.	วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบและขอบเขตการ ปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน
19. พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	การกำหนดเป้าหมาย การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุข ของประชาชน การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจ ของรัฐ การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความ คุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การ	สำนักนายกรัฐมนตรี

กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหา สาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการตาม กฎหมาย
	ปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ และการอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	
20. ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย การปฏิบัติงานสารบรรณ ของกระทรวงการคลังด้วย ระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2553	การกำหนดหน้าที่และแนวทางปฏิบัติการรับและส่งหนังสือผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกระทรวงการคลัง	สำนักบริหารกลาง ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร
21. ระเบียบสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง ว่าด้วย การส่งหนังสือเพื่อเวียนแจ้ง ให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน กระทรวงการคลังทราบ และถือปฏิบัติด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2553	การกำหนดหน้าที่และแนวทางปฏิบัติการรับและส่งหนังสือเพื่อ เวียนแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	สำนักบริหารกลาง ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร

2) โครงสร้างส่วนราชการและภารกิจหน้าที่

ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังกำหนดขึ้นตามภารกิจหน้าที่ของ
หน่วยงานต่างๆ ภายในสังกัด ซึ่งกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ.
2551 แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ดังนี้



แผนภาพที่ 2 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

จากโครงสร้างการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จะทำให้เห็นถึงภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานต่างๆ ในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และมีผู้รับผิดชอบในแต่ละภารกิจ ดังนี้

ตารางที่ 8 การสรุปภารกิจตามกฎหมาย (Legal Mandate) และหน่วยงานที่รับผิดชอบ

ลำดับที่	ภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	เสนอความเห็นและคำแนะนำในการกำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง	ทุกหน่วยงานในสังกัด
2	พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงและแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
3	ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
4	ดำเนินการด้านกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มกฎหมาย
5	ดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง	สำนักตรวจสอบและประเมินผล กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
6	เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชน เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ	กลุ่มสารสนเทศการคลัง
7	เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร
8	เป็นศูนย์ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอันเป็นอาชญากรรมทางเศรษฐกิจการเงิน รวมทั้งเสนอแนะนโยบายและมาตรการ ตรวจสอบและติดตามการกระทำความผิดเกี่ยวกับธุรกิจการเงินนอกระบบ	กลุ่มป้องปรามการเงิน นอกระบบ
9	ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย	ทุกหน่วยงานในสังกัด

3) ความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังสามารถวิเคราะห์โดยใช้หลักการ S.W.O.T. Analysis (Strength Weakness Opportunity Threat) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์สมรรถนะภายในองค์กรและสภาพแวดล้อมภายนอก จากการออกแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ประกอบด้วยหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และส่วนราชการทั้งภายในและภายนอกสังกัดกระทรวงการคลัง ทำให้ทราบถึงปัจจัยในแต่ละหัวข้อและสามารถสรุปได้ดังนี้

ตารางที่ 9 การแสดง S.W.O.T. Analysis ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
S1. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาองค์กร S2. เป็นศูนย์กลางในการติดต่อ และประสานงานกับหน่วยงานในระดับนโยบาย เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน กพร. สำนักงบประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง S3. ใกล้ชิดกับข้อมูล และมีระบบเครือข่ายข้อมูลข่าวสารที่เชื่อมโยงกับทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง - มีการแบ่งโครงสร้างองค์กรและกำหนดหน้าที่การทำงานอย่างชัดเจน - มีสภาพแวดล้อมที่ดี และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เพียงพอต่อการทำงาน - มีการกำหนดยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด และเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและครอบคลุมในทุกด้าน - บุคลากรมีความรู้ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน - เป็นหน่วยงานกลาง/หลักของกระทรวง สามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูล ปักจ้ยพื้นฐานกำกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังได้รวดเร็ว - เป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลนโยบายการคลังของประเทศ จึงอยู่ในฐานะที่จะกำหนดนโยบายที่เหมาะสม ที่จะส่งผลต่อเสถียรภาพทางการคลังและการบริหารงานด้านการคลังที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลได้ (หมายเหตุ : S1 S2 S3 คือลำดับความสำคัญ 3 ลำดับแรก)	W1. งบประมาณประจำซึ่งไม่เอื้อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน และขาดการทำงาน ในเชิงรุก W2. ขาดการประสานงานและการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกันภายในองค์กร W3. การนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติยังมีไม่มากเท่าที่ควร - ขาดความก้าวหน้าในสายอาชีพ - รูปแบบการบริหารจัดการภายในองค์กรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน และไม่ส่งเสริมการปฏิบัติการกิจในระดับกระทรวง - มีผู้ปฏิบัติงานน้อย อัตรากำลังไม่เหมาะสม - บุคลากรไม่ได้นำความรู้จากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน - ภารกิจหลักไม่ชัดเจน องค์กรมีภารกิจเฉพาะงานสนับสนุน - ไม่พยายามเข้าใจการทำงาน/ปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน - ผู้บริหารไม่สนับสนุนให้ผู้ได้บังคับบัญชาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จริงจัง - ยังเป็นระบบพวกพ้อง ยังไม่มีความชัดเจนในระบบคุณธรรม - ผู้บริหารระดับสูงที่ดูแลสายงาน สป.กค. อาจได้รับข้อมูลทางเดียว (หมายเหตุ : W1 W2 W3 คือลำดับความสำคัญ 3 ลำดับแรก)

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
O1. กฎกระทรวงมอบอำนาจให้ สป.กค. ปฏิบัติภารกิจทั้งในระดับกระทรวงและในระดับกรม O2. องค์ความรู้และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น O3. นโยบายรัฐบาลที่สนับสนุน และกำหนดทิศทางการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน - การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับ คุณภาพ การปฏิบัติงาน - กระแสสังคมเร่งรัดให้ภาคราชการมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม (หมายเหตุ : O1 O2 O3 คือลำดับความสำคัญ 3 ลำดับแรก)	T1. ปริมาณงานที่นอกเหนือภารกิจมีจำนวนมาก อาทิ งานให้ความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก งานตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งส่งผลกระทบต่องานประจำ T2. ขาดความร่วมมือและขาดการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานภายนอก T3. ผลตอบแทน สิ่งจูงใจ และสวัสดิการของรัฐที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร - ความซ้ำซ้อนของภารกิจและการตรวจสอบที่เข้มงวดจากหน่วยงานภายนอก - การได้รับงบประมาณที่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานของ สป.กค. - นโยบายรัฐบาลที่กำหนดให้ปฏิบัติในภารกิจหลัก แต่ สป.กค. มีตำแหน่งสนับสนุน (หมายเหตุ : T1 T2 T3 คือลำดับความสำคัญ 3 ลำดับแรก)

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ทั้งการวิเคราะห์สมรรถนะภายในองค์กรและสภาพแวดล้อมภายนอก สามารถประเมินสถานภาพองค์กรออกเป็นแต่ละหัวข้อได้ดังนี้

จุดแข็ง	จุดอ่อน
ผู้บริหารเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาองค์กร ทำให้ สป.กค. เป็นศูนย์กลางในการบูรณาการงานต่างๆ ของกระทรวงการคลัง โดยมีความพร้อมทางด้านเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย	บุคลากรของ สป.กค. ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานให้มีความกระตือรือร้น พร้อมกับการทำงานเชิงรุก และประสานการทำงานร่วมกันให้เกิดผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ อาทิ การถ่ายทอดความรู้ระหว่างกัน การศึกษาอบรม ตลอดจนการกำหนดแนวทางการก้าวหน้าในสายอาชีพ

โอกาส	ภัยคุกคาม
การมอบอำนาจให้ สป.กค. เป็นศูนย์กลางในการดำเนินงานต่างๆ ของการทรวงการคลัง ตลอดจนองค์ความรู้ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่สามารถนำมาพัฒนาบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานได้	ปริมาณงานที่นอกเหนือจากภารกิจหลัก และการขาดความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก ทำให้เป็นอุปสรรคขัดขวางการทำงาน ตลอดจนผลตอบแทนและสวัสดิการที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการ ทำให้ขาดสิ่งจูงใจในการทำงาน ดังนั้นควรเพิ่มสวัสดิการหรือค่าตอบแทน เพื่อแบ่งเบาภาระค่าครองชีพที่สูงขึ้น และจัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างแรงจูงใจและเกิดความผ่อนคลายจากการทำงาน

ตารางที่ 10 การประเมินสถานภาพองค์กรจากการ S.W.O.T. Analysis

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกด้วยวิธี SWOT Analysisสำนักงาน
ปลัดกระทรวงการคลังได้ดำเนินการกำหนดกลยุทธ์ด้วยวิธี SWOT MATRIX ปรากฏผล ดังนี้

ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก	จุดแข็ง (S) S1. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาองค์กร S2. เป็นศูนย์กลางในการติดต่อ และประสานงานกับหน่วยงานในระดับนโยบาย เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน กพร. สำนักงานประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง S3. ใกล้ชิดกับข้อมูล และมีระบบเครือข่ายข้อมูลข่าวสารที่เชื่อมโยงกับทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง • มีการแบ่งโครงสร้างองค์กรและหน้าที่อย่างชัดเจน • มีสภาพแวดล้อมที่ดี และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เพียงพอต่อการทำงาน • มีการกำหนดยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด และเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและครอบคลุมในทุกด้าน • บุคลากรมีความรู้ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน • เป็นหน่วยงานกลาง/หลักของกระทรวง สามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูล ปัจจัยพื้นฐานกำกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังได้รวดเร็ว • เป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลนโยบายการคลังของประเทศ จึงอยู่ในฐานะที่จะกำหนดนโยบายที่เหมาะสม ที่จะส่งผลต่อเสถียรภาพทางการคลังและการบริหารงานด้านการคลังที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลได้	จุดอ่อน (W) W1. ถนัดงานประจำ ขาดการทำงานในเชิงรุก และ ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน W2. ขาดการประสานงานและการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกันภายในองค์กร W3. การนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติยังมีไม่มากเท่าที่ควร • ขาดความก้าวหน้าในสายอาชีพ • รูปแบบการบริหารจัดการภายในองค์กรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน และไม่ส่งเสริมการปฏิบัติการกิจในระดับกระทรวง • มีผู้ปฏิบัติงานน้อย อัตราค่าจ้างไม่เหมาะสม • บุคลากรไม่ได้นำความรู้จากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน • ภารกิจหลักไม่ชัดเจน องค์กรมีการกิจเฉพาะงานสนับสนุน • ไม่พยายามเข้าใจการทำงาน/ปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง • ผู้บริหารไม่สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จริงจัง • ยังเป็นระบบพวกพ้อง ยังไม่มีความชัดเจนในระบบคุณธรรม • ผู้บริหารระดับสูงที่ดูแลสายงาน สป.กค. อาจได้รับข้อมูลทางเดียว
โอกาส (O) O1. กฎกระทรวงมอบอำนาจให้ สป.กค. ปฏิบัติภารกิจทั้งในระดับกระทรวงและในระดับกรม O2. องค์ความรู้และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น O3. นโยบายรัฐบาลที่สนับสนุน และกำหนดทิศทางการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน • การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับการปฏิบัติงาน • กระแสสังคมเร่งรัดให้ภาคราชการมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม	กลยุทธ์เชิงรุก (SO) SO1. สร้างการเปลี่ยนแปลง SO2. กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล SO3. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ SO4. พัฒนาการบริหารแบบบูรณาการ SO5. ส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ	กลยุทธ์พลิกฟื้น (WO) WO1. พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ WO2. พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร WO3. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง WO4. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
ภัยคุกคาม (T) T1. ปริมาณงานที่นอกเหนือภารกิจมีจำนวนมาก อาทิ งานให้ความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก งานตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งส่งผลต่องานประจำ T2. ขาดความร่วมมือและขาดการมีส่วนร่วมจากภายนอก T3. ผลตอบแทน สิ่งจูงใจ และสวัสดิการของรัฐที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร • ความซ้ำซ้อนของภารกิจและการตรวจสอบที่เข้มงวดจากหน่วยงานภายนอก • การได้รับงบประมาณที่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน • นโยบายรัฐบาลที่กำหนดให้ปฏิบัติในการกิจหลัก แต่ สป.กค. มีแต่งานสนับสนุน	กลยุทธ์เพื่อการขยายงาน (ST) ST1. ดำเนินงานสื่อสารสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ST2. ป้องปรามธุรกิจการเงินนอกระบบภายใต้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์เพื่อการปรับปรุง (WT) WT1. เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารราชการด้วยการขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์

ตารางที่ 11 การกำหนดกลยุทธ์ สป.กค. ด้วยวิธี SWOT MATRIX

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรทำให้ทราบถึงแหล่งที่มาความเสี่ยงขององค์กร หรือปัจจัยเสี่ยง ซึ่งสามารถสรุปเป็นปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกได้เป็นประเด็นต่างๆ ดังนี้

ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก
• แนวคิด และวัฒนธรรมขององค์กร • ความรู้ และทักษะความสามารถของบุคลากร • กระบวนการ และขั้นตอนทำงาน • การสื่อสาร ความร่วมมือและประสานงาน • แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	• หน่วยงานภายนอก • สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ • สภาพสังคมและการเมือง

ตารางที่ 12 การสรุปปัจจัยเสี่ยงภายในและภายนอกของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้นำปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกมาพิจารณา ศึกษาให้การวางกลยุทธ์ขององค์กรครอบคลุมและเชื่อมโยงกับปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ดังตาราง

ปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
<u>ปัจจัยภายใน</u> • แนวคิด และวัฒนธรรมองค์กร • ความรู้ และทักษะความสามารถของบุคลากร • กระบวนการ และขั้นตอนการทำงาน • การสื่อสาร ความร่วมมือและประสานงานการประสานงาน • แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	• พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ • พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร • ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ • พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงการคลัง
<u>ปัจจัยภายนอก</u> • หน่วยงานภายนอก • สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ • สภาพสังคมและการเมือง	• กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล • ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ตารางที่ 13 การเชื่อมโยงปัจจัยเสี่ยงกับกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ส่วนที่ 2

สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2554 - 2557

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการงานของกระทรวงการคลังแบบบูรณาการอย่างมืออาชีพและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

พันธกิจ :

1. พัฒนายุทธศาสตร์และระบบบริหารจัดการให้องค์กรมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
2. บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ในด้านทรัพยากรบุคคลและระบบข้อมูลสารสนเทศ

เป้าประสงค์ :

1. ยุทธศาสตร์ที่มีทิศทางชัดเจน และการบริหารจัดการที่โปร่งใส มุ่งสู่ประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
2. บุคลากรและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์

เป้าประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ 1.1 : เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการด้วยการขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์
เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด
กลยุทธ์ที่ 1.2 : สร้างการเปลี่ยนแปลง
เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อผลักดันให้เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาและบริหารจัดการการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ : หน่วยงานในกำกับดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 2.1 : กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : หน่วยงานในกำกับดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
กลยุทธ์ที่ 2.2 : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับ

กลยุทธ์ที่ 2.3 : พัฒนาการบริหารแบบบูรณาการ

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อบูรณาการการบริหารงานของกระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ : ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกระทรวงการคลังและระบบเศรษฐกิจของประเทศ

กลยุทธ์ที่ 3.1 : ดำเนินงานสื่อสารสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : พัฒนาระบบการดำเนินงานสารนิเทศการคลังให้เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

กลยุทธ์ที่ 3.2 : ป้องปรามธุรกิจการเงินนอกระบบภายใต้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : ประชาชนได้รับความคุ้มครองไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อจากธุรกิจการเงินนอกระบบภายใต้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

เป้าประสงค์ : เพิ่มสัดส่วนการลงทุนจากต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ 4.1 : ส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : สร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นของการลงทุนในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : สร้างศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ 5.1 : พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : บุคลากรมีความรู้ คู่คุณธรรม มุ่งประโยชน์สุขของประชาชน

กลยุทธ์ที่ 5.2 : พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพิ่มสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้บุคลากรของกระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ : ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 6.1 : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้ สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย รวมทั้งการเชื่อมโยงเครือข่าย การใช้ข้อมูลร่วมกันอย่างปลอดภัย และมี ประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 6.2 : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ให้ครอบคลุมและทั่วถึง

ความเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและหน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการด้วยการขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
สร้างการเปลี่ยนแปลง	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	สำนักตรวจสอบและประเมินผล ส่วนตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ส่วนตรวจสอบภายในระดับกรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ศูนย์อำนวยการปฏิบัติการแก้ไขปัญหาหนี้สินภาคประชาชน
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักบริหารกลาง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
พัฒนาการบริหารแบบบูรณาการ	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มกฎหมาย
ดำเนินงานสื่อสารสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มสารนิเทศการคลัง
ป้องปรามธุรกิจการเงินนอกระบบภายใต้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มป้องปรามการเงินนอกระบบ
ส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ	กลุ่มสารนิเทศการคลัง
พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตารางที่ 14 การเชื่อมโยงกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างเป้าประสงค์กับตัวชี้วัดของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
เพื่อให้หน่วยงานนายยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการของกระทรวงการคลัง
	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจังหวัดนำร่อง หน่วยงานต้นแบบ INNOVATION MINISTRY
	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามโครงการ CCO-MOFภูมิภาค
	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการ MOF INNOVATION AWARDS
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการบูรณาการข้อมูลบุคลากรกระทรวงการคลัง
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการเครือข่ายเครือข่ายสังคมออนไลน์
หน่วยงานในกำกับดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของจำนวนข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการที่ได้รับการตอบสนอง
	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายรัฐบาล
	ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน
	ระดับความสำเร็จในการติดตามผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัด
	ร้อยละของผู้ที่ได้รับการช่วยเหลือด้านหนี้สิน
	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาองค์กร
	จำนวนครั้งในการจัดอบรม/สัมมนาให้ความรู้บุคลากรในเรื่องการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

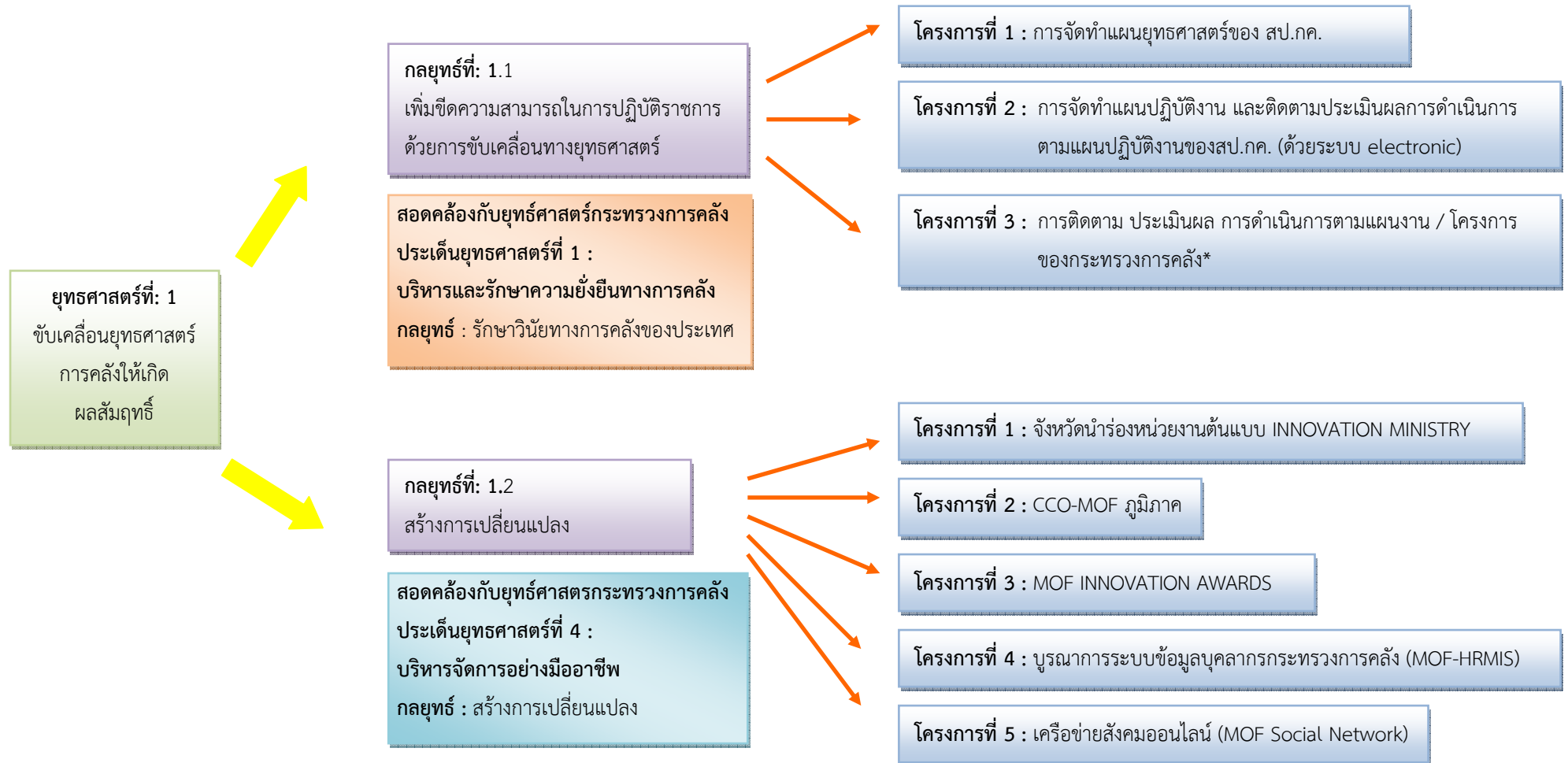
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
	ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนส่งเสริม ธรรมาภิบาล
	ร้อยละการตอบสนองต่อเรื่องที่ต้องประสานงานและดำเนินการกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลา 15 วัน*
	ระดับความสำเร็จในการติดตามผลปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง
	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง
	ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการพัฒนากฎหมายของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง
	ความสำเร็จของการจัดทำรายงานประจำปีของกระทรวงการคลัง
ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการ ดำเนินงานของกระทรวงการคลัง และระบบเศรษฐกิจของประเทศ	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจกรรม Roadshow และการเจรจาธุรกิจและประชุมนานาชาติ
	ระดับความสำเร็จของโครงการเผยแพร่-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ของกระทรวงการคลังสู่สาธารณชน
	ร้อยละของวิทยากรตัวคูณที่สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ธุรกิจการเงินนอกระบบที่ผิดกฎหมายไปถ่ายทอดให้กับประชาชน
	ร้อยละของจำนวนพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.ก. การกักเงินฯ ที่ได้ เข้าร่วมการสัมมนา
	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่อง การเงินนอกระบบเพิ่มมากขึ้นจากเดิม
	ร้อยละของจำนวนเครือข่ายคณะอนุกรรมการฯระดับจังหวัด ที่ผ่านการฝึกอบรมได้ส่งรายงานผลการปฏิบัติการผ่านทาง อิเล็กทรอนิกส์
สร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่น ของการลงทุนในประเทศ	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจกรรม Roadshow และการเจรจาธุรกิจประชุมนานาชาติ
บุคลากรมีความรู้และสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากร กระทรวงการคลัง (ด้านบริหาร)
	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการฝึกอบรมวิชาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการพัฒนาระบบการสร้างเอกสารอิเล็กทรอนิกส์
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารงานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่2
	ร้อยละความถูกต้องของรายงานระบบการลงเวลาปฏิบัติราชการ
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการบูรณาการระบบการราชการกระทรวงการคลัง
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการจัดการหนี้ต้นฉบับ
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการระบบเบิกจ่ายเงินล่วงหน้า
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบงานตรวจสอบภายใน
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารงานและติดตามโครงการ
	ระดับความสำเร็จบูรณาการข้อมูลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการดำเนินการปฏิบัติงานและบำรุงรักษาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการส่วนขยายระบบรักษาความปลอดภัยบุคคล GFMS
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารงบประมาณตามแผนงานโครงการ
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์

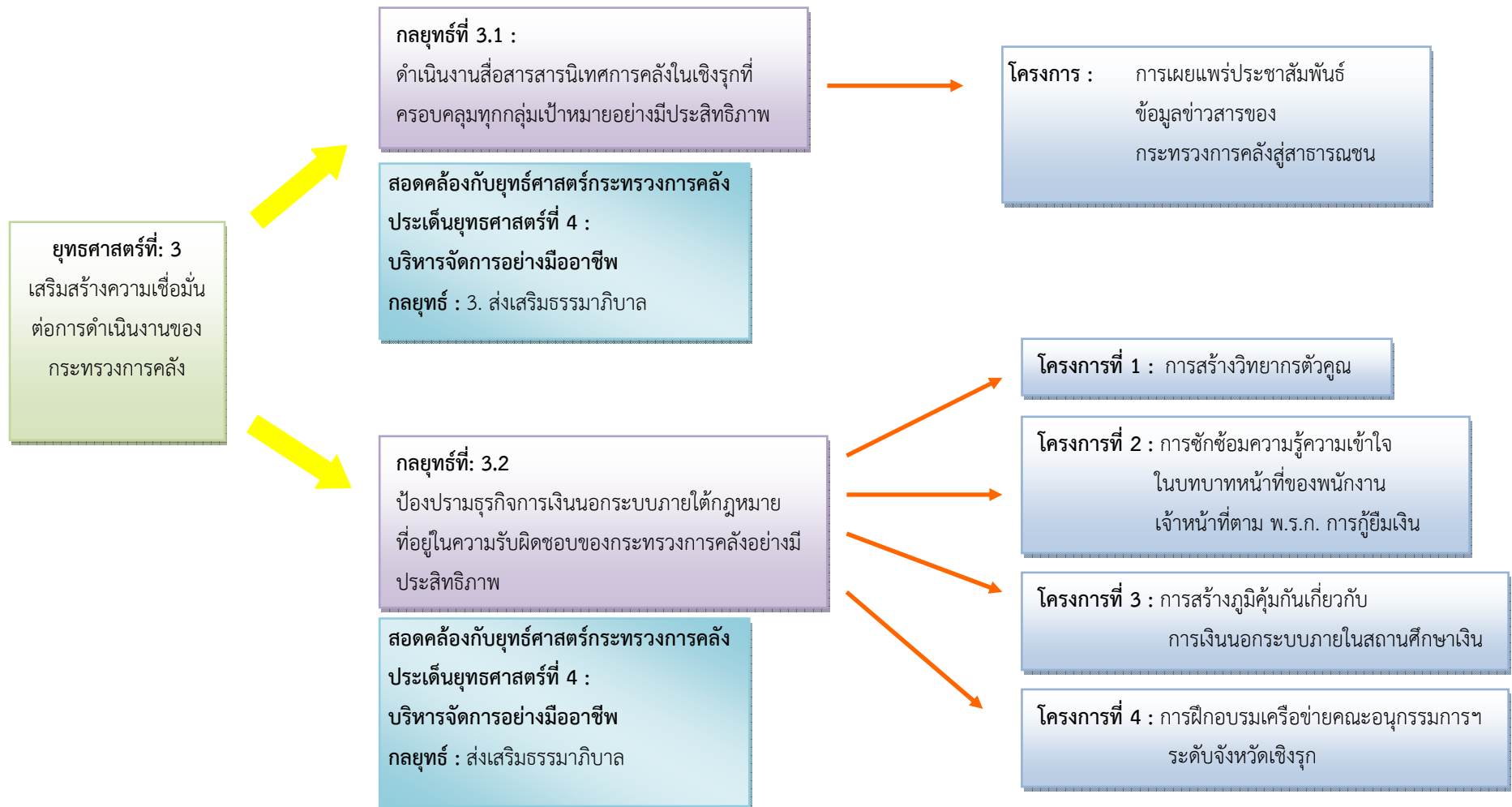
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเชื่อมโยงและช่องทางการใช้งาน GFMIS ผ่านโครงข่ายสื่อสาร GIN

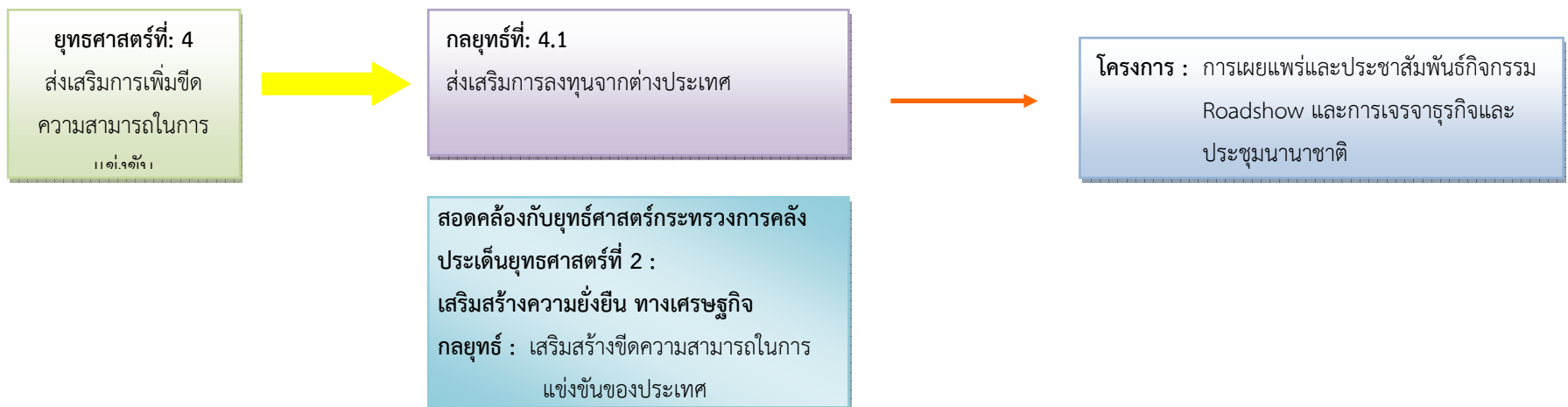
ตารางที่ 15 การเชื่อมโยงกลยุทธ์กับตัวชี้วัดขององค์กร

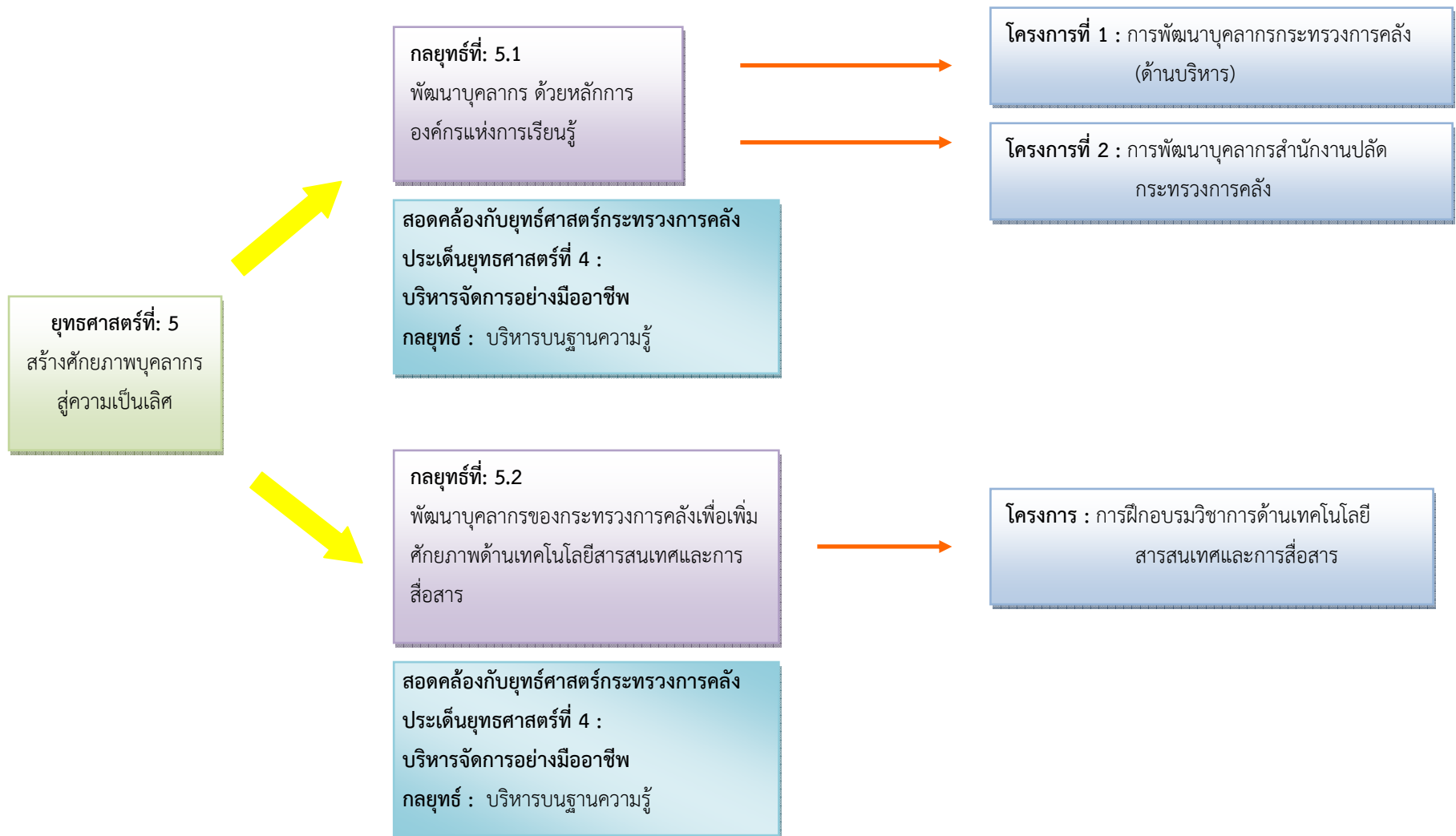
ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และโครงการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

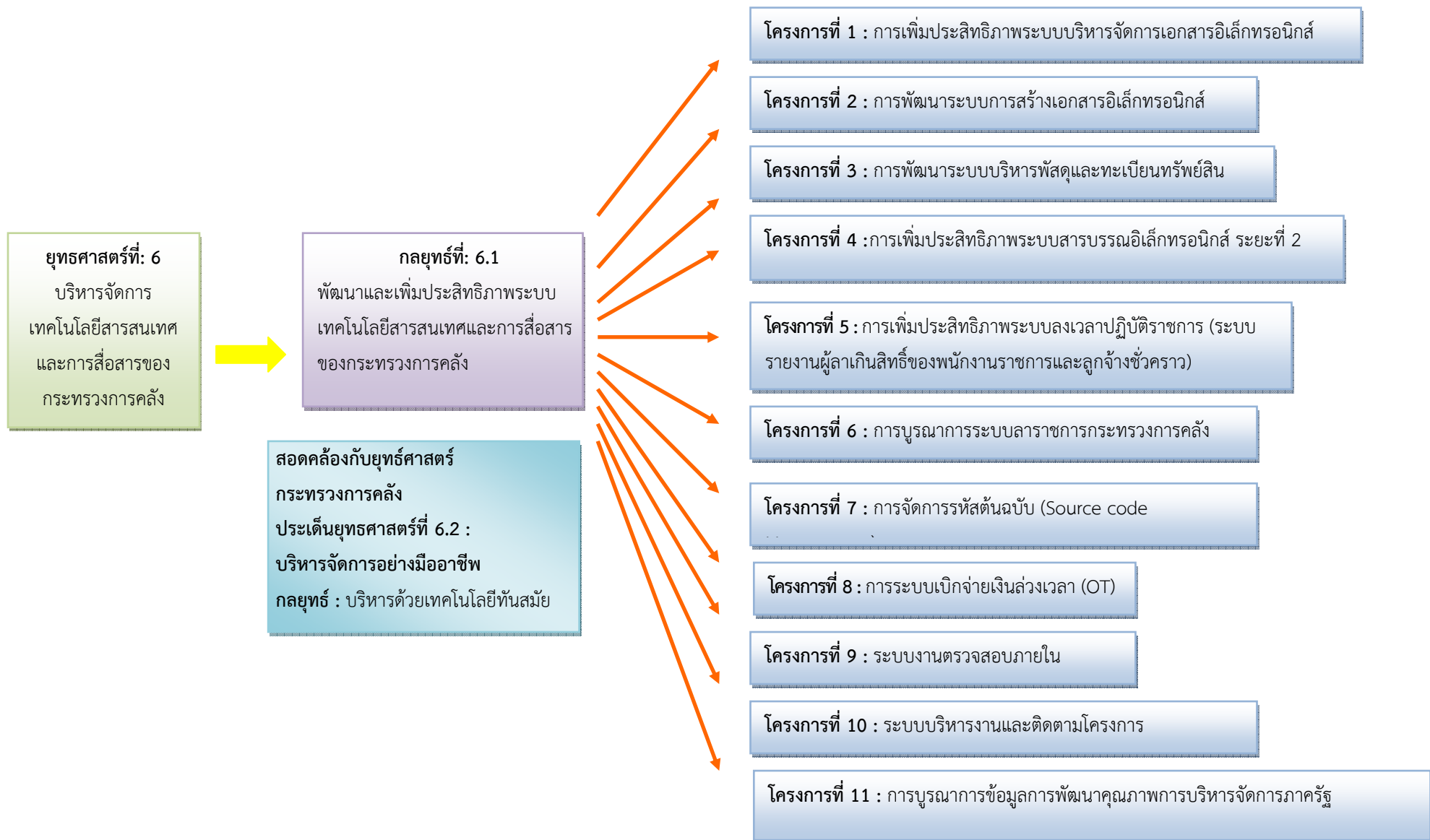


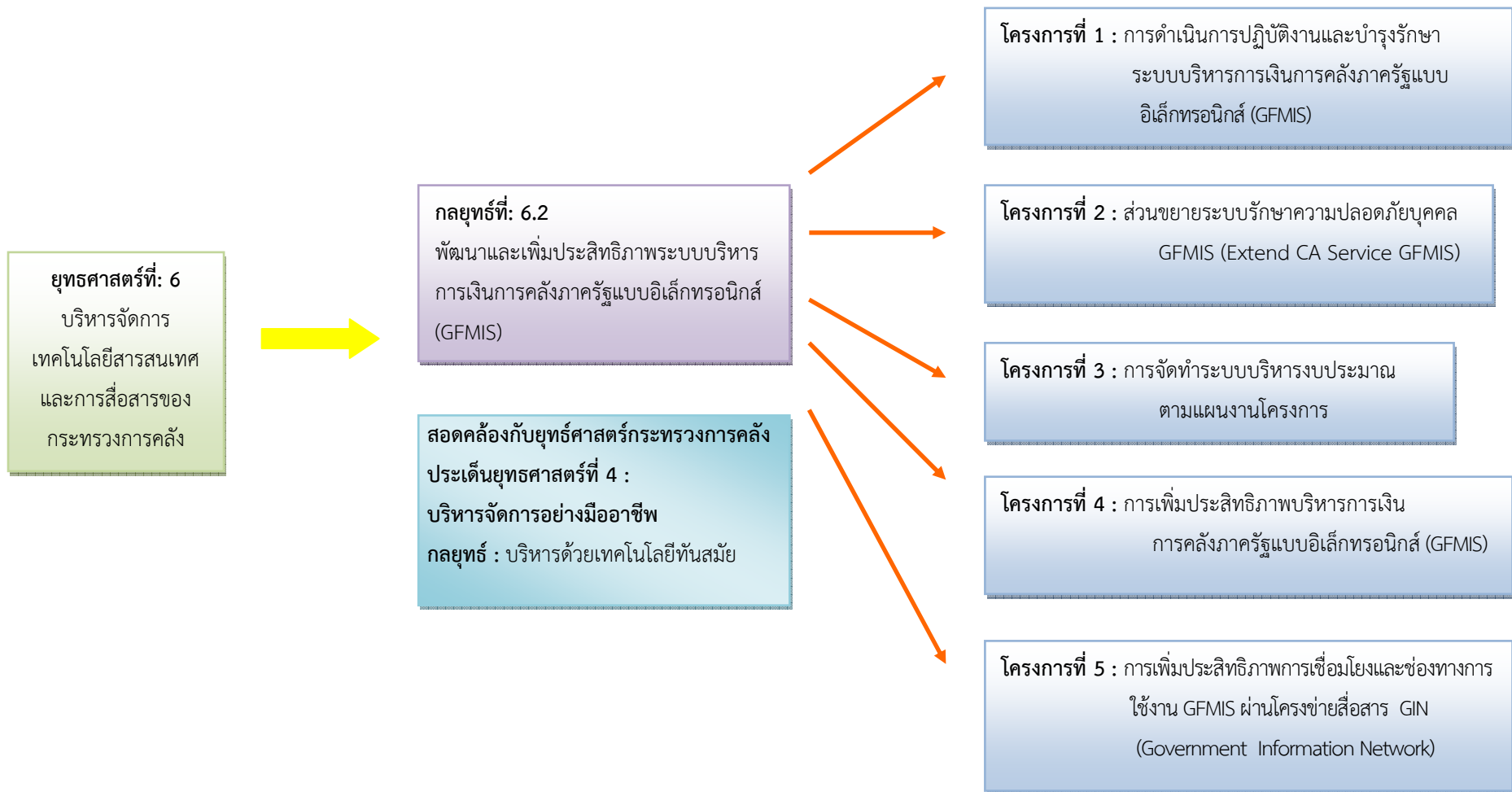












โครงการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2554-2557

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2554	2555	2556	2557		2554	2555	2556	2557
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ กลยุทธ์ที่ 1.1 เพิ่มขีด ความสามารถ ในการบริหารราชการด้วยการ ขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์	โครงการติดตาม ประเมินผล การดำเนินการตามแผนงาน/ โครงการของกระทรวงการคลังด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (สนย.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จ ของการติดตาม ประเมินผล การดำเนินการตามแผนงาน/ โครงการของกระทรวงการคลัง ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สนย.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2554	2555	2556	2557		2554	2555	2556	2557
กลยุทธ์ที่ 1.2 สร้างการเปลี่ยนแปลง	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (สนย.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	โครงการจังหวัดนำร่องหน่วยงานต้นแบบ INNOVATION MINISTRY (สนย.)	6	6.6	6.9	7.2	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจังหวัดนำร่องหน่วยงานต้นแบบ INNOVATION MINISTRY	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	โครงการ CCO-MOF ภูมิภาค (สนย.)	3	3.3	3.6	3.9	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ CCO-MOF ภูมิภาค	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	โครงการ MOF INNOVATION AWARDS (สนย.)	3	3.3	3.6	3.9	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ MOF INNOVATION AWARDS	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2554	2555	2556	2557		2554	2555	2556	2557
	โครงการบูรณาการระบบข้อมูล บุคลากรกระทรวงการคลัง (MOF- HRMIS) (ศทส.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ โครงการบูรณาการข้อมูล บุคลากรกระทรวงการคลัง	ระดับ 5	ระดับ 5	-	-
	โครงการเครือข่ายสังคมออนไลน์ (MOF Social Network) (ศทส.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ โครงการเครือข่ายเครือข่ายสังคม ออนไลน์	ระดับ 5	ระดับ 5	-	-

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2554	2555	2556	2557		2554	2555	2556	2557
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและบริหารจัดการการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง กลยุทธ์ที่ 2.1 กำกับ ตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	โครงการกำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (สตป.)	1.9	1.9	1.9	1.9	ร้อยละของจำนวนข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการที่ได้รับการตอบสนอง	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
						ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายรัฐบาล	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	โครงการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง (สตก.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2554	2555	2556	2557		2554	2555	2556	2557
กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	การดำเนินงานตามแผน การตรวจสอบประจำปี (สตน.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จของการ ตรวจสอบภายใน	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	โครงการติดตามผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการในสังกัด (กพร.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการติดตามผล การปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ในสังกัด	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	โครงการแก้ไขปัญหาสังคมและความ ยากจนด้านหนี้สิน	177	194	214	235	ร้อยละของผู้ที่ได้รับการช่วยเหลือ ด้านหนี้สิน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80
	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA) (กพร.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนพัฒนาองค์กร	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2554	2555	2556	2557		2554	2555	2556	2557
						จำนวนครั้งในการจัดอบรม/ สัมมนาให้ความรู้บุคลากรในเรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ	2	2	2	2
	โครงการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม ธรรมาภิบาล (สนย.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จ ของการบรรลุเป้าหมายตามแผน ส่งเสริมธรรมาภิบาล	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	โครงการตอบสนองต่อเรื่องที่ต้อง ประสานงานกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง (สบก.)	-	-	-	-	ร้อยละการตอบสนองต่อเรื่อง ที่ต้องประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องภายในระยะเวลา 15 วัน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2554	2555	2556	2557		2554	2555	2556	2557
กลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนาการ บริหารแบบบูรณาการ	โครงการติดตามผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง (กพร.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการติดตามผล ปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	โครงการพัฒนาศูนย์บริการร่วม กระทรวงการคลัง (สนย.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	โครงการพัฒนากฎหมายของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง (กกม.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา กฎหมายของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงการคลัง	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	โครงการจัดทำรายงานประจำปีของ กระทรวงการคลัง (สนย.)	-	-	-	-	ความสำเร็จของการจัดทำรายงาน ประจำปีของกระทรวงการคลัง	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2554	2555	2556	2557		2554	2555	2556	2557
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความ เชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ กระทรวงการคลัง กลยุทธ์ที่ 3.1 ดำเนินงานสื่อสาร สารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมี ประสิทธิภาพ	โครงการเผยแพร่-ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของกระทรวงการคลังสู่ สาธารณชน (กสค.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จของโครงการ เผยแพร่-ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของกระทรวงการคลังสู่ สาธารณชน	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	กลยุทธ์ที่ 3.2 ป้องปรามธุรกิจ การเงินนอกระบบภายใต้กฎหมาย ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ กระทรวงการคลังอย่างมี ประสิทธิภาพ	0.9	-	-	-	ร้อยละของวิทยาการตัวคูณที่ สามารถนำความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับธุรกิจการเงินนอก ระบบที่ผิดกฎหมายไปถ่ายทอด ให้กับประชาชน	ร้อยละ 93.5			

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2554	2555	2556	2557		2554	2555	2556	2557
	โครงการชักชวนความรู้ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ ตาม พ.ร.ก. การกักเงินฯ (กปป.)	0.8	-	-	-	ร้อยละของจำนวนพนักงาน เจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.ก. การกักเงินฯ ที่ได้เข้าร่วมการสัมมนา	ร้อยละ 80			
	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันเกี่ยวกับ การเงินนอกระบบภายในสถานศึกษา (กปป.)	-	-	-	-	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ ความรู้และความเข้าใจในเรื่อง การเงินนอกระบบเพิ่มมากขึ้น จาก เดิม	ร้อยละ 85			
	โครงการฝึกอบรมเครือข่าย คณะกรรมการฯ ระดับจังหวัด เชิงรุก (กปป.)	-	-	-	-	ร้อยละของจำนวนเครือข่าย คณะกรรมการฯระดับจังหวัด ที่ผ่านการฝึกอบรมได้ส่ง รายงานผลการปฏิบัติการผ่าน ทางอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละ 100			

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2554	2555	2556	2557		2554	2555	2556	2557
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน กลยุทธ์ที่ 4.1 ส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ	โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจกรรม Roadshow และการเจรจาธุรกิจและประชุมนานาชาติ (กสค.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจกรรม Roadshow และการเจรจาธุรกิจและประชุมนานาชาติ	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2554	2555	2556	2557		2554	2555	2556	2557
ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างศักยภาพ บุคลากรสู่ความเป็นเลิศ กลยุทธ์ที่ 5.1 พัฒนาบุคลากร ด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการพัฒนาบุคลากร กระทรวงการคลัง (ด้านบริหาร) (สบค.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการ ตามโครงการพัฒนาบุคลากร กระทรวงการคลัง (ด้าน บริหาร)	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง (สบค.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามโครงการพัฒนา บุคลากรสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
กลยุทธ์ที่ 5.2 พัฒนาบุคลากรของ กระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร	โครงการฝึกอบรมวิชาการด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ โครงการฝึกอบรมวิชาการด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2554	2555	2556	2557		2554	2555	2556	2557
ยุทธศาสตร์ที่ 6 บริหารจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของกระทรวงการคลัง กลยุทธ์ที่ 6.1 พัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารของ กระทรวงการคลัง	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ บริหารจัดการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (ศทส.)	-	-	-	-	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบบริหารจัดการเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์		ร้อยละ 60 ระดับ 5		
	โครงการพัฒนาระบบการสร้าง เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (ศทส.)					ระดับความสำเร็จในการจัดทำ โครงการพัฒนาระบบการสร้าง เอกสารอิเล็กทรอนิกส์				
	โครงการพัฒนาระบบบริหารพัสดุและ ทะเบียนทรัพย์สินของศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ โครงการพัฒนาระบบ บริหารงานพัสดุและทะเบียน ทรัพย์สิน	ระดับ 5			

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2554	2555	2556	2557		2554	2555	2556	2557
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ 2 (ศทส.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ระยะที่2			ระดับ 5	ระดับ 5
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบลงเวลาปฏิบัติราชการ (ระบบรายงานผู้ลากินสิทธิ์ของพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว) (ศทส.)	-	-	-	-	ร้อยละความถูกต้องของรายงานระบบการลงเวลาปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 80	ระดับ 5		
	โครงการบูรณาการระบบราชการกระทรวงการคลัง (Web Service) (ศทส.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการบูรณาการระบบราชการกระทรวงการคลัง				
	โครงการจัดการรหัสต้นฉบับ (Source code Management) (ศทส.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการจัดการรหัสต้นฉบับ				

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2554	2555	2556	2557		2554	2555	2556	2557
	โครงการระบบเบิกจ่ายเงินล่วงเวลา (OT) (ศทส.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ โครงการระบบเบิกจ่ายเงิน ล่วงเวลา	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	ระบบงานตรวจสอบภายใน (ศทส.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ระบบงานตรวจสอบภายใน				
	ระบบบริหารงานและติดตามโครงการ (ศทส.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ระบบบริหารงานและติดตาม โครงการ	ระดับ 5	ระดับ 5		
	โครงการบูรณาการข้อมูลการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ศทส.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จบูรณาการ ข้อมูลการพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ	ระดับ 5	ระดับ 5		

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2554	2555	2556	2557		2554	2555	2556	2557
กลยุทธ์ที่ 6.2 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)	โครงการดำเนินการปฏิบัติงานและบำรุงรักษาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) (ศทส.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการดำเนินการปฏิบัติงานและบำรุงรักษาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ 5			
	โครงการส่วนขยายระบบรักษาความปลอดภัยบุคคล GFMIS (Extend CA Service GFMIS) (ศทส.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการส่วนขยายระบบรักษาความปลอดภัยบุคคล GFMIS	ระดับ 5			
	โครงการจัดทำระบบบริหารงบประมาณตามแผนงานโครงการ (ศทส.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารงบประมาณตามแผนงานโครงการ			ระดับ 5	ระดับ 5

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2554	2555	2556	2557		2554	2555	2556	2557
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบริหาร การเงินการคลังภาครัฐแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) (ศทส.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์			ระดับ 5	ระดับ 5
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเชื่อมโยง และช่องทางการใช้งาน GFMIS ผ่าน โครงข่ายสื่อสาร GIN (Government Information Network) (ศทส.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ เชื่อมโยงและช่องทางการใช้ งาน GFMIS ผ่านโครงข่าย สื่อสาร GIN		ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5

จัดทำโดย

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ถ. พระราม 6 เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : 0 2273 9021 ต่อ 2647

โทรสาร : 0 2273 9217

เว็บไซต์ : <http://palad.mof.go.th>

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ (662) 273-9021 ต่อ 2647 โทรสาร (662) 273-9217