



Pelan Tindakan Perancangan Strategik NRE 2009

“menerajui pengurusan
sumber asli dan pemuliharaan alam
sekitar secara lestari ke arah pencapaian
wawasan negara”



Kementerian Sumber Asli dan Alam Sekitar

Pelan Tindakan Perancangan Strategik NRE 2009

“menerajui pengurusan sumber asli dan pemuliharaan alam sekitar secara lestari ke arah pencapaian wawasan negara”





Hak Cipta **KEMENTERIAN SUMBER ASLI DAN ALAM SEKITAR** © 2009
Hak Cipta Terpelihara. Tiada bahagian daripada terbitan ini boleh diterbitkan semula,
disimpan untuk pengeluaran atau ditukarkan ke dalam sebarang bentuk atau dengan
sebarang alat jua pun, sama ada dengan cara elektronik, gambar serta rakaman
dan sebagainya tanpa kebenaran bertulis daripada penerbit
Kementerian Sumber Asli dan Alam Sekitar

Konsep dan Rekabentuk KAB COMMUNICATION SDN BHD
03 8890 2387 • kab@streamyx.com

Isi Kandungan_____

PROFIL KEMENTERIAN 5

VISI DAN MISI 6

SLOGAN DAN OBJEKTIF 7

PIAGAM PELANGGAN 8

KOD DAN NILAI ETIKA 9

CARTA ORGANISASI 10

TERAS 1 13
PENGURUSAN DAN
PEMBANGUNAN SUMBER ASLI

TERAS 2 81
PENGURUSAN DAN
PEMULIHARAAN ALAM SEKITAR

TERAS 3 113
SOKONGAN KEPADA SISTEM
PENYAMPAIAN

GLOSARI 165

Profil Kementerian



VISI

- Menerajui Pengurusan Sumber Asli Dan Pemuliharaan Alam Sekitar Secara Lestari Ke Arah Pencapaian Wawasan Negara

MISI

Kementerian Sumber Asli dan Alam Sekitar menyediakan perkhidmatan yang cemerlang dalam pengurusan sumber asli dan pemuliharaan alam sekitar sejajar dengan Wawasan Negara melalui :

- Perancangan bersepadu program dan aktiviti semua jabatan dan agensi.
- Penggembleran secara optimum guna tenaga, teknologi terkini dan sumber kewangan.
- Pembangunan sumber asli secara optimum untuk menyokong aktiviti nilai tambah.
- Peningkatan dan pengukuhan aktiviti penyelidikan dan pembangunan.
- Penyebaran dan perkongsian input teknikal dan pengurusan pangkalan data yang berkesan.
- Kerjasama berkesan dengan semua peringkat sektor awam, swasta dan antarabangsa.
- Peningkatan kemahiran dan pengetahuan melalui latihan secara sistematik dan berkesan.



SLOGAN

- Warisan Sumber Asli Dan Alam Sekitar Untuk Kesejahteraan Hidup

OBJEKTIF

- Memastikan sumber asli dan alam sekitar diurus secara seimbang bagi menjamin pembangunan lestari.
- Memastikan sistem penyampaian perkhidmatan berkaitan sumber asli dan alam sekitar yang cekap dan berkesan.
- Memastikan pelaksanaan projek-projek pembangunan dengan cekap dan berkesan.
- Menjadikan latihan, penyelidikan dan pembangunan (R&D) sebagai pemangkin terokaan inovatif dalam pengurusan sumber asli dan pemuliharaan alam sekitar.
- Memastikan alam sekitar yang sentiasa bersih, selamat, sihat serta produktif dan tidak dicemari.



PIAGAM PELANGGAN

Demi menerajui kecemerlangan dalam pengurusan dan pemuliharaan sumber asli serta alam sekitar secara lestari bagi meningkatkan kualiti dan kesejahteraan hidup rakyat, kami berjanji akan :

- Menggubal dan melaksana dasar, strategi dan tadbir urus yang cekap dan berkesan selaras dengan aspirasi semasa Kerajaan;
- Memastikan pelaksanaan dasar, strategi dan program semua agensi di bawah Kementerian sentiasa mematuhi peraturan dan arahan yang ditetapkan;
- Membuat pemantauan, penilaian dan penambahbaikan terhadap pelaksanaan dasar strategi dan program Kementerian supaya pengurusan sumber asli dan pemuliharaan alam sekitar sentiasa menepati piawaian;
- Meningkatkan kesedaran awam terhadap kepentingan pengurusan dan pemuliharaan sumber asli dan alam sekitar; dan
- Memberi perkhidmatan yang cekap, mesra dan berintegriti kepada semua pelanggan.



KOD DAN NILAI ETIKA

Kami Warga NRE berazam untuk mengamalkan Kod Etika NRE dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab berasaskan prinsip dan teras berikut :

BERNILAI MURNI

- Mengamalkan nilai-nilai murni sebagai budaya kerja.

PROFESIONALISME

- Mengamalkan nilai-nilai unggul profesionalisme di dalam perkhidmatan.

BERAKAUNTABILITI

- Memegang teguh prinsip akauntabiliti dan kedaulatan undang-undang dalam tugas yang diamanahkan.

MENGUTAMAKAN PELANGGAN

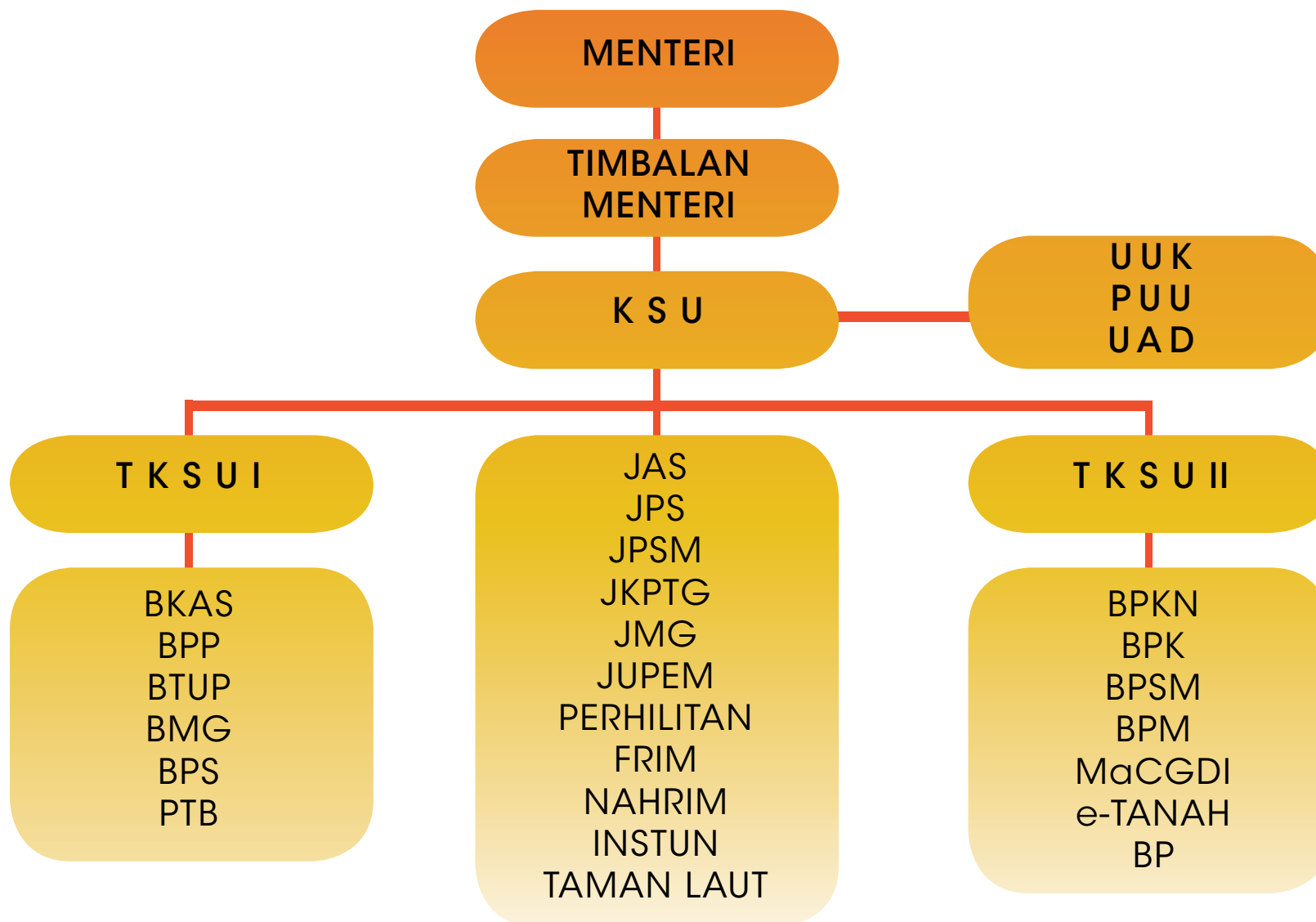
- Mengutamakan kepentingan pelanggan.

BERPENGETAHUAN

- Meningkatkan ilmu pengetahuan dan kemahiran sepanjang hayat.

Bagi menegakkan pentadbiran yang bersih, cekap dan amanah ke arah perkhidmatan yang cemerlang, gemilang dan terbilang.

CARTA ORGANISASI



TERAS

- 1 PENGURUSAN DAN PEMBANGUNAN SUMBER ASLI
- 2 PENGURUSAN DAN PEMULIHARAAN ALAM SEKITAR
- 3 SOKONGAN KEPADA SISTEM PENYAMPAIAN

TERAS 1

PENGURUSAN DAN
PEMBANGUNAN
SUMBER ASLI

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
1. MENGURUSKAN SUMBER HUTAN SECARA LESTARI	1. Melaksanakan audit pematuhan Standard Pensijilan <i>Malaysian Criteria & Indicators</i> (MC&I) (2002) di bawah peraturan baru di negeri-negeri	1. Audit pematuhan dilaksanakan di lapan buah negeri	Jabatan Perhutanan Semenanjung Malaysia (JPSM)
	2. Mengadakan Sesi Taklimat MC&I (2002)	2. Sesi Taklimat dalam pertengahan tahun pertama tahun 2009	
	3. Melaksanakan audit dalam MC&I (2002) di lapan buah negeri	3. Audit dalam dilaksanakan 4-6 bulan setelah selesainya audit pengurusan hutan oleh penilai bebas	
	4. Mengadakan Mesyuarat Jawatankuasa Pemantauan Pensijilan di peringkat Jabatan secara suku tahunan	4. Empat mesyuarat diadakan	
	5. Mengadakan Mesyuarat Pegawai MC&I Ibu Pejabat Perhutanan Semenanjung Malaysia dan Jabatan Perhutanan Negeri	5. Satu mesyuarat diadakan	
	6. Melaksanakan Pelan Tindakan Membanteras Kegiatan Pembalakan Haram	6. Rondaan Hutan dan sekatan jalan raya yang masing-masing berjumlah 10,000 kali dan 2,000 kali	
	7. Menjalankan Kajian Pembentukan Preskripsi Pengurusan Untuk Hutan Seraya dan Kapur	7. Laporan Preskripsi Pengurusan Hutan untuk Hutan Seraya dan Kapur dihasilkan	Institut Penyelidikan Perhutanan Malaysia (FRIM)
	8. Pembangunan Teknologi Pengurusan Hutan secara lestari	8. Membangunkan model hutan contoh seluas 20 ha untuk Pengurusan Hutan secara lestari	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	3. Penilaian <i>`feasibility`</i> model simulasi tumbesaran bagi pengeluaran kayu dan pemuliharaan biodiversiti 4. Penambahbaikan Jadual Tinggi Boleh Niaga bagi penentuan isi padu pokok dirian	3. Model Simulasi tumbesaran pokok di hutan kolaborasi dan diuji 4. Sifir Persamaan Tinggi Boleh Niaga dibentuk dan digunakan untuk pengiraan isi padu pokok berdiri	
2. MEWUJUDKAN RANGKAIAN HUTAN PERLINDUNGAN	1. Meningkatkan perawatan Hutan Tadahan Air 2. Mengemukakan draf Kaedah-kaedah Hutan Tadahan Air untuk pertimbangan Persidangan Majlis Perhutanan Negara Ke-22 3. Mengenalpasti kawasan <i>Central Forest Spine</i> (CFS) dan data-data berkaitan menggunakan alat-alat pengurusan 4. Menyediakan Pelan Konsep Pembangunan Taman Negeri Endau-Rompin, Pahang	1. Perawatan baki kawasan berjumlah 92,047 ha 2. Draf Kaedah-kaedah Hutan Tadahan Air dibentangkan dalam Persidangan Majlis Perhutanan Negara Ke-22 3. Kawasan penyambungan hutan untuk maksud penubuhan CFS bagi Negeri Johor dikenalpasti di lapangan 4. Satu Pelan disediakan	Jabatan Perhutanan Semenanjung Malaysia (JPMS)
3. MELAKSANAKAN PROGRAM PEMULIHARAAN DAN PENGHUTANAN SEMULA	1. Melaksanakan penanaman bakau dan spesies-spesies lain yang bersesuaian di kawasan persisiran pantai 2. Menubuhkan kawasan Tanaman Karas di Hutan Simpan Mata Air, Perlis	1. 460 ha dengan peruntukan berjumlah RM6,500,000.00 2. 10 ha kawasan ditanam dengan pokok Karas	Jabatan Perhutanan Semenanjung Malaysia (JPMS)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	3. Membangunkan teknik penanaman inovatif bagi hutan di balak dan hutan paya laut	3. Penanaman di hutan yang di balak di Hutan Simpan Tekai, Jerantut seluas 20 ha menggunakan kaedah teknik penanaman secara konvensional dan kaedah inovatif • Kerjasama penanaman Teknik Inovatif Bakau bersama NGO (GEC) dan komuniti tempatan seluas 50 ha di Kuala Gula, Perak • Penanaman seluas lima (5) ha di Sg. Yu Kuala Muda dengan kerjasama Jabatan Hutan Negeri Kedah dan penduduk tempatan • Meneruskan kajian teknik penanaman inovatif di Sg. Hj. Dorani, Selangor menggunakan dua teknik terbaru yang berkos rendah (<i>brush fuchine dan wire-coil</i>) di samping memantau kajian teknik yang dibuat dalam tahun 2008	Institut Penyelidikan Perhutanan Malaysia (FRIM)
	4. Menjalankan kajian terperinci dengan menggunakan kaedah model numerikal dan fizikal bagi penanaman semula hutan bakau	4. Garis panduan (preliminari) berkaitan kaedah penanaman bakau mengambil kira pantai lumpur dan hubung kaitnya dengan tindak balas ombak dengan pertumbuhan pokok bakau	Institut Penyelidikan Hidraulik Kebangsaan Malaysia (NAHRIM)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
4. MENINGKATKAN SUMBANGAN SUMBER KEKAYAAN BARU DARIPADA SUMBER HUTAN BUKAN KAYU	1. Mengadakan Taklimat Penggredan Gaharu 2. Menubuhkan Pusat Tumbuhan Ubat-ubatan dan Herba Hutan di Hutan Sungai Udang, Melaka 3. Menganjurkan Kursus Tumbuhan Ubat-ubatan dan Herba Hutan	1. Dua sesi taklimat dianjurkan 2. Satu pusat herba ditubuhkan 3. Satu kursus di Negeri Perak	Jabatan Perhutanan Semenanjung Malaysia (JPMS)
	4. Faktor ekologi dan pengembangan sifat batang rotan lilin <i>Calamus javensis Blume</i> 5. Pemprofilan alkaloid spesies pokok dari hutan simpan	4. Laporan peningkatan ciri-ciri batang rotan bersaiz kecil <i>Calamus javensis Blume</i> dihasilkan 5. Profailan alkaloid untuk spesies pokok terpilih dari enam (6) hutan simpan di Semenanjung Malaysia dihasilkan	Institut Penyelidikan Perhutanan Malaysia (FRIM)
5. MENINGKATKAN SUMBANGAN EKOPELANCONGAN SEBAGAI PENJANA EKONOMI NEGARA	1. Mengemukakan draf Kaedah-kaedah Hutan Taman Negeri untuk pertimbangan Persidangan Majlis Perhutanan Negara Ke-22 2. Menyediakan Pelan Strategik Pengurusan Hutan Lipur Semenanjung Malaysia 3. Menganjurkan Bengkel Lanjutan Interpretatif Hutan Lipur 4. Menganjurkan Kursus Pemandu Pelancong pada bulan November 2009	1. Draf Kaedah-kaedah Hutan Taman Negeri dibentangkan dalam Persidangan Majlis Perhutanan 2. Satu Pelan Strategik disediakan 3. Dua bengkel Dianjurkan 4. Satu kursus dianjurkan	Jabatan Perhutanan Semenanjung Malaysia (JPMS)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	5. Meningkatkan prestij FRIM sebagai pusat ekopelancongan yang unggul dan bekerjasama dengan agensi-agensi lain di bawah NRE dan Kementerian Pelancongan untuk meningkatkan kan industri ekopelancongan negara	5. Meneruskan kesinambungan khidmat ecotourism FRIM melalui aktiviti-aktiviti berasaskan alam semula jadi	Institut Penyelidikan Perhutanan Malaysia (FRIM)
6. MENGURUS PENGGUNAAN DAN AGIHAN SUMBER AIR SECARA LESTARI, ADIL DAN SAKSAMA, SELARAS DENGAN PRINSIP-PRINSIP PENGURUSAN SUMBER AIR BERSEPADU [INTEGRATED WATER RESOURCES MANAGEMENT (IWRM)]	1. Menjalankan kajian menyokong Pengurusan Sumber Air Bersepadu (IWRM) 2. Menjalankan kajian potensi sumber air tanah sebagai sumber air alternatif kepada sumber air permukaan 3. Menjalankan kajian awalan mengenai perlindungan sumber air tanah (kawasan perlindungan akuifer dan kawasan imbuhan) 4. Menjalankan kajian hidrogeologi untuk pengurusan kualiti dan kuantiti sumber air tanah 5. Kajian Kawalan kuantiti dan kualiti untuk 'Best Management Practices' atau Saliran Mesra Alam	1. Garis panduan untuk menentukan saiz optimum zon penampakan sungai dan mengesahkan manfaatnya dalam pengurusan kawasan tadahan yang lebih berkesan 2. Laporan kajian potensi sumber air tanah bagi Lembangan Sungai Langat 3. Mengenal pasti kawasan <i>Wellhead Protection Area</i> (WHPA) bagi pengawalan pencemaran ke dalam punca bekalan air menggunakan air tanah - Kawasan kajian Kota Bharu 4. Melaksanakan projek perintis <i>Managed Aquifer Recharge</i> (MAR) bagi pengurusan berkesan sumber air tanah - Kawasan kajian Pulau Tioman 5. Laporan kajian saliran mesra alam kolam takungan di Kota Damansara	Institut Penyelidikan Hidraulik Kebangsaan Malaysia (NAHRIM)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	6. Membangunkan aplikasi 3-D Lembangan Sungai untuk G4NRE 7. Air hujan sebagai ' <i>supplement</i> ' kepada bekalan air sedia ada	6. Pembangunan visual tiga dimensi (3D) bagi Lembangan Sungai Muar 7. Laporan kajian impak bagi sistem pengumpulan dan penggunaan air hujan sebagai ' <i>supplement</i> ' kepada sistem bekalan air awam yang sedia ada	
	8. Menggunapakai konsep IWRM sebagai " <i>key enabler</i> " kepada pengurusan sumber air yang efektif dan efisien - Merangka dasar Sumber Air Negara (<i>National Water Resources Policy</i>) serta mewujudkan perundangan dan garis panduan sumber air yang komprehensif - Membina modal insan di dalam institusi berkaitan dengan pengurusan sumber air bagi menggalakkan perkongsian sumber air yang adil dan saksama di antara pelbagai sektor - Mewujudkan pengurusan sumber air yang cekap	- Penyediaan Dasar Sumber Air Negara (DSAN) dan Water Resources Law - Msc. Env. (IWRM) Open University Malaysia - ISO 9001:2001 untuk pengumpulan data dan hidrologi dan penyelenggaraan peralatan hidrologi	Jabatan Pengairan dan Saliran (JPS)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	9. Mengekalkan hubungan baik di antara 'stakeholder' - Memastikan perhubungan di dalam sektor pengurusan sumber air (kebangsaan, <i>regional</i>, antarabangsa) - Menguatkan pangkalan data sektor air dan memudahkan penyebaran maklumat - Menggalakkan dialog di kalangan 'stakeholders' di pelbagai peringkat dan menyebarkan 'outcome' dari sesi dialog tersebut	- MyCapNet, MyWP (GWP SEA), M.Env Sc (IWRM, OUM), <i>Network of River Basin Organisation</i> (NARBO, AWRGM) - Mewujudan <i>ASEAN Water Quality Database System</i> - Mengadakan Bengkel IWRM bagi negara-negara ASEAN - Mengadakan kajian <i>Effective Implementation of IWRM in Malaysia</i> - Kajian Semula Sumber Air Negara (2000-2050) <i>Integrated Water Resources Study for the Northern Region of Peninsular Malaysia</i> <i>Study on Impact of Land Development Activities on Water Resources of Sg. Kelantan and The Development of The Conservation Plan</i> <i>Preliminary Study on the National Groundwater Potential in Peninsular Malaysia</i> <i>Study on Effective Implementation of IWRM in Malaysia</i>	Jabatan Pengairan dan Saliran (JPS)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	10. Menerapkan amalan-amalan pengurusan sumber air secara bijak bagi menjamin bekalan air yang mencukupi dan selamat - Mengemaskini standard secara berkala - Memperkenalkan kurikulum berkaitan air dalam sistem pendidikan - Menggalakkan lebih banyak kerjasama di kalangan <i>stakeholders</i> 11. Meningkatkan peluang-peluang untuk latihan di dalam bidang pengurusan air	<i>DID Manual</i> - Manual Saliran Mesra Alam (MSMA) - Garis Panduan Kawalan Hakisan Pantai - Pelan Induk Tebatan Banjir <i>World Water Monitoring Programme</i> - Ekspedisi Hidrologi dan Sungai - Menjalankan Program Satu Negeri Satu Sungai - Menjalankan Program Ops Lumpur - Melanjutkan pelajaran ke Master dan PhD dalam bidang Hidrologi dan Sumber Air (Luar/ Dalam Negara) - Mengikuti kursus-kursus yang telah dijadualkan oleh JPS, INTAN, EIMAS dan lain-lain organisasi	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
7. MEMBANGUN DAN MELAKSANA PENGURUSAN LEMBANGAN SUNGAI BERSEPADU [INTEGRATED RIVER BASIN MANAGEMENT (IRBM)] BAGI SETIAP LEMBANGAN SUNGAI UNTUK PEMBANGUNAN YANG LESTARI DAN HOLISTIK	1. Membangunkan model hidrodinamik Sungai Muar 2. Menjalinkan kerjasama di dalam penyelidikan dalam bidang pengurusan sungai yang mapan dengan JPS serta agensi - agensi lain 3. Menjalankan kajian 'Shoreline Changes' bersama agensi lain seperti JAS, JPS, FRIM dan Perbadanan Labuan, kajian dalam memantau perubahan garis pantai di Malaysia terutama kawasan yang mengalami masalah hakisan yang teruk 4. Menjalankan kerja - kerja pengumpulan data persisiran pantai/marin dengan mewujudkan sistem pangkalan data hidrografi	1. Laporan interim pembangunan model hidrodinamik Sungai Muar 2. Pembangunan pangkalan data Lembangan Sungai Kelang Fasa I 3. Pangkalan data 'Shoreline Changes' bagi Selat Penang, Negeri Sembilan, Pantai Hj. Durani, Selangor dan Labuan untuk membantu dalam 'Integrated Shoreline Management' 4. Laporan kajian dan pangkalan data hidrografi untuk kawasan kajian (Mersing, Pantai Hj. Dorani, Selangor, Negeri Sembilan, Labuan dan Pulau Pinang)	Institut Penyelidikan Hidraulik Kebangsaan Malaysia (NAHRIM)
	5. Menggalakkan penggunaan tindakan bukan struktur (<i>non-structural measure</i>) di dalam pengurusan air • Menyediakan pelan IRBM (Pelan tersebut berdasarkan kepada 2 projek perintis iaitu Sungai Selangor dan Sungai Kedah) • Menjalankan kajian 'Master Plan IRBM' berdasarkan kepada kawasan-kawasan utama	• <i>Sungai Selangor dan Sungai Kedah Basin Management Plan (2007 - 2012)</i> • Kajian dijalankan untuk sepuluh lembangan sungai	Jabatan Pengairan dan Saliran (JPS)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Menggalakkan IRBM dan konsep IWRM - Menyediakan RBIS – <i>River Basin Information System</i> - Mewujudkan DSS - <i>'Decision Support System'</i> - Mengemaskini dan merangka garis panduan, prosedur bagi Pembangunan dan Pengurusan Sungai dan aktiviti sepanjang sungai - Menjalankan pemantauan dan penguatkuasaan yang efektif di dalam pengurusan sungai 6. Menggalakkan kerjasama di antara agensi di dalam pemuliharaan sungai yang efektif - Melaksanakan program pembersihan sungai	- Melaksanakan IRBM melalui Rang Undang-undang Sumber Air Kedah 2007 - Menambahbaik usaha penyebaran dan perkongsian maklumat - Fasa 2 - empat sungai - Fasa 3 - sepuluh sungai - Menambahbaik usaha penyebaran dan perkongsian maklumat - Fasa 2 - empat sungai - Fasa 3 - sepuluh sungai - Penyediaan garis panduan pembangunan berhadapan sungai - Meningkatkan urus tadbir sungai secara berkesan - Kerjasama yang lebih baik di antara agensi bagi meningkatkan kualiti air sungai - Usaha kesedaran yang efektif dan berterusan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Mengembangkan kerjasama dengan Jabatan Alam Sekitar di dalam mengawal pencemaran sungai - Menjalankan pemantauan dan penguatkuasaan yang efektif di dalam penggunaan sungai	- Menaik taraf kualiti air sungai - Penilaian kualiti air yang komprehensif - Meningkatkan pematuhan terhadap garis panduan dan prosedur alam sekitar	
	7. Meningkatkan pemuliharaan sungai melalui program <i>stakeholders engagement</i> Melaksana pelan dan strategi '<i>stakeholders engagement</i>'	7. Menjalankan bengkel <i>stakeholders engagement</i>	
	8. Memperhebatkan program pemuliharaan sungai - Mengenalpasti, merancang, merekabentuk dan menjalankan kerja-kerja pemuliharaan sungai seperti - Kerja-kerja pengindahan sepanjang sungai - Mengurangkan mendapan/ lumpur - Perlindungan hakisan di tebing sungai	8. Meningkatkan aliran sungai - Meningkatkan aliran dan rejim sungai <i>Clean, Lliving and Vibrant River</i> - Kawalan hakisan sungai	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
8. MENGGALAKKAN PELAKSANAAN PENGURUSAN PENCEGAHAN BANJIR MELALUI MANUAL SALIRAN MESRA ALAM (MSMA)	1. Kajian Saliran Mesra Alam (MSMA) untuk kawalan kuantiti bagi mengurangkan risiko banjir 2. Kajian menghasilkan produk penstabilan tebing dan permodelan fizikal sungai 3. Menjalankan kajian sistem pengumpulan dan penggunaan air hujan dalam pelaksanaan pengurusan banjir di kawasan bandar mengikut MSMA	1. Pembangunan model hidrodinamik ramalan banjir Sungai Melaka dan Langkawi Fasa I 2. Pembinaan dan pengujian makmal Prototaip produk 'H-Block' bagi mengatasi masalah hakisan tebing sungai 3. Laporan kajian yang mengesahkan manfaat penggunaan sistem pengumpulan dan penggunaan air hujan dalam pengurangan air larian ke dalam sistem saliran bagi pengurusan banjir di kawasan bandar	Institut Penyelidikan Hidraulik Kebangsaan Malaysia (NAHRIM)
	4. Memupuk budaya bagi amalan dan kemudahan bertaraf dunia - Menjalankan projek perintis - Menerapkan keperluan MSMA semasa penyediaan Rancangan Struktur dan Rancangan Tempatan - Menambah baik kemudahan 'eco-friendly' bagi pembangunan sedia ada	- Mengadakan <i>Showcase</i> untuk pemaju bagi pelaksanaan MSMA - Melaksanakan rizab tanah dan MSMA agar diperincikan dalam permohonan - Setiap rekabentuk terperinci sistem saliran di kawasan bandar dimasukkan sistem kawalan di punca	Jabatan Pengairan dan Saliran (JPS)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Mengurangkan banjir kilat dan pemerosotan kualiti air - Kemudahan berkonsep mesra alam dengan menambah nilai kepada masyarakat • Program pengurangan pencemaran 'Point & non-point source' • Memperkuatkan perundangan dan penguatkuasaan serta mengukuhkan kerjasama dengan agensi lain • Menyediakan pelan induk 'Storm Water Management' bagi bandar-bandar utama serta pelaksanaannya	• Pengurangan sumbangan sampah dan pasir bagi kawasan pembangunan berhadapan sungai • Pengurangan pencemaran bahan organik (dari kelas 111 kepada kelas 11) • Pematuhan terhadap MSMA • Menyediakan pelan terperinci bagi dua puluh (20) bandar utama	
	5. Mewujudkan 'stakeholders engagement' yang efektif • Program pendidikan dan promosi	• Perancangan dan pelaksanaan dari bawah • Memupuk <i>sense of belongings</i> terhadap kemudahan MSMA di dalam komuniti	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Skuad penguatkuasaan sukarela - Pengiktirafan dan insentif 6. Sumber pembiayaan tambahan dari kerajaan dan pemaju - Mewujudkan dasar terhadap 'Federal grant' - Menekankan sumbangan 'Storm Water' bagi kawasan pembangunan baru 7. Mengukuhkan dan memberi tumpuan terhadap usaha pembinaan modal insan - Pembangunan pendidikan profesional - Membangunkan penyelidikan di dalam air larian (SW) - Mewujudkan kerjasama dan hubungan dengan badan-badan antarabangsa	<i>Stakeholders engagement</i> bagi setiap projek - Mengurangkan perbelanjaan bagi operasi dan penyelenggaraan - Menarik lebih banyak penglibatan <i>stakeholders</i> dalam projek-projek MSMA - Kerjasama dari swasta/awam - Penyediaan peruntukan - Mendapatkan peruntukan tambahan dalam menyediakan kemudahan MSMA - Latihan berkala kepada agensi kerajaan dan swasta - Penganugerahan geran kepada penyelidik tempatan dan institusi bagi menjalankan R&D terhadap SWM - Penubuhan CPECS Malaysia - Kerjasama CPECS USA	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	Mewujudkan <i>Virtual Resource Center and Accreditation Center (Center of Excellent)</i>	Meluaskan penggunaan sistem pembangunan di semua negeri	
9. MENGURUS BIODIVERSITI (BIOD) SECARA LESTARI	1. Penilaian tahap pemuliharaan kumpulan terpilih flora dan fauna akan diteruskan	1. Status pemuliharaan 100 spesies dari kumpulan flora <i>Begoniaceae</i>, <i>Dipterocarpaceae</i>, <i>Illiciaceae</i>, <i>Nepenthaceae</i>, <i>Shisandraceae</i>, <i>Araucariaceae</i>, <i>Clethraceae</i>, <i>Daphniphyllaceae</i>, <i>Myricaceae</i>, <i>Pentaphylacaceae</i> dan <i>Tetrameristaceae</i> akan dinilai - Status pemuliharaan 20 spesies ikan air tawar Taman Negeri Diraja Belum, Perak berdasarkan kajian populasi ikan Tasik Temengor. Data yang akan dikutip termasuk: <i>species richness and composition</i> <i>sensitivity and tolerance</i> <i>trophic guilds</i> <i>indicator species (based on tolerance level)</i> <i>abundance</i> <i>reproductive guilds</i> <i>individual health and condition</i>	Institut Penyelidikan Perhutanan Malaysia (FRIM)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	2. Kapasiti <i>Biodiversity Clearing House Mechanism</i> (CHM) akan diperluaskan lagi untuk merangkumi data-data yang berasaskan geospatial dengan menggunakan data GIS dan <i>remote sensing</i>	- Status pemuliharaan 7 spesies burung keluarga <i>Timaliidae</i> di hutan Temenggor, Perak. Spesies-spesies 'Babbler' ini dianggap sebagai spesies petunjuk bagi menjangka kualiti serta kesihatan hutan. Data yang akan dikutip termasuk: - Bilangan spesies yang dijumpai - Perubahan iklim mikro - Kekayaan sumber makanan - Kesan aktiviti membalak - Kesan aktiviti manusia - Data geospatial (termasuk sempadan, lokasi, keluasan, serta sejarah kewartaan) mengenai 200 kawasan terlindung di Malaysia, termasuk Taman-taman Negara, Taman-taman Negeri, Taman hidupan liar dan hutan-hutan simpan boleh dicapai melalui internet secara interaktif menggunakan perisian pemetaan <i>Google Earth</i>	
10. MENYEDIAKAN STRATEGI KONSERVASI BIOD	1. Meneruskan penubuhan Kawasan Hutan Yang Mempunyai Nilai Pemuliharaan Tinggi (<i>High Conservation Value Forest</i>, HCVF) di Negeri Perak khususnya untuk pemeliharaan spesies <i>Shorea lumutensis</i> (Balau Putih)	1. Pelan Pengurusan Kawasan HCVF <i>Shorea lumutensis</i> siap disediakan	Jabatan Perhutanan Semenanjung Malaysia (JPSM)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	2. Melaksanakan inventori flora di Hutan Simpan Tekam, Jerantut 3. Melaksanakan inventori fauna di Hutan Simpan Paya Bebar dan Hutan Simpan Nenasi 4. Manuskrip telah diserahkan kepada NRE pada Jun 2008	2. Maklumat flora Hutan Simpan Tekam diperolehi 3. Maklumat fauna Hutan Paya Bebar dan Hutan Simpan Nenasi diperolehi 4. Manuskrip <i>Conservation Strategy Plan</i> diterbitkan oleh NRE	Institut Penyelidikan Perhutanan Malaysia (FRIM)
11. MENINGKATKAN SUMBANGAN BIOD KE ATAS EKONOMI NEGARA MELALUI BIOTEKNOLOGI	1. Mengadakan Ekspedisi Sainifik Kepelbagaian Biologi Hutan Simpan Pulau Pangkor, Perak 2. Mengadakan Ekspedisi Sainifik Kepelbagaian Biologi Hutan Simpan Gunung Belumut, Johor 3. Mengadakan Ekspedisi Sainifik Kepelbagaian Biologi Hutan Simpan Bukit Sedim, Kedah	1. Diadakan pada bulan Januari 2009 2. Diadakan pada bulan Julai 2009 3. Diadakan pada bulan Oktober 2009	Jabatan Perhutanan Semenanjung Malaysia (JPSM)
	4. Dana Penyelidikan - Memperolehi peruntukan dana daripada Kerajaan Malaysia 5. R&D - Meningkatkan aktiviti R&D ke atas penyaringan, pemprosesan dan penggunaan bahan bioD sebagai sumber kekayaan baru negara	4. Dana Penyelidikan - Cadangan sokongan dana dari kerajaan Malaysia bagi menjalankan aktiviti penyaringan '<i>drug discovery</i>' dan tiga (3) calon ubatan ditemui dari sumber semula jadi 5. Perpustakaan bahan mentah 2000 kultur mikrob actinomycetes - Perpustakaan Bioekstrak 100 bioekstrak (tumbuhan dan mikrob berkualiti tinggi)	Institut Penyelidikan Perhutanan Malaysia (FRIM)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Mengoptimumkan proses fermentasi bagi penghasilan bioekstrak - Membangunkan sistem pengasaian baru penyaringan sejumlah besar sumber semula jadi ke arah pembangunan sistem penyaringan daya pemprosesan tinggi (HTS) - Mengadakan MOU kerjasama penyelidikan dengan pihak berkepentingan (<i>stakeholders</i>) 6. Penerbitan - Menghasilkan kertas kerja untuk jurnal 7. Pangkalan Data - Pembangunan sistem pangkalan data penyaringan ubatan	- Penyelidikan 100 calon tumbuhan dan mikrob disaringkan bagi aktiviti antikanser (<i>ovarian & breast cancer</i>), antiparasit dan antimikrob - Membangunkan 1 asei baru penyaringan sumber semula jadi - Satu sebatian bioaktif tulen daripada bahan sumber bioD dikenal pasti - Dua (2) MOU dimeterai 6. Penerbitan - Sepuluh (10) kertas kerja dihasilkan 7. Pangkalan Data - Sistem pangkalan data biofarmaseutikal diwujudkan bagi melaksanakan saringan ubatan secara efektif	
12. MENERAJUI SERTA MENINGKATKAN PROGRAM - PROGRAM KESEDARAN AWAM DAN PENDIDIKAN KONSERVASI BIODIVERSITI DI PERINGKAT KEBANGSAAN	1. Meneruskan kerjasama dengan Perbadanan Taman Negeri Johor dalam mengendalikan kempen kesedaran awam mengenai pemeliharaan biodiversiti dan alam sekitar khususnya yang berkaitan dengan tanaman hutan paya laut	1. Satu kempen kesedaran diadakan	Jabatan Perhutanan Semenanjung Malaysia (JPSM)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	2. Menganjurkan Kem Peranan Hutan Kepada Alam Sekitar untuk Pelajar-pelajar Sekolah Rendah dan Menengah	2. 12 kali setahun	
13. MEWUJUDKAN PUSAT PENGUMPULAN, ANALISIS DAN PENERBITAN DATA-DATA DAN MAKLUMAT SERTA PUSAT RUJUKAN SPESIMEN-SPESIMEN BIODIVERSITI FAUNA	1. Menganjurkan Seminar Ekspedisi Saintifik Kepelbagaian Biologi Hutan Negeri Melaka pada bulan Mac 2009 2. Menganjurkan Seminar Ekspedisi Saintifik Kepelbagaian Biologi Hutan Taman Negeri Bukit Panchor dan Pulau Jerejak, Pulau Pinang pada bulan Julai 2009 3. Mencetak Prosiding Ekspedisi Saintifik Kepelbagaian Biologi Hutan Taman Rimba Bukit Bauk, Terengganu 4. Mencetak Prosiding Ekspedisi Saintifik Kepelbagaian Biologi Hutan Gunung Angsi, Negeri Sembilan 5. Mencetak Prosiding Ekspedisi Saintifik Kepelbagaian Biologi Hutan Cameron Highlands, Pahang pada bulan Ogos 6. Mencetak Prosiding Ekspedisi Saintifik Kepelbagaian Biologi Hutan Bintang Hijau, Perak 7. Mencetak Prosiding Ekspedisi Saintifik Kepelbagaian Biologi Hutan 2008 Gunung Panti, Johor	1. Diadakan pada bulan Mac 2009 2. Diadakan pada bulan Julai 2009 3. Dicitak pada bulan Mac 2009 4. Dicitak pada bulan Jun 2009 5. Dicitak pada bulan Ogos 2009 6. Dicitak pada bulan September 2009 7. Dicitak pada bulan Disember 2009	Jabatan Perhutanan Semenanjung Malaysia (JPSM)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
14. MENINGKATKAN PERLINDUNGAN DAN PENGEKALAN SUMBER BIODIVERSITI NEGARA UNTUK PENGGUNAAN SECARA LESTARI	1. Melaksanakan penanaman bakau di kawasan persisiran pantai yang melibatkan semua negeri di Malaysia 2. Menubuhkan Petak Ekologi di Negeri Perlis 3. Menjenamakan Hutan Simpan Bukit Nanas, Wilayah Persekutuan	1. 490 ha kawasan persisiran pantai akan ditanam dengan spesies Bakau dan spesies-spesies lain yang bersesuaian 2. Dua Petak Ekologi masing-masing di Hutan Simpan Mata Air dan Hutan Simpan Bintang, Perlis 3. Dilaksanakan pada pertengahan kedua 2009	Jabatan Perhutanan Semenanjung Malaysia (JPSM)
15. MEWUJUDKAN MUZIUM SEJARAH SEMULA JADI (NATURAL HISTORY MUSEUM)	1. Memohon peruntukan kewangan bagi Rancangan Malaysia Ke-10 untuk pembangunan Muzium Sejarah Semula Jadi	1. Pelan perbelanjaan dan peruntukan bagi Muzium di sediakan	Institut Penyelidikan Perhutanan Malaysia (FRIM)
16. MENGURUS PEMBANGUNAN SUMBER MINERAL SECARA LESTARI	1. Dasar Mineral Negara 2 - Menganjurkan Majlis Pelancaran Dasar Mineral Negara 2 - Menyediakan pelan tindakan DMN 2 - Memantau pelaksanaan melalui Jawatankuasa Induk dan Jawatankuasa Teknikal - Mengemaskini dan memantapkan Peraturan Kuari	1. Pelan Tindakan Dasar Mineral Negara 2 diterima pakai oleh setiap negeri Peraturan Kuari telah dimantapkan	Jabatan Mineral dan Geosains (JMG)/ Bahagian Mineral dan Geosains (BMG)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	2. Menggalakkan semua negeri menerima pakai Kaedah Kuari Negeri - Setakat ini 7 buah negeri telah menerima pakai Kaedah Kuari - Mensasarkan sekurang-kurangnya satu negeri menerima pakai Kaedah Kuari - Melengkapkan dan mempertingkatkan keupayaan Jabatan dalam penguatkuasaan	2. Lapan (8) negeri telah menerima pakai Kaedah Kuari	
	3. Meningkatkan kesedaran mengenai amalan terbaik dan mesra alam di kalangan industri - Mewujudkan JK Bersama jabatan/ industri - Mengenal pasti kriteria amalan terbaik dan mesra alam - Menyiapkan 3 Peraturan Akta Pembangunan Mineral - Kempen kesedaran amalan terbaik	3. Sebanyak empat (4) Peraturan di bawah APM disediakan	Jabatan Mineral dan Geosains (JMG)
	4. Muktamadkan Rang Undang-undang (RUU) Lembaga Pembangunan Mineral Malaysia (LPMM)	4. RUU LPMM dimuktamadkan	Bahagian Mineral dan Geosains (BMG)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
17. MENGURUSKAN DATA SUMBER MINERAL DAN GEOSAINS	1. Mewujudkan Sistem Maklumat Mineral & Geosains yang lengkap dan komprehensif - Membangunkan infrastruktur bagi Pusat Data JMG di BPT - Menyiapkan 6 modul pangkalan data	1. Pusat Data diwujudkan Lapan (8) modul pangkalan data dan aplikasi GIS	Jabatan Mineral dan Geosains (JMG)
18. MEWUJUDKAN PUSAT KECEMERLANGAN	1. Menjadikan Makmal Batu Arang di JMG Sarawak sebagai Pusat Kecemerlangan Makmal - Pelaksanaan sistem pengurusan makmal mengikut MS ISO/IEC 17025 - Menyertai Program Ujian Kecekapan (PT) di antara makmal di peringkat nasional dan antarabangsa 2. Menjadikan Makmal Geokimia di JMG BPT sebagai Pusat Kecemerlangan Makmal - Meningkatkan dan memodenkan keupayaan infrastruktur dan peralatan makmal - Meneruskan pelaksanaan sistem pengurusan makmal mengikut MS ISO/IEC 17025 - Menyertai Program Ujian Kecekapan (PT) di antara makmal di peringkat nasional dan antarabangsa - Perluasan skop akreditasi analisis	1. Mengekalkan persijilan akreditasi MS ISO/IEC 17025:2005 untuk skop analisis berkenaan - Pencapaian status sebagai pembekal PT (<i>proficiency testing</i>) Infrastruktur dan peralatan yang lengkap dan canggih - Mengekalkan persijilan akreditasi MS ISO/IEC 17025:2005 - Pencapaian status sebagai pembekal PT (<i>proficiency testing</i>) - Kelulusan oleh Jabatan Standard Malaysia	Jabatan Mineral dan Geosains (JMG)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
A. Pusat Kecemerlangan Biodiversiti Hutan Tropika	3. Projek Semakan <i>Taksonomi Flora of Peninsular Malaysia</i> akan diteruskan 4. Projek Semakan <i>Taksonomi Tree Flora of Sabah and Sarawak</i> akan diteruskan 5. Projek <i>Checklist of the Vascular Plants of Sabah and Sarawak</i> (Borneo) akan diteruskan	3. Penerbitan buku <i>Flora of Peninsular Malaysia. Series 1 : Ferns & Lycophytes, Volume 1</i> 4. Penyediaan <i>mock-up</i> buku <i>Tree Flora of Sabah and Sarawak Volume 7</i> 5. Senarai semak tumbuhan vaskular Sabah dan Sarawak akan diwujudkan	Institut Penyelidikan Perhutanan Malaysia (FRIM)
B. Pusat Kecemerlangan Pengurusan Hutan Lestari	6. Latihan dan pemindahan teknologi melalui bengkel " <i>Monitoring Assessment and Reporting (MAR) of Sustainable Forest Management in ASEAN</i> " 7. Latihan dan pemindahan teknologi dijalankan kepada 30 orang kakitangan Sarawak Forestry Corporation melalui latihan " <i>Training course on Forest survey and GIS</i> "	6. Penganjuran bengkel penggunaan software MAR di peringkat ASEAN yang dijadualkan pada Februari 2009 7. Menjalankan latihan yang dianjurkan dan di hadiri oleh 30 kakitangan dari Sarawak Forestry Corporation	
C. Pusat Kecemerlangan Teknologi Herba	8. R&D - Dana Penyelidikan - Beberapa projek dicadangkan untuk perolehan dana daripada <i>e-Science fund</i> - Sumber Manusia - Lima (5) orang pegawai penyelidik baru dilantik untuk mengukuhkan lagi kepakaran sedia ada	- Dana penyelidikan 2.0 juta - Sumber manusia - Pegawai Penyelidik - 5 orang	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Infrastruktur - Peralatan ditambah baik bagi pengeluaran secara komersial seiring dengan amalan pengilangan baik dan mengikut piawaian antarabangsa - Penerbitan - Beberapa penerbitan telah dapat dihasilkan dalam pelbagai jurnal - R&D 15 spesies tumbuhan ubatan dan beraroma telah dikenal pasti mempunyai pelbagai ciri terapeutik/kosmetiseutikal - Sebanyak 5 spesies tumbuhan ditentukan profil cap jari 'High Performance Liquid Chromatography' (HPLC) - Formulasi produk kosmeseutikal dan nutraseutikal - Protokol teknologi sebelum/selepas tuai untuk satu herba diperolehi - Pengkomersialan - Produk berpotensi untuk dikomersialkan	- Infrastruktur - Khidmat memproses herba - RM60K - Latihan Usahawan Herba - 20 orang - Penerbitan 25 kertas kerja dalam jurnal dan prosiding - Penyelidikan 15 spesies dikenal pasti dan dikaji - Perpustakaan bahan mentah - 20 - Komponen kimia - 10 komponen - Cap jari : lima (5) - Ekstrak piawai - Tiga (3) - Produk herba - Empat (4) (prototaip) - Teknologi sebelum/lepas tuai - Satu (1) - Pengkomersilan Tiga (3) produk	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
D. Pusat Kecemerlangan Teknologi Kayu	9. Memelihara kecemerlangan pembangunan produk keluaran hutan 10. Menerajui ke arah <i>market-oriented research</i> dan pengkomersialan 11. Bekerjasama dengan persatuan perkayuan dan agensi kerajaan lain dalam menjayakan usaha keseluruhan 12. Membangunkan sekurang-kurangnya dua (2) teknologi baru untuk dikomersialkan pada tahun 2009	9. Sejumlah RM1 juta dana diperolehi setiap tahun 10. Sekurang-kurangnya dua (2) produk berjaya menerapkan masuk ke pasaran domestik dan / atau antarabangsa 11. Mencapai sekurang-kurangnya RM100 juta jualan tahunan hasil penemuan atau sumbangan Pusat berkenaan menjelang 2020	
E. Pusat Kecemerlangan Teknologi Proteomiks (CfPR)	13. Sumber Manusia - Sehingga kini CfPR mempunyai 8 orang Pegawai Penyelidik, di mana 4 orang RO tetap dan 4 orang RO kontrak 14. Infrastruktur - Menaik taraf dan membangunkan kelengkapan makmal CfPR bagi menampung projek dan kajian yang berkembang ke arah sistem penyaringan daya pemprosesan tinggi (HTS)	13. Sumber Manusia - Pengambilan 3 kakitangan baru untuk mengukuhkan lagi kepakaran sedia ada 14. Infrastruktur - Makmal simpanan mikrob dinaik taraf bagi memastikan infrastruktur yang lebih luas untuk menampung penyimpanan sejumlah besar mikrob secara tersusun dan selamat bagi tujuan saringan bioaktiviti secara efektif	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
F. Pusat Kecemerlangan Pembangunan Teknologi Dan Produk Termaju Berasaskan Biojisim	1. Menerajui pengkomersialan produk pulpa dan kertas bermutu tinggi daripada EFB 2. Menerajui pembangunan produk komposit kayu konvensional dan termaju daripada sumber lignoselulosa baru 3. Menerajui pembangunan teknologi biofuel konvensional dan termaju daripada biojisim 4. Bekerjasama dengan sekurang-kurangnya empat (4) <i>stakeholders</i> (industri dan agensi kerajaan) bagi memacu pembangunan teknologi pada skala rintis dan/atau komersial 5. Menghasilkan sekurang-kurangnya empat (4) penemuan baru dalam bentuk produk/ proses/ teknik terbaharu berkaitan industri-industri berikut: • Pulpa dan kertas • Komposit kayu • Biofuel • Geotekstil	• Makmal simpanan mikrob sedia mengendalikan sejumlah 2000 suspensi krio kultur tulen mikrob • Kelengkapan lebih canggih yang dibiayai oleh dana, supaya pusat ini berkeupayaan untuk meneruskan program '<i>drug discovery</i>' melalui kajian penyaringan sumber biologi bagi penghasilan sebatian aktif 1. Sekurang-kurangnya RM2.0 juta dana bagi kajian R&D berkaitan diperolehi 2. Dua (2) produk berjaya dipasarkan atau dikeluarkan pada skala komersial 3. Kilang pengeluar produk kertas percetakan pertama daripada gentian EFB siap dan mula beroperasi 4. Sekurang-kurangnya empat (4) kerjasama strategik dimeterai dengan <i>stakeholders</i> 5. Sekurang-kurangnya empat (4) produk baru berjaya dihasilkan dan diuji prestasinya di makmal menepati piawaian antarabangsa 6. Sekurang-kurangnya empat (4) penemuan baru didaftarkan sebagai harta intelek yang berpotensi dikomersialkan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
19. MEMBANGUNKAN TEKNOLOGI BERASAS MINERAL	- Menjalankan penyelidikan dan pembangunan nilai tambah - Membangunkan beberapa <i>body formulation</i> menggunakan sumber lempung dari Rasau (Pahang) dan Tapah (Sarawak) - Menjalankan penyelidikan dan pembangunan bagi penggantian import - Membangunkan beberapa <i>body formulation</i> menggunakan sumber pasir silika dari Bintulu (Sarawak) dan Mersing (Johor)	- Menghasilkan produk yang melepasi skala industri - Menghasilkan pelet daripada sumber pasir silika tempatan	Jabatan Mineral dan Geosains (JMG)
20. MEMULIHKAN KAWASAN BEKAS LOMBONG DAN KUARI	- Menjalankan penyelidikan dan pembangunan berkaitan teknik tebus guna yang sesuai - Menjalankan kajian awal perawatan masalah <i>acid mine drainage</i> (AMD) di Mamut, Ranau, Sabah - Menjalankan penyelidikan dan pembangunan berkaitan penghijauan muka kuari - Mengenalpasti jenis tumbuhan dan teknik penyuburan yang sesuai	- Masalah AMD diatasi - Muka bekas kawasan kuari di lokasi strategik dilitupi tumbuhan	Jabatan Mineral dan Geosains (JMG)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
21. MENGENALPASTI KAWASAN WARISAN GEOLOGI	1. Memantapkan pencirian dan pemilihan kawasan - Pemetaan sumber geologi warisan dan mewujudkan inventori kawasan warisan geologi yang berpotensi - Pemilihan kawasan untuk mewujudkan beberapa Geopark 2. Mengadakan kempen kesedaran Warisan Geologi - Memberi penerangan kepada kerajaan negeri Sabah dan Johor	1. Bilangan geotapak yang didaftarkan dengan Pesuruhjaya Warisan Bilangan lokasi yang diwartakan sebagai Geopark 2. Bilangan taklimat	Jabatan Mineral dan Geosains (JMG)
22. MENGURUS PEMBANGUNAN AIR TANAH SECARA LESTARI	1. Merangka pelan tindakan pengurusan sumber air tanah - Mengkaji potensi dan membangunkan air tanah di kawasan kritikal dalam memperolehi sumber air - Mengkaji lembangan aluvium dan akuifer batuan keras bagi menentukan sumber air tanah	1. Pelan tindakan disediakan Kajian dilakukan dengan lengkap di seluruh negara	Jabatan Mineral dan Geosains (JMG)
23. DASAR / PERUNDANGAN	1. Merangka Rang Undang-undang Akses dan Perkongsian Faedah (<i>Access Benefit Sharing Bill</i> (ABS)) 2. Menggubal Pelan Tindakan Pengurusan Tanah-tanah Gambut Kebangsaan	1. Mengemukakan draf Rang Undang-undang ABS ke MBBN 2. Pelan Tindakan Pengurusan Tanah-tanah Gambut Kebangsaan diterima pakai pada bulan September 2009	Bahagian Konservasi Alam Sekitar (BKAS)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	3. Menggubal Undang-undang Perlindungan Hidupan Liar 4. Menggubal Akta Taman Laut	3. Pembentangan Rang Undang-undang Perlindungan Hidupan Liar di Mesyuarat Jemaah Menteri dan Persidangan Parlimen 4. Mendapatkan ketetapan Undang-undang berkaitan Akta Taman Laut	
24. MAJLIS BIODIVERSITI BIOTEKNOLOGI NEGARA (MBBN)	1. Penyediaan kertas Mesyuarat MBBN Ke-6	1. MBBN Ke-6 diadakan	Bahagian Konservasi Alam Sekitar (BKAS)
25. PENERBITAN	1. Penerbitan buku/laporan/majalah/ <i>newsletter</i> berkaitan biodiversiti	1. Satu Laporan ke Empat Laporan CBD - Satu <i>Guidelines Common Vision Implementations</i> - Dua penerbitan <i>newsletter</i> biokeselamatan - Dua penerbitan <i>Malaysian Park Newsletter</i>	Bahagian Konservasi Alam Sekitar (BKAS)
26. MEMASTIKAN PEWUJUDAN DAN PENGUKUHAN SISTEM KAWASAN PERLINDUNGAN	1. Inventori kawasan perlindungan yang berpotensi dan belum diliputi - Menjalankan inventori biodiversiti - Mengenalpasti potensi kawasan perlindungan baru - Menentukan ekosistem kritikal, kawasan zon penampakan, koridor hidupan liar dan ekologi landskap yang perlu perlindungan	- Jumlah inventori/laporan inventori semua kawasan perlindungan - Kertas cadangan lengkap - Laporan status tahunan	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	2. Konservasi biodiversiti fauna kawasan perlindungan lain melalui kerjasama 'pengurusan bersama' dengan agensi lain - Mewujud dan menjalinkan kerjasama (<i>creation of partnership</i>) konservasi biodiversiti fauna di kawasan perlindungan seliaan agensi lain dan tanah persendirian melalui MOU 3. Memastikan sempadan kawasan perlindungan diurus mengikut garis panduan disediakan - Penentuan sempadan - Menjalankan kerja-kerja penandaan dan penyelenggaraan sempadan - Operasi penandaan/baikpulih tanda sempadan 4. Penguatkuasaan undang-undang mengawal pencerobohan biodiversiti secara efektif dan berkesan - Penguatkuasaan kawasan perlindungan dan sempadan - Penguatan perundangan kawasan perlindungan sedia ada - Kawalan dan rondaan berkala	- Jumlah jalinan kerjasama (<i>partnership</i>) yang diadakan - Satu garis panduan pengurusan sempadan disediakan - Jumlah km sempadan diurus mengikut garis panduan - Pindaan / penambahbaikan dilaksanakan - Jumlah operasi mencegah pencerobohan di kawasan perlindungan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Pemantauan keadaan kawasan perlindungan - Menubuhkan jaringan pos kawalan • Memperkukuhkan SOP risikan, maklumat awam dan pemberi maklumat (informer) • Menentukan peralatan, kenderaan dan infrastruktur penguatkuasaan mencukupi • Meningkatkan penglibatan agensi penguatkuasaan lain dan masyarakat setempat • Program kesedaran awam perundangan dan penguatkuasaan biodiversiti • Penglibatan dan kerjasama perundangan kawasan perlindungan dalam dan luar negara, protokol dan konvensyen antarabangsa	- Jumlah operasi dijalankan - Pos kawalan yang terancang • Prosedur kerja dikemaskini • Penambahan peralatan dan infrastruktur • Jalinan kerjasama masyarakat dan persefahaman agensi lain • Jumlah taklimat/bengkel dan 'roadshow' perundangan • Jumlah konvensyen /seminar disertai • Penerapan perundangan antarabangsa	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
27. MEMASTIKAN SISTEM KAWASAN PERLINDUNGAN DAN BIODIVERSITINYA DIURUS SECARA LESTARI	1. Mengamalkan pengurusan kawasan perlindungan yang efektif dan berkesan - Stesen penyelidikan Taman Negara - Melaksanakan program penyelidikan biodiversiti, ekonomi dan sosiobudaya kawasan perlindungan - Penyelidikan dan kerjasama penyelidikan - Merangka, melaksana dan memantau pelan pengurusan kawasan perlindungan - Memastikan sokongan padu dan penglibatan masyarakat setempat - Memanfaatkan hasil ekonomi lestari kawasan perlindungan kepada masyarakat setempat - Amalan terbaik rekreasi dan ekopelancongan - Meminimumkan impak / kesan aktiviti manusia, pembangunan infrastruktur dan pelancongan ke atas kawasan perlindungan - Program rehabilitasi habitat, hidupan liar dan sumber asli - Menjalankan program kesedaran awam dan pendidikan konservasi	- Stesen penyelidikan berfungsi - Jumlah penyelidikan dan penerbitan jurnal - Peratus (%) pencapaian aktiviti dan program yang digariskan dalam pelan pengurusan - Peratus (%) sokongan masyarakat - Peratus (%) peningkatan pendapatan - Peratus (%) kerosakan/ Peratus (%) rehabilitasi - Jumlah program pengkayaan habitat - Jumlah program kesedaran awam - Peningkatan kesedaran awam	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar Dan Taman Negara (PERHILITAN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	• Pengezonan pengurusan (<i>zoning</i>) - Pengurusan zon penampan (<i>buffer</i>) mengelilingi kawasan perlindungan - Melaksanakan zon pengurusan dan aktiviti • Aktiviti rekreasi dan ekopelancongan lestari • Promosi dan pembangunan produk ekopelancongan di kawasan perlindungan • Penerbitan bahan bercetak mengenai Taman negara • Konservasi biodiversiti - Konservasi spesies terancam dan endemik - Pengkayaan habitat / kualiti padang ragut dan kuantiti jenut - Mengawal penyebaran spesies asing / perosak (<i>invasive alien species</i>)	• Status zon terkawal • Tambahan produk dan aktiviti (kuantiti & kualiti) - Peratus (%) kepuasan pelawat - Peningkatan jumlah pelawat • Jumlah program promosi • Jumlah penerbitan - Status spesies terancam/endemik - Padang ragut dan jenut aktif - Jumlah kawalan gangguan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
28. PENGURUSAN LESTARI MELALUI PENDEKATAN PENGURUSAN EKOSISTEM, LANDSKAP EKOLOGI DAN KORIDOR HIDUPAN LIAR MENJADI RANGKAIAN JARINGAN KAWASAN PERLINDUNGAN DI SEMENANJUNG MALAYSIA	- Pendekatan pengurusan ekosistem kawasan perlindungan - Sistem maklumat kawasan perlindungan - Pemetaan sumber biodiversiti mengikut 'bioregion' dan demografi populasi hidupan liar untuk pengurusan ekosistem - Pengurusan koridor hidupan liar dan ekologi landskap di luar kawasan perlindungan - Menggalakkan pengurusan ekosistem dan ekologi landskap meliputi zon <i>buffer</i> dan landskap koridor hidupan liar luar sempadan kawasan perlindungan - Mengurus biodiversiti fauna melibatkan jaringan sambungan (<i>interconnectedness</i>) kawasan perlindungan melalui kerjasama agensi kerajaan, korporat dan pemilik tanah persendirian - Bantuan kawalan gangguan dan kerosakan hidupan liar di zon penampan dan landskap kawasan perlindungan - Rehabilitasi habitat dan kawasan pertanian yang rosak	- Peta sumber biodiversiti terkini - Jumlah program kesedaran - Jumlah program kerjasama/partners - Jumlah bantuan dan penurunan trend gangguan - Jumlah rehabilitasi	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	3. Meningkatkan kesedaran awam dan penglibatan agensi-agensi kerajaan, korporat dan masyarakat • Penyelidikan dan pemantauan ekologi dan ekosistem kritikal dan terancam • Program pendidikan konservasi dan kesedaran awam • Membuka jalinan komunikasi dan mewujudkan kerjasama (<i>creation of partnership</i>) antara agensi kerajaan, korporat dan awam di semua peringkat dalam pembangunan dan pengurusan kawasan perlindungan (<i>mainstreaming biodiversity</i>) • Program promosi 'Stewardship' oleh semua pihak berkepentingan 'stakeholders' • Program 'park volunteerism' dan latihan industri IPT 4. Pembangunan sumber manusia pengurusan kawasan perlindungan • Latihan pengetahuan, kemahiran dan motivasi • Kebajikan kakitangan dan pihak berkepentingan	• Jumlah penyelidikan • Jumlah program dijalankan • Jumlah kerjasama / partnership • Jumlah peserta yang dilatih • Aduan kakitangan berkurangan/ penghargaan dari kakitangan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	Pembangunan kerjaya pengurusan kawasan perlindungan	Peningkatan jumlah kerjaya berkaitan kawasan perlindungan	
29. MEWUJUD DAN MENGEMASKINI PERUNDANGAN DAN PERATURAN	1. Menggubal dan menambah baik dari semasa ke semasa perundangan dan peraturan - Mewujudkan akta baru menggantikan Akta 76 dengan penambahbaikan kelemahan serta mempertingkatkan penalti kesalahan - Semakan Enakmen Taman Negara. - Semakan Enakmen Tuntung - Penambahbaikan Manual Prosedur Kerja, SOP serta Garispanduan Penguatkuasaan Undang-undang	- Akta Perlindungan Hidupan Liar yang baru digubal dan dikuatkuasakan - Enakmen Taman Negara Pahang, Kelantan dan Terengganu siap disemak/ pinda dan dikuatkuasakan - Enakmen Tuntung siap disemak - MPK, SOP dan Garispanduan yang telah dikemaskini digunakan - Mesyuarat penyelarasan penguatkuasaan diadakan setiap awal tahun	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)
30. MENINGKAT KEUPAYAAN PENGUATKUASAAN UNDANG-UNDANG DAN PERATURAN	1. Mempertingkatkan kemahiran kakitangan dalam pelesenan dan pemeriksaan konsainmen - Mengadakan kursus prosedur dan tatacara pelesenan - Mengadakan bengkel orientasi pelaksanaan CITES	- Kursus diadakan setiap tahun - Bengkel diadakan sekali setiap tahun	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	2. Memperkukuhkan aktiviti penguatkuasaan undang-undang - Koordinasi melibatkan perancangan serta implementasi di peringkat negeri - Mewujudkan rangkaian pemberi maklumat bagi jenayah membabitkan aktiviti pemburuan dan penyeludupan - Kursus bercorak latihan amali bagi meningkatkan kemahiran kakitangan terlibat dalam penguatkuasaan - Kursus dan latihan perisikan untuk mengesan maklumat awal sebelum penguatkuasaan dijalankan - Mewujudkan dana khas perisikan untuk jenayah berat seperti penyeludupan dan pemburuan haram - Memperkasakan <i>Wildlife Crime Unit (WCU)</i> bagi membanteras kegiatan penyeludupan hidupan liar	- Mesyuarat penyelarasan setiap tahun - Setiap kawasan perlindungan dan bandar utama mempunyai jaringan pemberi maklumat - Kursus diadakan sekali setiap tahun - Kursus diadakan setiap tahun - Peruntukan secukupnya setiap tahun - Empat zon (utara, timur, selatan dan barat) akan diwujudkan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	3. Mempertingkatkan dan memantapkan penyiasatan dan pendakwaan di peringkat ibu pejabat dan negeri • Penyelarasan penyiasatan dan pendakwaan bersama Ibu Pejabat dan negeri • Kursus penyiasatan dan pendakwaan lanjutan 4. Meningkatkan kerjasama penguatkuasaan di peringkat serantau dan antarabangsa melalui <i>Asean Wildlife Enforcement Network (Asean Wen)</i> • Mengadakan / menghadiri mesyuarat tahunan <i>Asean Wen</i> • <i>Attachment</i> kepada unit UKK di negara ahli secara berkala 5. Meningkatkan dan memperkemaskan kerjasama antara agensi penguatkuasaan • Menjalankan operasi penguatkuasaan secara bersama	• Satu mesyuarat penyelarasan setiap awal tahun • Diadakan sekali setiap tahun • Mesyuarat tahunan dianjurkan dan dihadiri • Bilangan kakitangan yang terlibat direkod • Operasi penguatkuasaan bersama diadakan mengikut keperluan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	6. Meningkatkan kesedaran Awam mengenai perundangan Mengadakan <i>roadshow</i> ke seluruh negara untuk memberi penerangan kepada peniaga hidupan liar dan orang awam mengenai pelaksanaan Akta Perdagangan Spesies Terancam (2008)	Taklimat diadakan awal tahun	
31. PEMBANGUNAN KUMPULAN PAKAR PENGURUSAN KONFLIK MANUSIA-HIDUPAN LIAR	1. Mewujudkan <i>expertise</i> di kalangan pegawai dan kakitangan mengikut spesies hidupan liar yang menimbulkan konflik - Menyenaraikan spesies-spesies konflik mengikut kepentingan - Menjalankan/ menyenaraikan kajian-kajian dalam kaedah terbaik dalam mengurangkan konflik mengikut spesies. Contoh: mengurangkan jumlah kerosakan akibat ancaman gajah, kera, babi hutan dan sebagainya - Menyediakan manual-manual dan <i>standard operating procedure</i> (SOP) bagi setiap spesies konflik sebagai panduan kepada pegawai-pegawai/ kakitangan terbabit	- Pakar-pakar dalam menangani masalah gangguan hidupan liar mengikut spesies - Satu kajian untuk kera, gajah dan babi hutan - Pengurangan dalam jumlah kerugian/ kerosakan dalam aduan awam - Dua manual dan SOP untuk setiap spesies konflik	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
32. PENGENDALIAN ADUAN AWAM YANG BERKESAN	1. Menyediakan <i>service</i> kepada orang awam yang menghadapi konflik dengan hidupan liar secara sistematik dan berkesan - Menyediakan/ memberikan layanan yang terbaik, efektif dan segera kepada pelanggan - Memastikan semua aduan dilayan dengan baik, berhemah dan sentiasa memberi penerangan yang terbaik di atas semua tindakan, <i>rules dan regulations</i> yang akan dijalankan oleh Jabatan - Menunjukkan sikap tolak ansur dan kerjasama dengan sesama kakitangan di hadapan pelanggan dan menguruskan aduan dengan menjalankan tindakan secara proaktif dan positif - Melengkapkan maklumat aduan dengan penglibatan pelanggan sebagai pemberi maklumat - Mendapatkan pandangan pelanggan dalam tindakan-tindakan yang akan diambil oleh pihak Jabatan	100% aduan dilayan pada hari yang sama 100% aduan dilayan dengan baik dan berhemah - Sikap tolak ansur dan kerjasama dengan sesama kakitangan diterapkan 100% aduan dilengkapi - Satu kajian kepuasan pelanggan dijalankan	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
33. PEWUJUDAN PANGKALAN DATA KONFLIK MANUSIA-HIDUPAN LIAR	1. Mewujudkan pangkalan data konflik hidupan liar - Mendapatkan <i>hardwares</i> dan <i>softwares</i> yang diperlukan bagi mewujudkan satu pangkalan data yang terbaik untuk Jabatan - Mengumpulkan data aduan di kawasan gangguan melalui maklumat aduan, temu ramah dengan pelanggan serta penyelidikan dan inventori oleh pihak Jabatan - Memastikan data-data yang terkumpul diselaraskan di mana pengambilan GPS dititik-beratkan - Memplotkan data-data aduan melalui penggunaan perisian-GIS yang terkini - Membuat analisis-analisis yang perlu dalam menentukan tindakan proaktif yang akan dijalankan di kawasan-kawasan tertentu bagi menangani masalah gangguan/ konflik hidupan liar	- Satu pangkalan data yang komprehensif yang boleh diguna pakai oleh semua pihak - Satu pangkalan data mengenai aduan diwujudkan 100% aduan diambil nilai GPS 100% aduan diplotkan - Satu analisis/ kawasan/ gangguan	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)
34. PENGURUSAN MANUSIA-HIDUPAN SECARA BERKESAN KONFLIK LIAR	1. Menyediakan Pelan Pengurusan Konflik Hidupan liar di Semenanjung Malaysia		Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	Menjalankan kajian persepsi dan kepuasan pelanggan berkaitan dengan gangguan hidupan liar	Pelan Pengurusan Strategik konflik Manusia-Hidupan liar mengikut spesies dapat disediakan	
35. MEMPERKASAKAN JARINGAN HUBUNGAN ANTARA AGENSI	- Meningkatkan kerjasama antara pelanggan/ <i>Other Stakeholders</i>/ Jabatan PERHILITAN - Menganjurkan dialog-dialog secara berkala dengan pihak-pihak yang terlibat / <i>stakeholders</i> dalam <i>planning</i> dan <i>decision making</i> dalam menangani masalah konflik hidupan liar di kawasan mereka - Melibatkan pihak yang berkaitan dalam menyelesaikan masalah konflik hidupan liar: agensi lain yang terlibat, NGOs, pengadu dan kakitangan Jabatan - Bekerjasama dengan semua pihak dalam menyelesaikan konflik hidupan liar dan tidak hanya dipertanggungjawabkan kepada Jabatan sahaja. Ini dapat membantu Jabatan mendapatkan <i>better resource outcomes</i> dan seterusnya memberi perkhidmatan yang lebih baik kepada pelanggan	- Satu dialog/tahun - Satu dialog/tahun - Bekerjasama dengan satu agensi/ tahun	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	2. Mewujudkan rangkaian komunikasi antara kakitangan Jabatan/pelanggan/NGOs/ Lain-lain <i>stakeholders</i> - Memperbaiki/ meningkatkan komunikasi antara kakitangan jabatan, orang awam dan lain-lain <i>stakeholders</i> 3. Mempertingkatkan proses, operasi, dan <i>cost-effectiveness</i> dalam menangani isu konflik hidupan liar - Menggunakan <i>resources</i> yang ada dengan berhemah melalui: - Perlu lebih inovatif dalam menyelesaikan masalah - Mengenalpasti penyelesaian masalah mengikut prioriti - Sentiasa memperbaiki kaedah dan cara menangani masalah konflik	- Komunikasi yang lebih baik di antara semua yang terlibat - Pengurangan penggunaan peruntukan yang ada	
36. PENGURUSAN <i>EX-SITU</i>	1. Rangkaian kawasan perlindungan untuk pelepasan hidupan liar bermasalah Mengenalpasti kawasan perlindungan yang berpotensi menjadi kawasan translokasi	Kawasan-kawasan pelepasan hidupan liar dapat dikenalpasti dan diwujudkan	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Kajian had tampung kawasan translokasi hidupan liar - Mengenalpasti kawasan baru yang boleh dijadikan kawasan pelepasan hidupan liar bermasalah - Memperkayakan kawasan perlindungan melalui manipulasi habitat		
37. PENGURUSAN <i>EX-SITU</i>	1. Mewujudkan Pusat Rehabilitasi dan Menyelamat Hidupan Liar Mewujudkan infrastruktur dan kemudahan lain	Pusat Rehabilitasi dan Menyelamat diwujudkan	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)
38. MENINGKATKAN KESEDARAN AWAM	1. Meningkatkan kesedaran awam di kalangan orang ramai - Penggunaan media massa dalam meningkatkan kesedaran awam mengenai konflik manusia-hidupan liar - Ceramah/Dialog bersama masyarakat setempat	Ceramah/Dialog/tahun	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
39. MENINGKATKAN PENGURUSAN SPESIES HIDUPAN LIAR DALAM KAWASAN PERLINDUNGAN JABATAN	1. Mengenalpasti spesies hidupan liar yang memerlukan pengayaan - Menjalankan analisis data spesies sedia ada daripada inventori kepelbagaian biologi yang telah dijalankan oleh Jabatan untuk mengetahui senarai, status dan taburan spesies yang memerlukan pengayaan - Ambil tindakan untuk melindungi dan mengekalkan populasi di habitat semulajadi: - semak pelan pengurusan spesies - kawal eksploitasi hidupan liar yang diberi lesen buruan atau tangkapan melalui perlesenan - semak laporan gangguan	- Senarai dan taburan spesies hidupan liar memerlukan pengayaan diwujudkan - Pelan pengurusan spesies yang telah dikaji semula - Musim buka / tutup dan <i>bag-limit</i> yang dikaji semula - Data taburan hidupan liar terkeluar daripada habitat diterbitkan untuk tujuan translokasi ke kawasan yang memerlukan pengayaan	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)
40. MENINGKATKAN PENGURUSAN HABITAT DALAM KAWASAN PERLINDUNGAN JABATAN YANG PERLU DIPERKAYA BERDASARKAN SPESIES YANG PERLU DIPERKAYAKAN	1. Mengenalpasti habitat yang perlu diperkaya - Mengadakan semakan arah tuju konservasi habitat: - Semak semula pelan pengurusan kawasan perlindungan - Semak amalan di kawasan perlindungan	1. Pelan pengurusan kawasan perlindungan yang disemak jika diperlukan Laporan pelaksanaan pelan pengurusan	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	2. Dapatkan status habitat sedia ada melalui data inventori kepelbagaian biologi Jabatan yang dijalankan oleh Bahagian KBD • Kenalpasti faktor yang menyebabkan penurunan kualiti habitat	2. Status habitat sedia ada • Senarai faktor yang mempunyai impak ke atas habitat	
41. MENINGKATKAN BILANGAN HABITAT YANG KRITIKAL DAN REPRESENTATIVE YANG PERLU DILINDUNGI DI LUAR KAWASAN PERLINDUNGAN BERDASARKAN SPESIES FAUNA YANG PERLU DIPERKAYA YANG TIDAK TERDAPAT DI DALAM KAWASAN PERLINDUNGAN JABATAN	1. Mengenalpasti habitat yang perlu di lindungi • Menjalankan kajian status sedia ada (<i>current status</i>) dan keadaan fizikal habitat • Menjalankan kajian untuk mengenalpasti kawasan-kawasan baru yang perlu dilindungi bagi melindungi spesies tertentu melalui data inventori 2. Mengenalpasti faktor-faktor sedia ada yang menyebabkan kehilangan dan penukaran habitat: • Kenalpasti faktor aktif seperti perburuan berleluasa dan tidak dikawal • Kenalpasti faktor gradual	1. Senarai <i>representative</i> habitat sedia ada disediakan • Senarai kawasan baru disediakan 2. Senarai aktiviti yang boleh menjejaskan kualiti habitat dan kesesuaiannya kepada spesies hidupan liar disediakan	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	3. Mengenalpasti tindakan sedia ada untuk melindungi habitat: - Menyenaraikan perundangan/konvensyen yang melindungi habitat - Semak pelaksanaan	3. Senarai perundangan yang melindungi habitat Laporan berkala dari pejabat-pejabat PERHILITAN negeri	
42. MENINGKATKAN KEUPAYAAN MEMBIAK SPESIES TERANCAM	1. Mengukuhkan kerjasama sedia ada dengan agensi penyelidikan untuk menggalakkan pembiakan spesies: - Meneruskan program kerjasama dengan MARDI, UPM, UKM dan ABI dalam bidang bioteknologi pembiakan terkini meliputi spesies-spesies yang perlu pengayaan 2. Menjalankan pembiakan intensif: - Menggandakan pembiakan di PKHL Jabatan melalui perubahan teknik pembiakan - Menyediakan kemudahan tambahan bagi menampung bilangan binatang	- MoU dimeterai secara formal dengan UPM dan UKM - Bilangan spesies yang di biak meningkat dan memenuhi keperluan untuk program perlepasan semula/pengayaan - Kertas cadangan projek sambungan pembiakan spesies RMKe-10 disediakan	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	3. Meneruskan kerjasama dengan pembiak komersil untuk membekalkan stok sumbangan dari pembiak komersil untuk tujuan konservasi Memberikan khidmat nasihat pembiakan dan <i>husbandry</i>	Khidmat nasihat diberikan dan amalan terbaik <i>husbandry</i> dikekalkan di ladang-ladang ternakan komersil	
43. PEMBIAKAN DAN PEMULIHARAAN SPESIES-SPESIES HIDUPAN LIAR TEMPATAN UNTUK TUJUAN KONSERVASI DAN KOMERSIL	1. Mengemaskini sistem pengurusan pembiakan <i>ex-situ</i> yang sedia ada dengan berorientasikan komersial - Membangunkan sistem <i>database</i> dalam pengurusan pusat - Membangunkan ladang dengan menanam pokok buah-buahan/ makanan hidupan liar yang boleh membekal sumber makanan kepada hidupan liar yang ditenak. Dilaksanakan di dalam RHL terutama di kawasan tinggalan penceroboh - Mengadakan program pinjaman baka hidupan liar yang terpilih kepada penternak hidupan liar secara komersial	- Satu sistem <i>database</i> pengurusan pusat pembiakan dapat di bangunkan - Dua kawasan ladang dengan keluasan antara 5-10 hektar dapat di bangun dalam setahun 5-10 penternak dapat diberi pinjaman baka hidupan liar terpilih dalam setahun	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Mengadakan program melupuskan induk yang tidak produktif dan memasukan baka liar - Mewujudkan/ mengenalpasti satu syarikat yang mampu mengurus ternakan hidupan liar berorientasikan komersial 2. Meneruskan pengurusan Pusat Pembiakan Hidupan Liar untuk tujuan konservasi dan komersial - Mengkaji dan mengemaskini protokol, sistem <i>husbandry</i> dan langkah-langkah keselamatan di PPHL seperti kawalan penyakit - Mewujudkan sistem <i>paddock</i> yang boleh menjana hidupan liar yang dipelihara secara separuh liar dan kondusif untuk pembiakan - Mewujudkan pusat ternakan baru khusus bagi spesies komersial - Mempelbagaikan produk hidupan liar selain untuk daging seperti untuk assessori dan perubahan tradisional daripada bahagian hidupan liar	- Dalam masa 6 bulan induk yang tidak produktif dikenalpasti dan dilupuskan. Spesies liar dicadangkan ditangkap sebanyak 50 pelanduk dan 50 ekor landak dalam setahun - Satu syarikat ditubuhkan/ dikenalpasti boleh mengurus aktiviti berkaitan ternakan komersial ditubuhkan - Satu protokol merangkumi sistem <i>husbandry</i> dapat di hasilkan dalam tempoh 6 -8 bulan <i>Paddock</i> yang direka khusus untuk pembiakan komersial dapat dibina di setiap PPHL - Setiap PPHL didirikan satu kawasan ternakan hidupan liar untuk komersial - Produk hidupan liar dikenalpasti dan dibolehkan untuk dijual	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	3. Menyemak (<i>review</i>) spesies hidupan liar yang berpotensi sebagai spesies komersial - Menjalankan kajian semula mengenai potensi spesies HL yang telah dikenalpasti berpotensi sebagai spesies komersial. Jenis spesies yang dicadangkan seperti kijang, tenggiling, burung terpilih dan seladang 4. Mengemaskini dan memajukan lagi sistem pembiakan spesies komersil - Meneruskan kaedah pembiakan melalui aplikasi bioteknologi yang dilaksanakan melalui MoU bersama MARDI dan <i>Agro Biotechnology Institute</i> (ABI) seperti pengutipan air mani, <i>diagnose</i> kesuburan dan lain-lain bidang yang boleh di aplikasi ke atas sebanyak mungkin spesies hidupan liar <i>Diagnose</i> penyakit dengan menggunakan mesin ultrasono, mesin semen darah	- Jenis spesies yang ada potensi sebagai spesies komersial dapat dikenalpasti - Bilangan percubaan dan kejayaan direkodkan. Jenis spesies yang di buat kajian/percubaan juga direkodkan - Bilangan <i>Diagnose</i> penyakit dapat diadakan. Bilangan dan jenis penyakit yang dapat dikesan direkodkan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Meneruskan dan memperbanyakkan program perbankan sumber genetik daripada lebih banyak spesies hidupan liar melalui pensampelan darah, tisu dan bulu 5. Menambah bilangan dan mengurus Pusat Pembiakan Hidupan Liar untuk tujuan komersil - Mengadakan program kerjasama pembiakan dengan zoo-zoo di dalam dan luar negara - Meneruskan program promosi pengkomersilan spesies hidupan liar - Mengadakan <i>roadshow</i> kepada syarikat dan pengusaha yang berminat menjalankan pembiakan komersial - Mengadakan bengkel/dialog bersama pengusaha yang telah melibatkan diri dalam perusahaan ini bagi menilai dan mengenalpasti kekurangan yang dihadapi oleh pengusaha - Menyedia dan mengedarkan risalah mengenai Pembiakan komersial	- Bilangan maklumat genetik spesies hidupan liar yang dapat diperoleh sampelnya direkodkan - Bilangan program dan kerjasama serta kemajuan yang dicapai direkodkan - Pusat pembiakan hidupan liar khusus untuk tujuan komersial diwujudkan dan ditambah bilangan. Pihak swasta juga digalakkan untuk turut serta - Bilangan dan kumpulan sasaran terlibat direkodkan - Bengkel dan dialog diadakan. Maklum balas dan bilangan Bengkel diadakan direkodkan - Risalah mengenai program ternakan komersial dapat disediakan dan diedarkan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Mengadakan program kerjasama dengan FAMA dan penternak dalam memasarkan hasil ternakan 6. Meneruskan program Memberi khidmat nasihat veterinar, pembiakan <i>ex-situ</i> dan komersil - Dalam bidang <i>husbandry</i> <i>Design</i> kandang - Pembiakan - Lawatan ke ladang - <i>exsitu</i> <i>Attachment</i> penternak terpilih ke pusat pembiakan <i>ex-situ</i> jabatan 7. Memperbanyakkan stok untuk membekalkan baka spesies hidupan liar bagi tujuan komersil - Mewujudkan sistem pengurusan pembiakan secara pawah	- Kerjasama diadakan. Satu kaedah pemasaran produk hidupan liar dapat di rumus dan boleh dipraktikkan - Program khidmat nasihat dapat dilaksanakan. Bilangan program direkodkan. Bilangan pihak yang mempraktikkan kaedah yang diterangkan direkodkan - Bilangan penternak yang menjalankan <i>attachment</i> dengan jabatan juga yang mempraktikkan direkodkan - Sistem pawah antara jabatan dan penternak diwujudkan. Bilangan yang terlibat juga yang berjaya direkodkan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
44. PENGURUSAN LESTARI KAWASAN EKOPELANCONGAN BERDASARKAN PELAN EKOPELANCONGAN KEBANGSAAN	1. Perancangan dan pengurusan lestari ekopelancongan di kawasan perlindungan - Pelan ekopelancongan kawasan perlindungan - Penyenaraian kawasan perlindungan sebagai Tapak Warisan - Pengurusan risiko aktiviti dan lokasi ekopelancongan - Sistem pemantauan dan penilaian pembangunan, aktiviti, sumber, kemudahan/infrastruktur dan perkhidmatan ekopelancongan	- Penyediaan pelan ekopelancongan - Pusat Konservasi Hidupan Liar - Jemaluang - Bangas - Gua Musang - Rezab Hidupan Liar - Sungkai - Sungai Dusun - Krau - Cadangan dan kerjasama untuk penyenaraian sebagai Tapak Warisan - Tapak Warisan Dunia - TNPP - Taman Negara - Tapak Ramsar - Paya Indah Wetland - Kuala Gula - Tasik Kenyir - Setiap pelan ekopelancongan mengambil kira pengurusan risiko - Laporan pemantauan dan penilaian <i>on-site</i> di setiap pusat ekopelancongan Jabatan sekali setahun	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	2. Meningkatkan sumbangan ekopelancongan sebagai penjana ekonomi - Mempelbagaikan produk dan destinasi ekopelancongan - Rentis Rekreasi - Mempelbagaikan aktiviti rekreasi fauna di kawasan perlindungan	- RHL Krau - Gunung Benom - Santuari Gajah Sungai Ketiar - Gunung Kachang <i>Scenic Highway</i> - Sepanjang lebuhraya Timur - Barat (Grik - Jeli) - Jalan raya Aring ke Gawi - Sepanjang laluan 4wd Sungai Relau ke Kuala Juram - Program pendaratan/pelepasan penyu berkala di - TNPP - Program pelepasan tuntung berkala di - PKHL Bukit Pinang Kedah - PKHL Bota Kanan Perak - PKHL Kuala Berang, Terengganu	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Pembangunan Santuari Kelah Menggalakkan penganjuran acara antarabangsa dan aktiviti rekreasi <i>Ecochallenge / Adventure Race</i> <i>Bird Race</i> <i>Adventure Kids</i> <i>Taman Negara Fest</i> <i>Tahan Challenge</i> <i>International Event</i> 3. Penyelarasankhidmatekopelancongan melalui kerjasama dalam negara dan serantau - Kerjasama dengan pelbagai agensi kerajaan, swasta, bukan kerajaan (NGO), IPT dan agensi tempatan / antarabangsa - MoU - Kerjasama Pintar - Pengambilan pelajar Latihan industri bidang pelancongan	- Kemudahan dan aktiviti santuari kelah dibuka kepada orang ramai - TN Pahang - Sg. Keniam, Sg. Tanum - TN Kelantan - Sg. Lebir, Sg. Relai - TN Terengganu - Sg. Cacing - Empat acara dianjurkan setahun - MoU ditandatangani - Hasil penyelidikan dibentang/ diterbitkan 2 pelajar setahun	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Khidmat kepakaran atau nasihat teknikal ekopelancongan 4. Promosi lokasi dan produk ekopelancongan (promosi) • Kerjasama dengan Motour/<i>Tourism Malaysia</i> dan promosi melalui media • Penyediaan portal maklumat dan lokasi ekopelancongan jabatan • Lawatan sambil belajar 5. Pembangunan infrastruktur dan penyelenggaraan kemudahan sedia ada • Membangunkan kemudahan ICT di lokasi ekopelancongan jabatan • Pembangunan kemudahan bagi produk baru - Menjalankan inventori sumber rekreasi dan mengenalpasti kawasan berpotensi • Melengkapkan kemudahan ekopelancongan	- Khidmat kepakaran atau nasihat apabila diperlukan • 10 Penggambaran dokumentari, iklan, siri TV dalam dan luar negara setahun • Dua Pameran/ekspo dalam dan luar negara setahun • Laman web di kemaskini dan maklumat dimuatnaik • Dua lawatan setahun di kawasan perlindungan jabatan • Setiap lokasi ekopelancongan jabatan mempunyai kemudahan ICT - Mengenalpasti dua lokasi baru berpotensi • Data kemudahan sedia ada di kawasan ekopelancongan dikemaskini	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Baik pulih kemudahan ekopelancongan sedia ada - Garis panduan penyelenggaraan ekopelancongan - Pemulihan, penyelenggaraan dan naik taraf kemudahan rosak (<i>Rehabilitation of degraded sites</i>)	- Satu garis panduan dihasilkan dan digunakan - Bilangan projek baikpulih/ naiktaraf/ penyelenggaraan	
	6. Pembangunan Sumber Manusia / Latihan - Meningkatkan kepakaran warga PERHILITAN dalam bidang ekopelancongan - Pembangunan kemahiran masyarakat setempat dalam bidang ekopelancongan	- Lima kakitangan mengikuti pengajian lanjutan bidang ekopelancongan - Empat Kursus Pemandu Pelancong Alam Semula Jadi Tahap II setahun	
	7. Khidmat pelawat/pelancongan - Meningkatkan kemahiran hospitaliti kakitangan 'frontliner' jabatan - Mengemaskini dan analisis data pelawat ke destinasi ekopelancongan jabatan	- Dua kursus hospitaliti setahun - Sistem e-PERHILITAN untuk data pelawat berfungsi dan digunakan - Laporan bulanan data pelawat - Analisis tahunan data pelawat	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Survei / kajian ekonomi - Maklum balas kepuasan pengguna/ penilaian pengunjung 8. Interpretasi - Sistem maklumat interpretasi sebelum lawatan melalui laman web jabatan, bahan bercetak, e-mel, pameran - Sistem maklumat semasa lawatan melalui pusat interpretif, rentis interpretif, panel maklumat interpretif luaran dan pemandu pelancong	- Satu kajian kesanggupan membayar (<i>willingness to pay</i>) di setiap Taman Negara setiap dua tahun - Satu kajian perbelanjaan yang dikeluarkan (<i>expenditure</i>) oleh pengunjung semasa berada di taman negara setiap dua tahun - Setiap lokasi ekopelancongan mengedarkan borang maklum balas untuk diisi oleh pengunjung - Analisis tahunan maklum balas kepuasan pengguna melalui pangkalan maklumat e-PERHILITAN - Maklumat di laman web sentiasa dikemaskini - E-mel pertanyaan dijawab dalam masa 3 hari bekerja - Pusat interpretif jabatan lengkap dan dibuka kepada orang ramai - Rentis interpretif dilengkapi 'trailhead', panel maklumat interpretif dan kemudahan yang sesuai	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	Selepas lawatan - maklum balas kepada jabatan	- Panel maklumat interpretif luaran disediakan mengikut garis panduan sedia ada - Rujuk kepada program 'Maklum balas kepuasan pengguna/ penilaian pengunjung' - Laman web jabatan mempunyai kemudahan memuat naik pengalaman dan gambar dari pelancong/pengunjung	
45. MENINGKATKAN KEUPAYAAN DAN KEBERKESANAN PROGRAM-PROGRAM KESEDARAN AWAM DAN PENDIDIKAN KONSERVASI BIODIVERSITI JABATAN PERHILITAN DI PERINGKAT KEBANGSAAN	1. Meningkatkan pemahaman orang ramai mengenai polisi dan peraturan PERHILITAN - Memasukkan misi Jabatan di dalam setiap aktiviti dan bahan-bahan terbitan Jabatan - Memastikan penglibatan kakitangan jabatan di dalam mesyuarat di peringkat daerah, negeri dan kebangsaan - Mengambil bahagian di dalam pameran yang dianjurkan - Menganjurkan Hari Bertemu Pelanggan - Menganjurkan <i>World Wildlife Week</i>	1. Melaksanakan sekurang-kurangnya tiga perjumpaan awam sebelum akhir 2009 - Mengambil bahagian sekurang-kurangnya tiga program awam - Menjalankan sekurang-kurangnya satu program kesedaran awam	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Menganjurkan program Masyarakat Setempat (<i>Outreach Program</i> :- Golongan Belia, AJK Kampung, Pelajar sekolah, Badan Beruniform – RELA, ATM) - Untuk meningkatkan kesedaran awam mengenai program serta peluang-peluang berkaitan hidupan liar - Memasukkan misi Jabatan di dalam setiap aktiviti dan bahan-bahan terbitan Jabatan - Menggandakan bilangan pelawat ke laman web Jabatan - Untuk meningkatkan sokongan dan penglibatan orang ramai dan agensi lain di dalam pengurusan sumber biodiversiti - Menyelaras rangkaian sokongan berasaskan web pada pertengahan 2009 - Menyediakan forum untuk orang awam berinteraksi mengenai pengurusan sumber biodiversiti - Menjalankan program dengan kerjasama dengan agensi di bawah NRE dan NGO	- Pelan perhubungan awam Jabatan diwujudkan - Bilangan pelawat ke Laman web Jabatan meningkat sekurang-kurangnya 50% berbanding tahun sebelumnya - Satu <i>online community</i> forum diwujudkan - Menjalankan program dengan kerjasama agensi-agensi lain	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	6. Meningkatkan komunikasi dan penyelarasan mengenai maklumat hidupan liar dan usaha-usaha pendidikan dengan mewujudkan pasukan <i>outreach</i> - Mengkaji serta mengenalpasti keperluan maklumat dan pendidikan berkaitan di negeri-negeri - Mengkaji dan mengenalpasti isu-isu utama berkaitan pendidikan dan program outreach di peringkat negeri - Kerjasama antara Jabatan dan Agensi yang berkaitan (Agensi di bawah NRE, Kementerian Pelajaran Malaysia KPM dan NGO) - Menyediakan garis panduan (SOP) untuk pameran jabatan dan PPBD untuk jabatan 7. Memastikan keberkesanan dan kualiti program <i>outreach</i> sentiasa dipelihara - Mewujudkan program pendidikan / <i>outreach</i> yang konsisten di peringkat negeri-negeri	- Mengadakan mesyuarat /bengkel sekurang-kurangnya dua kali setahun bagi membincangkan isu-isu berkaitan pendidikan dengan pelaksana di peringkat negeri - Sistem pengurusan maklumat program kesedaran pendidikan biodiversiti Jabatan diwujudkan - Mengadakan mesyuarat/bengkel sekurang-kurangnya sekali bagi membincangkan isu-isu berkaitan pendidikan dengan pelaksana di peringkat negeri - SOP disediakan dan digunapakai - Mewujudkan satu Jawatankuasa program <i>outreach</i> Jabatan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Membangunkan program yang berkaitan isu pengurusan hidupan liar melalui perancangan - Penggunaan kaedah yang berkesan dan efisien termasuk sukarelawan, kerjasama dengan agensi lain, individu atau swasta - Koordinasi dan kerjasama antara bahagian, zon dan program - Menjalankan penilaian berkala termasuk audit bagi memastikan kualiti dan membetulkan kelemahan di dalam penyampaian program - Latihan untuk kakitangan dalam bidang teknik-teknik maklumat dan pendidikan (<i>Information & Education techniques</i>) <i>Database</i> pameran jabatan - Maskot jabatan diwujudkan untuk menonjolkan identiti Jabatan kepada orang ramai terutamanya menarik perhatian kanak-kanak	- Menjalankan sekurang-kurangnya 1 audit ke atas program outreach Jabatan - Menjalankan dua kursus teknik-teknik maklumat dan pendidikan untuk kakitangan yang terlibat - e-perhilitan modul kesedaran awam (PPBD, pameran, <i>outreach program</i>, lawatan) - Naziran berkala dan mengadakan bengkel/ mesyuarat sekurang-kurangnya sekali setahun - Mengadakan latihan berkala untuk kakitangan dalam bidang yang berkaitan - e-perhilitan – Laporan setiap bulan dan tahunan - satu maskot hidupan liar sebagai ikon	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	8. Meningkatkan kebolehan kakitangan Jabatan dan sukarelawan untuk berkomunikasi dengan berkesan dengan orang awam - Latihan untuk kakitangan dan sukarelawan dalam bidang komunikasi <i>Training of trainers</i> bagi kakitangan - Latihan fasilitator PPBD dan pameran - Pengiktirafan tenaga Fasilitator Jabatan	- Menjalankan dua kursus teknik-teknik komunikasi untuk kakitangan yang terlibat - Menjalankan dua kursus <i>training of trainers</i> - Menjalankan dua kursus latihan fasilitator dan pameran	
46. MELAHIRKAN WARGA PERHILITAN YANG KOMPETEN DALAM KONSERVASI DAN PENGURUSAN LESTARI BIODIVERSITI	1. Memperkukuh, meningkatkan pengetahuan dan kemahiran dalam bidang konservasi dan pengurusan lestari biodiversiti - Menyelaras dan menjalankan program-program latihan dalaman, kerjasama dan anjuran agensi luar selaras dengan keperluan semasa berkaitan konservasi biodiversiti - Menjalankan kursus asas mengikut bidang tugas perjawatan, teknikal dan lanjutan jabatan - Mengemaskini modul-modul kursus asas, teknikal dan lanjutan	- Setiap warga kerja jabatan mengikuti kursus minimum 7 hari/setahun - Laporan kursus diperakukan oleh J/K dan Lembaga Kompetensi	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Pemantauan, kawal seliaan dan penilaian program-program latihan 2. Penilaian kompetensi warga kerja Jabatan yang berkesan dan berterusan - Merancang dan mengurus peperiksaan perkhidmatan, peperiksaan khas dan penilaian tahap kecekapan umum dan khusus 3. Memperkukuh dan meningkatkan kerjasama dengan institusi latihan tempatan, antarabangsa dan IPT - Menjalankan program integrasi latihan dengan agensi yang berkaitan bersesuaian dengan keperluan semasa - Mengadakan Memorandum Persefahaman (MoU) latihan dengan agensi latihan, antarabangsa dan IPT yang berkaitan	- Penilaian tahunan - Laporan Penilaian kursus - Penilaian J/Kuasa Kompetensi Jabatan - Penilaian Lembaga Kompetensi NRE - Semua peperiksaan tahunan dapat dijalankan - Jumlah tahunan program integrasi latihan dengan agensi yang berkaitan - Jumlah Memorandum Persefahaman Latihan tahunan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	4. Mempertingkatkan profesionalisme khidmat kepakaran latihan konservasi dan pengurusan lestari biodiversiti kepada agensi tempatan dan antarabangsa • Memberi latihan khusus yang berterusan kepada kumpulan pakar jabatan	• Jumlah kursus TOT • Jumlah jurulatih terlatih	
47. MELUASKAN PENYELIDIKAN SKOP	1. Meningkatkan keupayaan untuk mengendalikan penyelidikan dalaman Jabatan • Mengisi jawatan pegawai penyelidik berdasarkan keperluan Jabatan • Melatih pegawai Jabatan dalam bidang yang berkaitan dengan metodologi penyelidikan dan teknologi • Meningkatkan kemudahan fizikal penyelidikan • Menganjurkan forum/seminar • Menerbitkan kertas saintifik di jurnal/media tempatan dan antarabangsa	• Bilangan jawatan diisi • Bilangan pegawai dilatih dan disijilkan • Bilangan stesen penyelidikan dibangunkan • Bilangan petak grid disediakan • Bilangan forum/seminar dianjurkan • Bilangan artikel saintifik diterbitkan	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Mengemaskini maklumat penyelidikan yang telah di kendalikan setakat kini di pangkalan data ePerhilitan 2. Mengemaskini Pelan Penyelidikan Jabatan - Mengkaji dan mengemaskini Pelan Penyelidikan Jabatan	- p/data disediakan dan % data dikemaskini - Pelan Penyelidikan Jabatan	
48. MENINGKATKAN RANGKAIAN KERJASAMA PENYELIDIKAN	1. Meningkatkan kerjasama dengan organisasi dalam dan luar bagi penyelidikan biodiversiti - Mewujudkan MoU bagi meningkatkan kerjasama penyelidikan dengan institusi tempatan - Mengadakan projek penyelidikan - Mewujudkan jawatankuasa penyelarasan penyelidikan	- Bilangan MoU - Bilangan projek penyelidikan - Bilangan mesyuarat J/kuasa	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
49. MENINGKATKAN KOLEKSI SPESIMEN JABATAN	1. Menyediakan pelan koleksi spesimen Jabatan - Perbincangan dengan penyelidik - Penyediaan pelan konsep penyimpanan koleksi	• Bilangan mesyuarat • Dokumen disediakan	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)
50. MENINGKATKAN KOLEKSI SPESIMEN FAUNA	1. Memantapkan keupayaan unit koleksi IBD Jabatan untuk menguruskan koleksi Jabatan bagi rujukan saintifik • Meningkatkan kajian • Menjalankan koleksi spesimen fauna berdasarkan Pelan Tindakan Pengumpulan Spesies • Membangunkan kemudahan di Bukit Rengit Lanchang untuk menampung koleksi Jabatan • Mewujudkan kerjasama dengan IPTA	• Bilangan penyelidikan • Peratus peningkatan koleksi • Kemudahan dibina • Kerjasama diwujudkan	Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN)

TERAS 2

PENGURUSAN DAN
PEMULIHARAAN
ALAM SEKITAR

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
1. KESEDARAN DAN PROMOSI ALAM SEKITAR (<i>OUTREACH PROGRAMME</i>) Meningkatkan tahap kesedaran <i>stakeholders</i> NGO dan masyarakat terhadap pemuliharaan alam sekitar	1. Menjalankan aktiviti-aktiviti yang meningkatkan kesedaran alam sekitar di dalam dan di luar kampus FRIM termasuk fokus latihan pemudah cara " <i>train the trainers</i> "	1. Menjalankan kursus interpretasi untuk 25 peserta dari jabatan kerajaan/ kerajaan tempatan dan agensi swasta Menjalankan bengkel alam sekitar untuk 60 orang guru-guru	Institut Penyelidikan Perhutanan Malaysia (FRIM)
	2. Meningkatkan prestij FRIM sebagai pusat ekopelancongan yang unggul dan bekerjasama dengan agensi-agensi lain di bawah NRE dan Kementerian Pelancongan untuk meningkatkan industri ekopelancongan negara	2. Permulaan proses untuk mendapatkan status khazanah kebangsaan " <i>National Heritage</i> "	
	3. Meningkatkan advokasi sungai melalui program ' <i>stakeholders engagement</i> ' yang efektif - Melaksanakan pelan dan strategi <i>stakeholder engagement</i> - Memberi pendidikan kepada kanak-kanak, warganegara dan pemimpin masyarakat terhadap nilai dan kepentingan pemuliharaan sungai - Bekerjasama dengan kerajaan tempatan dan majlis daerah dalam setiap perancangan pembangunan	3. Meningkatkan advokasi sungai melalui program ' <i>stakeholders engagement</i> ' yang efektif - Mengadakan Bengkel <i>Stakeholders Engagement</i> - Menjalankan Program <i>River Ranger</i> - Mengadakan program-program kesedaran akan tanggungjawab dan peranan orang awam terhadap sungai	Jabatan Pengairan dan Saliran (JPS)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	4. Program Sekolah Lestari - Anugerah Alam Sekitar Majlis penganugerahan sesi 2007/2008 akan diadakan pada tahun 2009	4.18 buah sekolah berjaya ke peringkat penilaian kebangsaan	Jabatan Alam Sekitar (JAS)
	5. Modul Prasekolah Lestari Modul disediakan untuk digunakan	5. Modul ini akan digunakan oleh taska, tadika dan prasekolah	
	6. Pertandingan Debat Alam Sekitar IPT Penganjuran kali ke-19 dijangka pada Julai 2009	6. Debat Alam Sekitar IPT dilaksanakan	
	7. Projek Wira Alam Bengkel promosi akan diteruskan	7. Tiga bengkel promosi akan diadakan di seluruh Malaysia	
	8. Kempen Kesedaran Alam Sekitar (KeKAS) Penambahbaikan modul disediakan untuk digunakan	8. Modul ini akan digunakan oleh sekolah	
	9. Anugerah Langkawi Majlis penganugerahan tahun 2008 akan diadakan pada 5 Jun 2009	9.13 pencalonan akan dinilai dan tiga pencalonan terbaik akan dinilai oleh Menteri NRE	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	10. Bandar Lestari - Anugerah Alam Sekitar Program ini akan bermula dengan proses penilaian pada tahun 2009 bagi sesi 2009/2010	10. Bilangan PBT menyertai program	
	11. Majalah Era Hijau 4 terbitan akan dikeluarkan pada 2009	11. Tahun 2009 - 4 keluaran dengan 40,000 naskhah akan diedarkan ke semua 10,000 sekolah menengah dan rendah di seluruh Malaysia	
	12. Majalah Impak 4 terbitan akan dikeluarkan pada 2009	12. Tahun 2009 - 4 keluaran sebanyak 10,000 naskhah setiap keluaran akan diedarkan kepada semua lapisan masyarakat yang berkenaan	
	13. Laporan Tahunan Laporan Tahunan 2008 akan diterbitkan	13. Tahun 2009 - Sebanyak 2,000 naskhah akan diterbitkan	
	14. Laporan Kualiti Alam Sekeliling Laporan Kualiti Alam Sekeliling 2008 akan diterbitkan sebelum 30 September 2009	14. Tahun 2009 - Sebanyak 2,000 naskhah akan diterbitkan	
	15. Kempen Kesedaran Alam Sekitar NRE Kempen akan dijalankan menerusi tayangan TV, hebahan radio dan cetakan akhbar	15. Iklan akan disiarkan dari bulan Februari - Mac 2009. Kekerapan tayangan TV: 411, radio: 2219 dan surat khabar: 36 Siaran seterusnya akan bergantung kepada peruntukan yang ada	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	16. Minggu Alam Sekitar Malaysia (MASM) Program akan diadakan pada tahun 2009 17. Program Rakan Alam Sekitar	16. MASM dilaksanakan 17. Program dilancarkan	
2. PENGURUSAN KUALITI UDARA Menyediakan Pelan Tindakan Udara Bersih	1. Pelan Tindakan Udara Bersih dimuktamadkan dengan persetujuan/ input dari EPU untuk dibawa ke Mesyuarat Jemaah Menteri untuk dilaksanakan oleh 'stakeholders' yang berkenaan 2. Mengurangkan pelepasan daripada sektor pengangkutan melalui : Pewartaan peraturan baru bagi menetapkan standard pelepasan dari kenderaan bermotor iaitu Peraturan Kualiti Alam Sekeliling (Kawalan Pelepasan Dari Kenderaan Berenjin Diesel) 200_ dan Peraturan Kualiti Alam Sekeliling (Kawalan Pelepasan Dari Kenderaan Berenjin Petrol) 200_	1. Diluluskan oleh Kerajaan dan dilaksanakan 2. Peraturan digazetkan dan dikuatkuasakan	Jabatan Alam Sekitar (JAS)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Pelaksanaan undang - undang bagi peningkatan kualiti bahan api kepada spesifikasi EURO2 yang telah digazet pada 1 April 2007 dengan menguatkuasakan Peraturan - Peraturan Kualiti Alam Sekeliling (Kawalan Kandungan Petrol dan Diesel) 2007 - Semakan ke atas standard pelepasan dari motosikal dan Peraturan Kualiti Alam Sekeliling (Kawalan Pelepasan Dari Motosikal) 2003 - Semakan ke atas standard bunyi bising dari kenderaan bermotor dan Peraturan Kualiti Alam Sekeliling (Bunyi Bising Kenderaan Bermotor) 1987 - Mendapatkan kelulusan Jemaah Menteri untuk mewajibkan semua kenderaan perdagangan di Lembah Klang untuk menggunakan bahan api gas 3. Mengurangkan pelepasan daripada sektor industri melalui: - Promosi pengeluaran bersih	- Peraturan dikuatkuasakan - Laporan semakan disediakan - Laporan semakan disediakan - Laporan semakan disediakan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	A. Program Promosi dan Kesedaran mengenai Pengeluaran Bersih di kalangan Industri Kecil dan Sederhana (IKS) dengan menjalankan aktiviti-aktiviti <i>roadshow</i> seminar seperti berikut:- • Seminar on Promotion of Environmentally Sound Technologies and Cleaner Production' (zon timur), Terengganu • `Seminar on Promotion of Environmentally Sound Technologies and Cleaner Production', Sarawak • Seminar on Promotion of Environmentally Sound Technologies and Cleaner Production', Sabah B. Melaksanakan projek pembangunan mengenai <i>Cleaner Production</i> seperti berikut: • Projek <i>Audit Cleaner Production</i> ke atas Industri Kecil dan Sederhana	• Penyertaan pihak industri di kalangan Industri Kecil dan Sederhana (IKS) • Penyertaan pihak industri di kalangan Industri Kecil dan Sederhana (IKS) • Penyertaan pihak industri di kalangan Industri Kecil dan Sederhana (IKS) • Bilangan Industri Kecil dan Sederhana (IKS) yang dijalankan <i>Audit Cleaner Production</i>	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Projek Demonstrasi Pelaksanaan <i>Cleaner Production</i> melalui <i>Cleaner Production Virtual Centre</i> (CPVC) dan <i>Cleaner Production Implementation Tools</i> (CPIT) 4. Pewartaan Peraturan-Peraturan Kualiti Alam Sekeliling (Udara Bersih) 2009 yang antara lain menggabungkan konsep '<i>best available technology</i>' (BAT) - Menyediakan '<i>Guidance Document</i>' (BAT) bagi melaksanakan Peraturan - Peraturan Kualiti Alam Sekeliling (Udara Bersih) 2009 5. Pewartaan Peraturan - Peraturan Kualiti Alam Sekeliling (Pencemaran Bau) 2009 6. Meneruskan kerjasama dengan negara-negara ASEAN dalam menangani masalah-masalah jerebu merentasi sempadan - Di peringkat <i>bilateral</i>, program - program kerjasama dengan Indonesia ke arah menangani masalah pencemaran jerebu merentas sempadan akan terus dilaksanakan pada tahun 2009	Pelaksanaan opsyen <i>Cleaner Production</i> 4. Peraturan digazetkan dan dikuatkuasakan 5. Peraturan digazetkan dan dikuatkuasakan 6. Projek <i>peatland rehabilitation and canal blocking</i> di Rokan Hilir dilaksanakan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	7. Mengoptimumkan 'Clean Development Mechanism' (CDM) JAS menganggotai dan memberi input dalam Jawatankuasa Teknikal Projek "Clean Development Mechanism (Energy Sector)" dari aspek status pematuhan pihak industri terhadap Akta Kualiti Alam Sekeliling 1974	7. Bilangan input	
	8. Mewujudkan pangkalan data yang lengkap - Pangkalan data status kualiti udara yang lengkap sentiasa dikemaskini - Mengemaskini dan menambahbaik sistem pangkalan data alam sekitar iaitu E-KAS yang menyimpan maklumat - maklumat punca dan beban pencemaran, status pematuhan, inventori pelepasan dan lain-lain	8. Bilangan data dikemaskini Bilangan data dikemaskini	
	9. Membangun pusat latihan praktikal (<i>hands on centre</i>) kawalan pencemaran udara perindustrian	9. Sebuah pusat latihan diwujudkan	
	10. Melatih tenaga kerja industri dalam pengoperasian sistem kawalan pencemaran udara		

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	Kursus persijilan <i>Competent Operators of Bag Filters, Scrubbers, and Cyclones</i> dipergiatkan dengan melantik penyedia latihan yang bertauliah (<i>approved training providers</i>)	10. 100 kakitangan industri mengikuti kursus	
3. PENGURUSAN KUALITI AIR Mewujudkan perundangan yang berkaitan bagi menangani semua punca pencemaran	- Kajian kualiti air Sungai Kuyoh - Kajian kualiti air Sungai Juru - Kajian Penerobosan Air Masin Kuala Sepetang - Membangunkan pelan Strategik Pengurusan Tasik secara bersepadu dengan kerjasama pelbagai agensi dan kementerian - Cabaran merawat air kumbahan domestik - Melaksanakan program kerjasama dan perkongsian kepakaran di dalam bidang kualiti persekitaran air	- Laporan interim Pembangunan Model bagi Kajian kualiti air Sungai Kuyoh - Laporan Akhir Projek Kajian kualiti air Sungai Juru - Laporan interim Pembangunan Model bagi kajian Penerobosan Air Masin Kuala Sepetang - Pelan Strategik Pengurusan Tasik Bersepadu - Menguji keberkesanan sistem-sistem rawatan air kumbahan seperti <i>Biorock</i> - Melaksanakan program kerjasama dan perkongsian kepakaran dengan badan-badan penyelidikan dan pertubuhan serantau serta antarabangsa seperti <i>Water Environment Partnership for Asia (WEPA)</i>, <i>International Lake Environmental Committee (ILEC)</i>, <i>International Water Association (IWA)</i>, <i>Asia Pacific Water Forum (APWF)</i>, <i>UNESCO</i>, <i>CapNet</i> dan <i>AGUAJARING</i>	Institut Penyelidikan Hidraulik Kebangsaan Malaysia (NAHRIM)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	7. Menentukan anggaran Beban Pencemar Sungai Selangor 8. Kajian pencemaran sumber air tanah Lembangan Sungai Kelantan	7. Laporan interim bagi Penentuan impak beban pencemar di Sungai Selangor 8. Laporan kajian kualiti air tanah dan kesan kepada kesihatan dan alam sekitar bagi Lembangan Sg. Kelantan	
	9. Melaksanakan program pencegahan dan peningkatan kualiti air sungai dan kawasan pantai dengan agensi-agensi berkaitan (JAS, JPS, NAHRIM, JPP & PBT) - Kajian Sungai Kinabatangan, Sabah sedang dilaksanakan - TOR untuk kajian Sungai Kuantan, Pahang dimuktamadkan dan pelantikan juru perunding dibuat. Kajian dimulakan sehingga fasa penyediaan Laporan <i>Inception</i> 10. Menggubal atau mengemaskini semua perundangan sedia ada bagi menangani dan mengawal semua punca pencemaran air seperti <i>leachate</i> dan air kumbahan - Peraturan mengawal <i>leachate</i> telah siap dan dalam pertimbangan Jabatan Peguam Negara	9. Pelaksanaan Kajian Sungai Kinabatangan dan pelan tindakan untuk mencegah dan meningkatkan kualiti air sungai dirumuskan TOR dimuktamadkan dan juru perunding kajian dilantik. Laporan <i>Inception</i> diterima 10. Peraturan digazetkan	Jabatan Alam Sekitar (JAS)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	11. Membangunkan kepakaran permodelan kualiti air Latihan pemodelan Sungai Kinabatangan dijalankan pada Ogos 2009	11. Bilangan kakitangan yang mengikuti latihan	
	12. Melatih tenaga kerja industri dalam pengoperasian sistem pengolahan effluen perindustrian (IETS) Kursus persijilan <i>Competent IETS Operators</i> bagi kilang kelapa sawit dan industri pembuatan akan dipergiatkan	12. 100 kakitangan industri mengikuti kursus	
	13. Membangun kepakaran dan meningkat tahap profesionalisme kakitangan dalam bidang pengolahan effluen perindustrian Mengadakan program sangkut di industri dan kursus khas teknikal di dalam dan luar negara	13. 30 pegawai JAS mengikuti program sangkut	
	14. Mengadakan pengurusan sumber air yang cekap	- ISO 9001:2001 untuk pengumpulan data dan hidrologi dan penyelenggaraan peralatan hidrologi - Mewujudkan Indeks Kualiti Air bagi sungai-sungai di Semenanjung Malaysia	Jabatan Pengairan dan Saliran (JPS)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	15. Menggalakkan kerjasama antara agensi di dalam program perlindungan dan peningkatan kualiti sungai 16. Mengembangkan kerjasama dengan Jabatan Alam Sekitar di dalam mengawal pencemaran sungai 17. Mengukuhkan perundangan dan penguatkuasaan serta penyelarasan di antara agensi-agensi lain 18. Merangka Dasar Sumber Air Negara (NWRP) serta perundangan dan garis panduan sumber air yang komprehensif 19. Program pengurangan pencemaran 'point & non-point source'	- Kerjasama yang baik antara agensi untuk penambahbaikan sungai - Usaha-usaha kesedaran yang berkesan dan mapan - Menaiktaraf kualiti air sungai - Penilaian kualiti air yang komprehensif - Meningkatkan pematuhan terhadap garis panduan dan prosedur alam sekitar - Keperluan dan pelaksanaan MSMA dijadikan mandatori - Pematuhan terhadap MSMA - Penyediaan Dasar Sumber Air Negara (DSAN) dan <i>Water Resources Law</i> - Pengurangan pembuangan sampah dan pengambilan pasir dengan pelaksanaan konsep pembangunan berhadapan sungai - Pengurangan pencemaran bahan organik	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
4. PENGURUSAN KUALITI MARIN			
i Peningkatan Ekosistem Sungai	1. Pembangunan indeks risiko sumber-sumber pantai (<i>Coastal Resources Risk Index</i> , (CORRI) dan aplikasi indeks	1. Diaplikasikan di kawasan Pantai Pulau Pinang, Kedah dan Perlis	Institut Penyelidikan Hidraulik Kebangsaan Malaysia (NAHRIM)
ii Meningkatkan Keupayaan Organisasi Dalam Pengurusan Kualiti Marin	2. Menjalankan kajian dalam mengenalpasti indeks pencemaran sedimen angkutan pada kualiti air marin untuk 'Penang Port Authority' 3. Menjalankan kajian angkutan sedimen di tapak terumbu tiruan melalui permodelan numerikal dan fizikal untuk 'Penang Port Authority' 4. Menjalankan kajian kesesuaian terumbu tiruan sebagai perumah kehidupan marin	2. Laporan kajian pembaikan kualiti air di Selat Penang 3. Laporan kajian pemodelan numerikal bagi kajian angkutan sedimen di tapak terumbu tiruan melalui permodelan numerikal dan fizikal untuk 'Penang Port Authority' 4. Laporan dan pembentangan kertas kerja bagi kajian tentang kesesuaian terumbu tiruan sebagai perumah kehidupan marin	
	5. Menggubal perundangan Rang Undang- Undang Taman Laut Malaysia yang telah dikemaskini selaras dengan Konvensyen Biodiversiti dan "United Nation Convention on the Law of the sea" (UNCLOS) 6. Membangun dan memperkasakan organisasi	5. Satu (1) Akta Taman Laut diluluskan menjelang tahun 2010 6. Mengisi 85% daripada 240 perjawatan yang telah diluluskan Melaksanakan kutipan caj pemuliharaan sebanyak RM1.5 juta setahun sebagai hasil Kerajaan	Jabatan Taman Laut (JTLM)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	7. Melaksanakan program pembangunan dan pengurusan Taman Laut	- Melaksanakan perolehan 40 unit Komputer, 20 unit <i>Notebook</i>, 14 unit <i>A4 Printer (colour)</i>, 1 unit <i>Server</i>, 1 unit <i>A3 Printer (colour)</i> dan 1 unit <i>A3 Scanner</i> - Membina Empat (4) unit bot peronda (PL) 7. Pengambilan dua (2) tapak tanah untuk pembangunan Pejabat Negeri/Daerah - Perolehan enam (6) tapak tanah secara tukarguna - Pulau Besar, Pulau Aur, Pulau Perhentian (2), Kedah, Pulau Redang - Menaik taraf kemudahan di lima (5) buah Pusat Taman Laut - Melaksanakan empat (4) ekspedisi COT dan <i>beach reef and clean up</i> - Melaksanakan 90% daripada pengeluaran Permit Kajian dalam masa 21 hari bekerja - Melaksanakan 90% daripada pengeluaran Permit Caj Pemuliharaan dalam masa 14 hari bekerja - Memastikan bilangan kes tangkapan melebihi 35 bot setahun	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	8. Melaksanakan program penyelidikan dan inventori sumber 9. Melaksanakan program komunikasi, pendidikan dan kesedaran awam (CEPA)	- Memastikan jumlah hari 14 bot di empat (4) negeri menjalankan kerja meronda melebihi 1,200 hari setahun - Memastikan jumlah kompaun kes atas semua bot yang melakukan kesalahan adalah melebihi RM200,000 setahun 8. Melaksanakan program penyelidikan dan pemantauan sebanyak lima (5) projek setahun - Penambahbaikan <i>database</i> biodiversiti marin nasional 9. Melaksanakan 50 program pendidikan dan kesedaran Taman Laut - Menerbitkan dua (2) siri buletin Jabatan Taman Laut - Menerbitkan tiga (3) buku teknikal - Mengemaskini laman web rasmi Jabatan - Menerbitkan 10 risalah/poster Taman Laut	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	10. Meningkatkan keupayaan modal insan	10. Memastikan 100% pegawai dan kakitangan mengikuti tujuh (7) hari kursus setahun • Melaksanakan lima (5) kursus teknikal Selam SCUBA • Melaksanakan lima (5) kursus ICT • Melaksanakan lima (5) kursus bukan teknikal • Melaksanakan satu (1) bengkel penyelidikan • Melaksanakan satu (1) bengkel KPI dan SKT • Melaksanakan dua (2) bengkel penyediaan bajet tahunan Jabatan • Melaksanakan dua (2) bengkel pemantauan program pembangunan • Melaksanakan satu (1) program kerjasama antarabangsa (UNDP) sehingga tahun 2012 • Melaksanakan tiga (3) kursus untuk kakitangan penguatkuasaan	
	11. Penambahan rangkaian stesen pemantauan kebangsaan pulau-pulau	11. Tambahan rangkaian stesen dilaksanakan	Jabatan Alam Sekitar (JAS)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	12. Bekerjasama dengan Agensi Penguat kuasa Maritim Malaysia (APMM) bagi mengawal pencemaran minyak dan pelepasan bahan berbahaya ke dalam perairan Malaysia - Peningkatan rondaan di perairan dekat Pengerang - Peningkatan mengesan kejadian kesalahan / pencemaran marin	12. Bilangan rondaan dijalankan	
5. PENGURUSAN SISA TOKSIK Memantapkan kaedah pengurusan sisa toksik	1. Penyediaan pangkalan data untuk ciri-ciri kimia dan fizikal bagi setiap jenis buangan terjadual - Mendapatkan kerjasama dari Kualiti Alam Sdn Bhd bagi mendapatkan maklumat-maklumat jenis kilang, jenis buangan dan komposisi kimia buangan - Mendapatkan (<i>retrieve</i>) data-data sedia ada yang telah diperolehi oleh Jabatan Alam Sekitar dari permohonan-permohonan pekilang dalam pengurusan buangan terjadual	1. Pangkalan data buangan terjadual untuk 4 jenis buangan terjadual iaitu enap cemar cat (SW 416), buangan cat (SW 417), aluminium dros (SW 104) dan buangan <i>glue</i> / perekat (SW 303) dikemaskini	Jabatan Alam Sekitar (JAS)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Mengumpulkan maklumat dari Jabatan Alam Sekitar Negeri yang diperolehi daripada kilang-kilang di negeri masing-masing - Menganalisis data-data mengenai ciri-ciri kimia dan fizikal buangan terjadual yang dikumpulkan - Merekabentuk pangkalan data yang praktikal agar ianya senang digunakan (<i>access</i>) oleh semua pegawai Jabatan Alam Sekitar dalam mengenalpasti jenis sesuatu buangan - Memasukkan data-data ke yang telah dianalisis ke dalam pangkalan data yang disediakan - Mengemaskini data-data yang berkenaan dari masa ke semasa		

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	2. Penyediaan tabung amanah alam sekitar (<i>environmental fund</i>) - Menjalankan kajian mengenai penubuhan dan pengendalian tabung amanah alam sekitar selaras dengan Seksyen 36A-36E, Akta Kualiti Alam Sekeliling 1974. Kajian telah bermula pada November 2008 dan berakhir pada Ogos 2009 - Jabatan Alam Sekitar membuat ketetapan mengenai mekanisme pengurusan tabung berdasarkan kepada kajian yang telah dijalankan - Menjalankan rundingan dengan pihak industri berkenaan penubuhan dan mekanisme pengurusan tabung - Mendapatkan rundingan/ kelulusan daripada agensi-agensi yang berkenaan seperti Kementerian Kewangan Malaysia, Unit Perancang Ekonomi dan sebagainya untuk menubuhkan/ menguruskan tabung amanah alam sekitar	2. Satu laporan kajian mengenai penubuhan dan pengurusan tabung amanah alam sekitar disediakan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	3. Menyediakan sistem bersepadu antara JAS dan Kualiti Alam Sdn Bhd bagi mengesan pergerakan/pelupusan buangan terjadual dari premis-premis pengeluaran - Mengadakan perbincangan dengan KA mengenai sistem pengesanan pergerakan/pelupusan buangan terjadual - Opsyen-opsyen pelaksanaan sistem pengesanan pergerakan/pelupusan buangan terjadual disediakan dan mengesyorkan pelaksanaannya kepada kerajaan pada suku keempat 2009 4. Mengenakan insurans atau bon kepada pengeluaran buangan terjadual - Keperluan mengenai insurans atau bon kepada pengeluaran buangan terjadual akan dinilai di dalam kajian <i>environmental fund</i> yang dijangka akan tamat pada September 2009 5. Penubuhan unit khas dalam bidang perisikan dan pengurusan buangan terjadual - Unit khas dalam bidang perisikan dan pengurusan buangan terjadual ditubuhkan setelah mendapat kelulusan NRE dan JPA	3. Sistem mengesan pergerakan/pelupusan buangan terjadual disediakan 4. Syarat mengadakan insurans atau bon kepada pengeluaran dikenakan 5. Unit khas ditubuhkan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	6. Meningkatkan jaringan pintar dengan agensi penguatkuasaan lain dalam dan luar Negara bagi membanteras pergerakan/pelupusan haram buangan terjadual - Kerjasama dengan pihak Berkuasa Kompeten luar negara dalam pengurusan buangan terjadual dan juga dengan pihak berkenaan dalam negeri seperti pihak KASTAM, RELA dan ADUN diteruskan 7. Menyediakan peraturan baru yang berkaitan dengan buangan terjadual dari segi pengangkutan buangan terjadual dan peralatan elektrik dan elektronik terpakai: - Peraturan - peraturan Kualiti Alam Sekeliling (Pembawa Yang Ditetapkan) 200_ di peringkat akhir semakan oleh Pejabat Peguam Negara <i>Environmental Quality (Recycling and Disposal of End-of-Life Electrical and Electronic Equipment) Regulations 200_</i> (termasuk bateri) dalam peringkat perbincangan dengan pekilang/pengimport / pengedar	6. Kerjasama dipertingkatkan 7. Peraturan ini dijangkakan akan dapat diwartakan Draf kedua disediakan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	8. Membangun kepakaran dalam bidang Forensik Alam Sekitar (<i>Environmental Forensics-EF</i>) di kalangan pegawai JAS - Meningkatkan program kerjasama dengan University of Wales, Bangor, UK bagi mengadakan kursus lanjutan dalam bidang Forensik Alam Sekitar meliputi kursus praktikal <i>Site Investigation</i>, kursus mengenai <i>Chemical Nature of Scheduled Wastes</i>, kursus penyediaan <i>Soil Guideline Values</i> dan kursus mengenai <i>Remediation Technologies</i> - Tarikh tentatif kursus: Julai 2009	8. 30 pegawai JAS akan dilatih	
	9. Melatih tenaga kerja industri dalam pengurusan buangan terjadual Kursus persijilan <i>Competent Scheduled Waste Managers</i> dipergiatkan dengan melantik penyedia latihan yang bertauliah (<i>approved training providers</i>)	9. 200 kakitangan industri mengikuti kursus	
	10. Bekerjasama dengan pihak Berkuasa Kompetent luar negara 'Basel Convention' dalam pengurusan buangan terjadual	10. Bilangan permohonan yang diterima dan diproses mengikut piagam pelanggan yang ditetapkan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
6. PENGURUSAN BAHAN KIMIA DAN BAHAN BERBAHAYA Mewujudkan sistem inventori dan pengurusan bahan-bahan kimia berbahaya	- Menggunakan sistem global yang seragam bagi mengawal import pengangkutan dan pengendalian bahan kimia dan bahan berbahaya - Membangunkan perisian bagi system notifikasi dan pendaftaran bahan-bahan kimia berbahaya yang bertujuan untuk mendapatkan maklumat mengenai kuantiti bahan kimia berbahaya yang diimport atau dihasilkan di Malaysia - Menggubal peraturan pengurusan bahan kimia berbahaya - Memulakan kerja awal bagi menggubal peraturan-peraturan bagi pengawalan dan pengurusan bahan kimia berbahaya - Mewujudkan kepakaran dan meningkat tahap profesional kakitangan sedia ada ke peringkat lebih tinggi - Mengadakan kursus mengikut modul yang telah dibangunkan - Memberi pendedahan kepada pengimport dan pengeluar bahan kimia berbahaya tentang kawalan dan pengendalian bahan kimia berbahaya	- Bilangan bahan kimia berbahaya yang dinotifikasi dan didaftarkan secara sukarela oleh pengimport atau pengeluar bahan kimia berbahaya - Draf peraturan bagi pengawalan dan pengurusan bahan kimia berbahaya disediakan - Kursus mengenai bahan kimia berbahaya kepada pekilang mengenai yang akan dijalankan - Seminar mengenai system notifikasi dan pendaftaran bahan-bahan kimia berbahaya akan dilaksanakan	Jabatan Alam Sekitar (JAS)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Mengadakan seminar mengenai <i>system</i> notifikasi dan pendaftaran bahan-bahan kimia berbahaya yang bertujuan untuk mendapatkan maklumat mengenai kuantiti bahan kimia berbahaya yang diimport atau dihasilkan di Malaysia - Mengadakan kemudahan latihan <i>hands-on</i> kepada pengimport dan pengeluar bahan kimia berbahaya mengenai cara menggunakan <i>on-line</i> sistem notifikasi dan pendaftaran bahan-bahan kimia berbahaya	Latihan kepada pengimport dan pengeluar bahan kimia berbahaya <i>hands-on</i> yang akan diadakan	
7. PERUBAHAN IKLIM Memantau fenomena perubahan iklim	1. Menjalankan kajian R&D bagi meningkatkan pemahaman terhadap perubahan iklim	1. Fokus R&D seperti berikut: - Laporan inventori gas rumah hijau (GHG) untuk Malaysia disediakan - Membangunkan maklumat asas (<i>baseline</i>) mengenai REDD (2009) - Laporan adaptasi dan vulnerabiliti kepelbagaian biologi disediakan - Metodologi untuk menangani REDD (2010) - Kajian awal untuk <i>Voluntary Emission Reduction</i> (VER) (2009-2010)	Institut Penyelidikan Perhutanan Malaysia (FRIM)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
		- A/R CDM dibincangkan semula di peringkat <i>Ad-hoc Working Group on Long Term Cooperative Actions (AWGLCA) of UNFCCC</i> - Garis panduan untuk REDD (2011-2013) 2. Aktiviti kesedaran awam terhadap perubahan iklim - Mengadakan sekurang-kurangnya satu seminar / bengkel kesedaran awam	
Penilaian Vulnerabiliti dan Adaptasi susulan Perubahan Iklim	1. Menjalankan penyelidikan dan Pembangunan (R&D) bagi meningkatkan pemahaman terhadap perubahan iklim sumber air	1. Fokus R&D seperti berikut: - Laporan kajian perubahan iklim ke atas sumber air bagi Malaysia (Fasa II Sabah dan Sarawak) - Laporan kajian Preliminari Penilaian Ke Atas Infrastruktur Air	Institut Penyelidikan Hidraulik Kebangsaan Malaysia (NAHRIM)
	2. Menjalankan inventori Gas Rumah Hijau (GHG) secara berkala, <i>time series</i> bagi tahun 2000 hingga 2005 3. Mengenal pasti langkah-langkah mitigasi kepada perubahan iklim 4. Mengenal pasti langkah-langkah adaptasi kepada perubahan iklim	2. Menentukan kuantiti pelepasan GHG mengikut sektor bagi data tahun 2003 3. Pembentukan langkah-langkah mitigasi 4. Pembentukan langkah-langkah adaptasi	Bahagian Konservasi Alam Sekitar (BKAS)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	5. Memproses permohonan projek CDM	5. Bilangan surat kelulusan yang dikeluarkan oleh NRE	
	6. Mengumpulkan maklumat untuk inventori Gas Rumah Hijau (<i>Green House Gas</i>) - JAS bertanggungjawab menyiapkan dan memuktamadkan Inventori pelepasan gas - Gas rumah hijau (GHG) bagi sektor buangan bagi penyediaan laporan NC2 oleh NRE 7. Mengenal pasti langkah-langkah mitigasi - Langkah-langkah mitigasi bagi menangani kesan perubahan iklim telah dikenal pasti dalam Pelan Tindakan Udara Bersih yang siap digubal	- Inventori GHG sektor buangan siap disediakan bagi laporan NC2 - Pelaksanaan Pelan Tindakan Udara Bersih	Jabatan Alam Sekitar (JAS)
8. MENGEMASKINI PERATURAN - PERATURAN PENILAIAN PELAKSANAAN PENILAIAN KESAN KE ATAS ALAM SEKELILING (EIA)	1. Penyediaan garis panduan EIA, garis panduan spesifik dan dokumen-dokumen panduan - Dua (2) Garispanduan EIA Spesifik akan dikemaskini dan dicetak - Dua (2) Garis Panduan baru akan dicetak iaitu :	1. Garis Panduan disediakan Garis Panduan disediakan	Jabatan Alam Sekitar (JAS)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- <i>Guidelines on the Economic Valuation of the Environmental Impacts for EIA Projects</i> - <i>Environmental Audit Guidance Manual</i> • Dua (2) Garis Panduan akan disediakan iaitu : - <i>Socio Economic Study in EIA</i> - <i>Health Study in EIA</i> 2. Draf Seksyen 34A Akta Kualiti Alam Sekeliling, 1974 telah dipinda dan sedang dalam semakan PUU dengan memasukkan peruntukan perintah larangan atau memberhentikan kerja dan meningkatkan denda kepada RM100,000 kepada RM500,000 • Seksyen 34A(2) Akta Kualiti Alam Sekeliling, 1974 telah memasukkan keperluan penyediaan laporan mengikut garis panduan yang ditetapkan oleh Ketua Pengarah • Keperluan ini telah dimasukkan dalam draf Peraturan-Peraturan Kualiti Alam Sekeliling (Penilaian Kesan Kepada Alam Sekeliling). Peraturan baru ini sedang digubal supaya kuasa KPAS dalam penguatkuasaan EIA lebih jelas dan teratur. Jangka dilaksanakan pada pertengahan tahun 2009	• Garis Panduan disediakan 2. Draf Pindaan Seksyen 34 Akta Kualiti Alam Sekeliling, 1974 digubal	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Di kaji semula, selaras dengan ketetapan Kerajaan untuk mengurangkan kos permohonan yang akan ditanggung oleh pemaju - Draf pindaan Perintah Kualiti Alam Sekeliling (Aktiviti Yang Ditetapkan) (Penilaian Kesan Kepada Alam Sekeliling) 1987 sedang dilaksanakan dengan mengkaji semula saiz dan kuantum projek serta aktiviti baru. Jangka dilaksanakan pada tahun 2009 3. Pemantapan pelaksanaan Prosedur EIA. Memantau pematuhan peraturan EIA seperti berikut: - Mengadakan Mesyuarat Penyelarasan EIA dengan Pejabat-pejabat JAS Negeri - Mengadakan Mesyuarat Penyelarasan Kelulusan Syarat-syarat EIA - Menyediakan Arahan-arahan Pejabat kepada semua JAS Negeri dan dimasukkan ke dalam laman web JAS	- Pindaan Perintah Kualiti Alam Sekeliling (Aktiviti Yang Ditetapkan) (Penilaian Kesan Kepada Alam Sekeliling) 1987 digubal 3. Mesyuarat diadakan - Mesyuarat diadakan - Arahan dikeluarkan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Menjalankan latihan Prosedur Tetap Operasi kepada tujuan latihan kepada pegawai-pegawai JAS - Menjalankan Audit Prosedur EIA - Penyediaan dokumen-dokumen ISO 9001:2000 - Membangunkan pangkalan data penguatkuasaan EIA	- Latihan dijalankan - Bilangan audit dijalankan - Persijilan ISO 9001:2000 - Pangkalan data dibangunkan	
9. MENGGUBAL SERTAMENGEMAS KINI PERUNDANGAN DAN PERATURAN YANG BERKAITAN DENGAN PENGUATKUASAAN TERHADAP KES PENCEMARAN ALAM SEKITAR	- Meminda Akta Kualiti Alam Sekeliling 1974 [Akta 127] - Cadangan pindaan Akta 127 telah dikemukakan kepada Jabatan Peguam Negara untuk pertimbangan - Melaksanakan sistem pengawasan <i>online</i> terhadap industri untuk memastikan mereka mematuhi standard pelepasan yang ditetapkan di bawah Akta Kualiti Alam Sekeliling 1974 [Akta 127] dengan pihak industri (CEMS) - Notis Arahan akan dikeluarkan kepada semua kilang-kilang yang terlibat oleh JAS negeri untuk melaksanakan sistem pengawasan secara online menerusi CEMS pada tahun 2009	- Pindaan Akta digazet dan dikuatkuasakan - Bilangan kilang memasang CEMS meningkat - Arahan dikeluarkan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Memperolehi jadual perancangan perolehan dan pemasangan peralatan CEMS bagi kilang yang masih belum mempunyai peralatan CEMS - Memperolehi jadual perancangan dan pelaksanaan sistem pengawasan secara online menerusi CEMS dari pihak kilang - Memberi khidmat nasihat teknikal sistem kepada pihak kilang yang memerlukan - Pemantauan pelaksanaan program oleh JAS negeri dan ibu pejabat		
10. PELAKSANAAN AKTA BIOKESELAMATAN 2007	1. Menggubal dan mendapatkan kelulusan Kerajaan terhadap Peraturan di bawah Akta Biokeselamatan 2007 untuk dikuatkuasakan	1. Peraturan di bawah Akta Biokeselamatan 2007 siap dan dikuatkuasakan	Pasukan Teras Biokeselamatan (PTB)
11. PEMBINAAN KAPASITI PTB	1. Pelaksanaan Kerja Rancangan Tahunan 2009, Projek GEF 2. Tarikh tamat Projek GEF dipanjangkan daripada tahun 2010 hingga tahun 2011 untuk menentukan pelaksanaan kapasiti yang efektif	1. Rancangan Kerja Tahunan 2009 dilaksanakan 2. Tarikh tamat Projek GEF dipanjangkan daripada tahun 2010 kepada 2011	Pasukan Teras Biokeselamatan (PTB)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	3. Memohon peruntukan di bawah GEF 4 untuk pembinaan kapasiti selepas tahun 2012 di bawah fasa II	3. Permohonan dibuat kepada GEF	
12. MELAKSANAKAN STRATEGI PEMULIHAN SUMBER AIR TANAH	1. Keperluan kerja-kerja remediation bagi memulihkan tanah dan air tanah tercemar	1. Menjalankan kajian pengurusan sistem air tanah dan tanah di kawasan tapak pelupusan dan tapak tercemar (<i>brownfield</i>) - Kawasan kajian belum dikenalpasti (cadangan: Yong Peng, Johor)	Pusat Kajian Geohidrologi (PKG), NAHRIM

TERAS 3

SOKONGAN
KEPADA SISTEM
PENYAMPAIAN

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
1. PENGURUSAN DAN PENTADBIRAN TANAH YANG LEBIH CEKAP DAN BERKESAN	1. Pembangunan program komprehensif latihan pentadbiran tanah, ukur dan pemetaan melalui program meningkatkan kemahiran tenaga pengajar INSTUN	1. Latihan Untuk Anggota Pentadbiran Tanah seluruh negara - Bilangan kursus dirancang pada tahun 2009 sebanyak 158 kursus dengan sasaran seramai 4,600 peserta. Program Pentadbiran dan Perundangan Tanah - 51 kursus (1,530 peserta), Program Ukur dan Pemetaan - 53 kursus (1,565 peserta) dan Program Teknologi Maklumat - 46 kursus (840 peserta) dan Program Umum - 8 kursus (665 peserta) 2. Pembangunan Kurikulum/Modul - Penubuhan Panel Kurikulum/Modul Tiga (3) Panel dibentuk dalam membangunkan Kurikulum/Modul Kursus mengikut 3 program iaitu: - Panel Bidang Pentadbiran dan Perundangan Tanah - Panel Bidang Ukur & Pemetaan - Panel Bidang Teknologi Maklumat - Dianggotai oleh pegawai-pegawai dari INSTUN, PTG, Pejabat Tanah, JUPEM, JKPTG, TUP, E-tanah, BTM, MaCGDI dan beberapa peserta kursus (pelanggan)	Institut Tanah dan Ukur Negara (INSTUN)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
		- Bengkel Menyediakan Kurikulum/ Modul Kursus 2010 - Tiga (3) Panel di para (c) di atas akan berbengkel/ menyediakan kurikulum/ modul. Sebanyak tiga (3) bengkel dirancang pada tahun 2009. Modul kursus yang dibangunkan adalah untuk Program Latihan INSTUN 2010 - Modul akan mengambil kira kehendak/ keperluan pelanggan/ <i>stakeholders</i> - Memasukkan slot Modul Pengurusan Integriti dan pemeriksaan kesihatan. (mengikut kesesuaian masa dan kursus) - Dirancang 10 Modul baru akan diperkenalkan tahun 2010 3. Program Meningkatkan Kemahiran Tenaga Pengajar - Program <i>Training for Trainers</i> - Dianggarkan JPA akan memberi peruntukan RM600,000 bagi melaksanakan program <i>training for trainers</i>. Sebanyak 14 program dalam negeri dan 4 program luar negara dirancang untuk dilaksanakan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
		- Program Master Sains Pentadbiran dan Pembangunan Tanah di bawah tajaan JPA - Seramai 25 pelajar baru dikenalpasti akan mengikuti Program Sarjana bidang tanah di Kampus INSTUN sesi 2009/2010 4. Insentif Kajian, Penyelidikan dan Penulisan - Tenaga Pengajar digalakkan membuat kajian, penyelidikan dan penulisan dalam subjek masing-masing. Mereka dicadangkan diberi insentif/ganjaran tertentu - Seramai 35 orang tenaga pengajar akan diberi latihan/ kursus kemahiran dan kaedah kajian dan penyelidikan (R&D)	
	2. Projek perintis e-Tanah di Pulau Pinang - Melaksanakan sesi ujian oleh Kumpulan Pakar ke atas sistem e-Tanah yang dilaksanakan di Pulau Pinang - Penyediaan kontrak penyelenggaraan sistem	3 kali sesi ujian dilaksanakan di PTG dan PTD-PTD di Pulau Pinang bagi modul-modul Sistem e-Tanah bertujuan untuk penambahbaikan sistem yang telah dibangunkan 1 dokumen kontrak disediakan untuk tujuan penyelenggaraan Sistem e-Tanah di Pulau Pinang	Pasukan Projek e-Tanah

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Kertas Cadangan Pindaan Undang-undang - Naziran keselamatan ke atas Sistem e-Tanah di Pulau Pinang sebanyak 2 kali setahun - Pembersihan data dan verifikasi data - Tukarganti data hakmilik strata manual kepada digital dan pengeluaran dokumen hakmilik strata versi 1 dari Sistem e-Tanah <i>Business Continuity</i> Pelan (BCP) - Khidmat sokongan teknikal- Penambahbaikan aplikasi	- Satu kertas pewartaan Jadual 16 KTN 1965 dan satu kertas pewartaan Jadual 5 AHS 1985 bagi kelulusan Pihak Berkuasa Negeri Pulau Pinang - Dua laporan naziran keselamatan disediakan untuk memastikan keselamatan Sistem e-Tanah yang telah dibangunkan adalah mengikut prosedur serta tahap keselamatan yang telah ditetapkan - Proses pembersihan data dilaksanakan secara berterusan terhadap data hasil dan data hakmilik bagi tujuan data <i>synchronization</i> - Proses tukarganti hakmilik strata manual kepada digital dijadualkan sekali untuk pelaksanaan Modul Strata Sistem e-Tanah - Ujian Simulasi dan Bengkel/ Perbincangan BCP dijadualkan dua kali setahun sebagai persediaan untuk menghadapi sebarang perkara yang tidak dijangka seperti bencana alam dan kebakaran - Aktiviti ini berterusan sehingga 31 Disember 2009. Laporan dikeluarkan setiap 3 bulan untuk memastikan Sistem e-Tanah berjalan lancar tanpa sebarang masalah	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Pemantauan rangkaian talian (LAN dan WAN) sistem e-Tanah di semua lokasi 3. Peluasan Sistem e-Tanah Fasa 1 (Negeri Sembilan dan Melaka) - Penyediaan kontrak peluasan Fasa 1 - Penyediaan perjanjian 'External Integration' e-Tanah - Penyediaan MoU dengan negeri Fasa 1 - Mesyuarat Perancangan Peluasan Sistem e-Tanah 2 bengkel penyediaan dokumentasi SRS diadakan di Negeri Sembilan dan Melaka - Mengadakan Program "Change Management" kepada semua pengguna Sistem e-Tanah di Negeri Sembilan dan Melaka	- Aktiviti ini dilaksanakan setiap bulan untuk memastikan Sistem e-Tanah berjalan lancar tanpa sebarang masalah 1 dokumen kontrak disediakan bagi setiap negeri - Satu perjanjian dimeterai bagi setiap agensi - Satu MoU disediakan bagi setiap negeri - Mesyuarat Perancangan Peluasan sistem e-Tanah diadakan satu sesi mesyuarat bagi setiap negeri - Penyediaan dokumen SRS (<i>System Requirement Specification</i>) bagi Negeri Sembilan dan Melaka - Empat bengkel "Change Management" dilaksanakan bagi memberikan pendedahan kepada pengguna sistem e-Tanah serta <i>stakeholders</i> terhadap kepentingan untuk menerima perubahan dalam urusan pentadbiran tanah	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Pembangunan Aplikasi dan penambahbaikan - Penyediaan infrastruktur (<i>Data Centre</i>, kaunter SPOC, ruang pejabat dan <i>Disaster Recovery Center</i>) - Pembangunan Rangkaian dan Komunikasi - Pelaksanaan <i>Business Continuity (BC)</i> - Pelaksanaan <i>Data Collection and Conversion</i>	9 modul utama dan 11 modul sokongan 9 kaunter SPOC, 1 DRC dan 1 <i>Data Center</i> di Negeri Sembilan 4 kaunter SPOC, 1 DRC dan 1 <i>Data Center</i> di Melaka - Penyediaan e-Tanah Net atau penambahbaikan <i>State Net</i> bergantung kepada keputusan Pihak Berkuasa Negeri - Penubuhan <i>Business Continuity Management Organization (BCMO)</i> - Kutipan dan tukar ganti data berikut : - <i>Lithosheet</i> - Hakmilik Strata - Pelan B1 dan B2 - <i>Data Textual</i> dan <i>Spatial</i>	
	4. Strategi tindakan bersama (Pulau Pinang, Negeri Sembilan dan Melaka)		
	Mesyuarat Jawatankuasa Pemandu e-Tanah	Mesyuarat dijadualkan dua kali setahun dan dipengerusikan oleh Y.Bhg Dato' KSU untuk membincangkan serta memutuskan perkara-perkara dasar yang berkaitan dengan pelaksanaan Sistem e-Tanah	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Mesyuarat Jawatankuasa Penyelarasan e-Tanah - Mesyuarat <i>Quality Assurance Group</i> (QAG) - Memantau status pelaksanaan projek - Laporan Bulanan Prestasi Perbelanjaan dan Fizikal Projek Pembangunan RMK9 - Mengadakan sesi latihan bersama INSTUN bagi kursus-kursus e-Tanah (semua modul) dan latihan teknikal	- Mesyuarat dijadualkan dua kali setahun dan dipengerusikan oleh Y.Bhg Dato' TKSU II untuk menyelaraskan isu-isu pelaksanaan yang akan diputuskan dalam Mesyuarat Jawatankuasa Pemandu e-Tanah - Mesyuarat dijadualkan lima kali setahun bagi membincangkan penambahbaikan sistem e-Tanah yang dilaksanakan - Mesyuarat Pemantauan Pelaksanaan Sistem e-Tanah diadakan empat kali setahun bagi membincangkan isu-isu yang berkaitan serta pembentangan laporan prestasi pelaksanaan Sistem e-Tanah - Melaporkan Prestasi Perbelanjaan dan Fizikal Projek Pembangunan setiap bulan - Sebanyak 17 siri latihan dijadualkan bagi meningkatkan kemahiran serta pengetahuan pengguna terhadap aplikasi sistem e-Tanah	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Latihan / <i>Transfer Of Technology</i> (ToT) untuk pegawai teknikal negeri <i>Security</i> <i>Database and Replication</i> <i>Application Development</i> <i>Backup and Restore Network Monitoring</i>	5 sesi latihan dijadualkan	
	5. Kanun Tanah Negara 1965 - Pengeluaran Perintah Menteri bagi penguatkuasaan 6. Akta Pelantar Benua - Cadangan pindaan akta dibawa ke Parlimen 7. Akta Pembahagian Pusaka Kecil - Pengeluaran Perintah Menteri bagi penguatkuasaan	- Pewartaan untuk penguatkuasaan melalui tandatangan Y.B. Menteri pada 1 Februari 2009 - Mengkaji pindaan-pindaan lain dengan menyediakan 2 laporan interim hasil kutipan data/maklumat - Pembentangan pada sesi pertama Parlimen - Pewartaan untuk penguatkuasaan melalui tandatangan Y.B. Menteri pada 1 Februari 2009	Jabatan Ketua Pengarah Tanah dan Galian (JKPTG)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	8. Akta Pengambilan Tanah - Dijadualkan beberapa siri mesyuarat teknikal akan diadakan bagi perbincangan pindaan berkenaan 9. Menyelesaikan semua tunggakan urusan tanah dan memungut tunggakan hasil tanah persekutuan 10. Membantu pentadbiran tanah negeri menyelesaikan urusan tunggakan tanah dalam bidang-bidang berikut:- - Pendaftaran urusniaga dan bukan urus niaga - PemberimilikanTanahPermohonan dan Pendaftaran Hakmilik Strata - Penukaran Hakmilik Sementara (QT) Kepada Hakmilik Tetap (FT) - Pecah Sempadan - Pecah Bahagian - Tukar Syarat Tanah Kutipan Cukai Tanah	- Draf pindaan disediakan pada akhir Mac dan cadangan pindaan dibawa ke Parlimen pada September - Mengutip 100% tunggakan sewa	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	1. e-Kadaster Meningkatkan sistem penyampaian Ukuran Hak Milik Tanah serta membangunkan dan meluaskan pelaksanaan ke seluruh Semenanjung dan Wilayah Persekutuan Labuan	- Berjaya melaksanakan e-Kadaster sehingga selesai <i>Final Acceptance Test</i> (FAT) - Mempercepatkan Ukuran Hak Milik Tanah dari tempoh 2 tahun sekarang kepada 2 bulan - Mewujudkan <i>National Digital Cadastral Data Base</i> (NDCDB) yang tepat, lengkap dan kemas kini - Dijangka siap sepenuhnya pada Julai 2009	Jabatan Ukur dan Pemetaan Malaysia (JUPEM)
2. MEWUJUDKAN PENGURUSAN INFRASTRUKTUR DATA GEOSPATIAL NEGARA YANG LENGKAP BERSEPADU	1. Menyediakan perkhidmatan Pemetaan dan Ukur Geodetik - Melaksanakan program dan pembangunan sistem-sistem pemetaan : - Menyiapkan pelaksanaan projek-projek berikut : - Sistem Generalisasi Pangkalan Data Topografi - Sistem Data Cetak	- Berjaya melaksanakan <i>Government Acceptance Test</i> (GAT) - Pada tahun 2009 akan melaksanakan <i>Provisional Acceptance Test</i> (PAT) - Projek diteruskan sehingga tahun 2010 - Berjaya melaksanakan GAT pada Februari 2009	Jabatan Ukur dan Pemetaan Malaysia (JUPEM)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	iii. Sistem <i>Web Map</i> - Meneruskan Projek Fotografi Udara Seluruh Semenanjung, Sabah dan Sarawak bagi tujuan penerbitan peta topografi, tematik dan pulau-pulau pelbagai skala - Menyediakan Pangkalan Data Utiliti	- Pada Julai 2009 akan melaksanakan PAT dan FAT - Projek akan siap pada penghujung tahun 2009 - Berjaya melaksanakan GAT pada Januari 2009 - Pada September 2009 akan melaksanakan PAT dan FAT - Projek akan siap pada penghujung tahun 2009 - Penggambaran udara telah bermula pada Januari 2009 - Projek diteruskan untuk sepanjang tahun 2009 dan bersambung sehingga tahun 2010 - Menjalankan semakan, prosesan dan pengumpulan data utiliti bagi penyediaan pangkalan data utiliti di Putrajaya dan Cyberjaya untuk di muatkan ke dalam PADU - Menyiapkan pendigitan butiran topografi dari orthophoto di Putrajaya dan Cyberjaya	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Melaksanakan program dan pembangunan sistem-sistem ukur geodetik : - Menyiapkan pelaksanaan projek-projek berikut: - i Makmal Kalibrasi Ukur Aras dan GPS - ii Sistem Telemetry Tolos Air Pasang Surut Negara - iii Penyelenggaraan Stesen Penyegitigaan Timbalai - Melaksanakan program penandaan dan pengukuran sempadan antara bangsa dan negeri: - Menyiapkan kerja-kerja penandaan, pengukuran dan penyelenggaraan sempadan antarabangsa seperti berikut:	- Kerja-kerja tapak telah siap pada April 2009 - PAT dan FAT akan dilaksanakan pada Julai 2009 - Projek akan siap pada penghujung tahun 2009 <i>System Acceptance Test</i> telah dilaksanakan pada Jun 2009 - FAT dijangka pada September 2009 - Projek akan siap pada penghujung tahun 2009 - Pembinaan membaiki cerun dilaksanakan oleh JKR - Projek akan siap pada penghujung tahun 2009	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	i. Malaysia - Thailand ii. Malaysia - Indonesia - Menjalankan kerja-kerja penandaan dan pengukuran sempadan bersama antara Negeri Melaka dan Johor	- Melaksanakan pengukuran penetapan sempadan di sepanjang Sungai Golok yang melibatkan ukuran kawalan tanda ukur dan ukuran hidrografi - Melaksanakan ukuran dan penyelenggaraan sempadan antarabangsa bagi Malaysia (Sabah & Sarawak) - Indonesia (Kalimantan Timur & Barat) - Meneruskan program kerja pemetaan sempadan bersama serta projek <i>Common Border Datum Reference Frame</i> - Penandaan dan pengukuran sempadan bersama antara negeri Melaka dan Johor	
3. MEMBANGUN DAN MEMPERKASA KOMPETENSI DAN PROFESIONALISME MODAL INSAN - Cadangan Pengukuhan Organisasi NAHRIM 2009 - Menggalakkan pegawai - pegawai untuk menghadiri kursus dalam bidang berkaitan	1. Mengemukakan Kertas Cadangan Pengukuhan kepada NRE 2. Mengenal pasti kursus-kursus yang sesuai dalam tahun 2009 bagi meningkatkan kepakaran dan pengetahuan di dalam bidang berkaitan	1. Perakuan kertas cadangan pengukuhan ke Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) 2. Sebanyak 40 kursus akan dihadiri dan dilaksanakan di sepanjang tahun 2009	Institut Penyelidikan Hidraulik Kebangsaan Malaysia (NAHRIM)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
- Meningkatkan kemahiran dan kepakaran pegawai/kakitangan melalui penyertaan dalam seminar/bengkel/ persidangan di peringkat nasional dan antarabangsa - Menyediakan peluang untuk menyambung pelajaran ke peringkat Sarjana dan PhD. - Menggalakkan pembentangan kertas kerja dalam bidang teknikal di peringkat nasional dan antarabangsa - Menjalankan kerjasama dengan pakar - pakar dalam dan luar negeri dalam bidang penyelidikan	- Merancang seminar/ bengkel/ persidangan yang sesuai dengan keperluan pegawai-pegawai - Mengenalpasti pegawai - pegawai yang layak untuk dicalonkan untuk menyambung pelajaran ke peringkat seterusnya - Mendapatkan khidmat nasihat pakar-pakar daripada institusi dalam negara dan luar negara serta memberikan lebih peluang kepada Pegawai-pegawai Penyelidik untuk membentangkan hasil kajian yang telah dilaksanakan oleh mereka - Meningkatkan keupayaan bagi Jalinan Kerjasama antara institusi penyelidikan dalam dan luar negara	- Menghadiri sebanyak 15 bengkel/seminar/ persidangan nasional dan antarabangsa sepanjang tahun 2009 - Peringkat Sarjana - 2 orang 25 pembentangan kertas kerja oleh pegawai-pegawai NAHRIM - Menjalankan kerjasama dengan agensi luar negara seperti <i>Asian Development Bank (ADB)</i>, <i>United Nations Economic, Social Commission for Asia Pacific (ESCAP)</i> dan <i>Hydraulic Research Wallingford</i>.	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
Pembangunan Pusat Gedung Data Hidraulik Kebangsaan Malaysia (GEDUNG)	7. Mengguna program-program anjuran NAHRIM/NRE untuk mempromosikan projek ini sekali gus meminta kerjasama untuk berkongsi laporan - laporan sedia ada untuk dimuat naik ke dalam GEDUNG 8. Menganjurkan bengkel yang bertujuan mengumpul semua pegawai terlibat dalam projek Gedung bagi memproses laporan dengan bantuan pembangun aplikasi dan pakar - pakar 9. Mendapatkan laporan - laporan daripada pelbagai agensi untuk dimuatkan naik ke Gedung 10. Mengemaskini maklumat dan data oleh pegawai bertanggungjawab bagi memastikan data dan maklumat adalah berkualiti	7. Penglibatan dengan 2 program anjuran NAHRIM/NRE bagi mempromosikan projek GEDUNG 8. Menganjurkan 2 bengkel /latihan untuk memproses laporan 9. Mendapatkan 5 laporan daripada pelbagai agensi untuk dimuat naik ke GEDUNG 10. Mengadakan 2 aktiviti mengemaskini maklumat dan data bagi memastikan kualiti maklumat yang dimuatnaik	
	11. Menyediakan dan memastikan pengurusan sumber manusia yang cekap, berkesan dan berkualiti selaras dengan keperluan Kementerian, Jabatan dan Agensi di bawahnya 11.1 Memastikan modal insan yang sedia ada mencukupi, menepati keperluan bidang-bidang tertentu dan penempatan strategik serta bersesuaian;		Bahagian Pengurusan Sumber Manusia (BPSM)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	11.1.1 Perancangan modal insan - Memastikan semua urusan perjawatan di Kementerian/ Jabatan/Agensi dilaksanakan secara betul dan pelaksanaannya sehingga ke peringkat pengeluaran Waran Perjawatan daripada Perbendaharaan - Melaksanakan audit perjawatan secara berterusan terhadap fungsi-fungsi dan beban tugas jawatan bagi memastikan jumlah jawatan adalah bersesuaian dengan beban tugas yang akan dilaksanakan - Merancang dan melaksanakan taklimat, bengkel serta mesyuarat berkaitan dengan perjawatan kepada semua peringkat pegawai yang menguruskan perjawatan	Sepanjang tahun Sepanjang tahun	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Membuat pindaan perjawatan berdasarkan Waran Perjawatan yang diterima dari semasa ke semasa • Memproses dan Memperakukan Penempatan/ Pertukaran Pegawai di Kementerian/ Jabatan - Melaksanakan penempatan pegawai baru bagi Jawatan Guna Sama - Melaksanakan pertukaran dalaman di antara Kementerian dengan Jabatan / Jabatan dengan Jabatan bagi Jawatan Guna Sama - Taklimat mengenai perkhidmatan dan pengenalan Kementerian kepada pegawai baru • Melaksanakan penempatan / pertukaran pegawai berdasarkan perancangan, kompetensi dan kesesuaian pegawai:	Sepanjang tahun Berdasarkan permohonan Bahagian/ Jabatan (mengikut keperluan) Berdasarkan permohonan Bahagian/ Jabatan (mengikut keperluan)	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Memastikan urusan pemangkuan dan naik pangkat dilaksanakan bagi pegawai-pegawai yang layak dan menepati syarat yang ditetapkan • Merancang, memperaku dan melaksanakan <i>Search Committee</i> dan Pelan Penggantian (<i>Succession Planning</i>) di NRE/ Jabatan - Memperaku pegawai gunasama yang layak untuk dinaikkan pangkat kepada KSU dan TKSU II untuk pengesahan dan persetujuan terlebih dahulu sebelum dipanjangkan untuk JPA - Mengumpul dan mendapatkan cadangan Pelan Penggantian daripada setiap Jabatan di bawah NRE bagi Pegawai Bukan Gunasama • Menyediakan perancangan penempatan / pertukaran pegawai berdasarkan kepada keperluan urusan pemangkuan / kenaikan pangkat:	Mengikut keperluan Berdasarkan maklumat yang dihantar oleh Jabatan	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Membuat perancangan penempatan pegawai bagi urusan kenaikan pangkat kepada agensi pusat • Meningkatkan ketelusan dalam urusan pemilihan calon bagi pemangkuan/kenaikan pangkat, pertukaran dan penempatan berdasarkan keputusan yang dibuat oleh jawatankuasa - Memastikan Jabatan menyediakan kertas perakuan kenaikan pangkat pegawai yang telah memangku sekurang-kurangnya enam (6) bulan dan memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan 11.1.2 Pengambilan dan Pengisian Jawatan • Merancang dan melaksanakan urusan pengambilan/ pengisian Jawatan di Kementerian Sumber Asli dan Alam Sekitar:	Berdasarkan permohonan yang diterima (sepanjang tahun) Berdasarkan permohonan yang diterima (sepanjang tahun)	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Merancang dan melaksanakan urusan Pengambilan / Pengisian bagi Jawatan di bawah Kuasa Melantik KSU iaitu bagi Jawatan Kumpulan Sokongan II - Memproses permohonan pengisian Jawatan Bukan Gunasama (Borang PG-SPA) daripada Jabatan untuk dikemukakan kepada SPA - Mengumpul dan mengemaskini laporan kedudukan pengisian dan kekosongan perjawatan di NRE dan Jabatan / Agensi di bawahnya • Memantau kekosongan jawatan akibat kenaikan pangkat dari semasa ke semasa: - Memantau dan menguruskan permohonan penangguhan kerja yang diterima daripada Bahagian-bahagian di Kementerian dan Jabatan Taman Laut	Berdasarkan permohonan Bahagian/Jabatan (mengikut keperluan) Berdasarkan permohonan Jabatan (setiap 6 bulan dan pada bila-bila masa bagi jawatan yang baru diwujudkan) Berdasarkan laporan pengisian perjawatan daripada Bahagian/Jabatan Berdasarkan permohonan yang diterima (sepanjang tahun)	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	11.1.3 Pengurusan Perkhidmatan Modal Insan - Merancang, meneliti, memperakukan dan melulus perkara-perkara berkaitan dengan urusan perkhidmatan: - Menguruskan Permohonan Pengesahan Lantikan daripada Jabatan/ Bahagian bagi Jawatan Lantikan SPA/ Lantikan KSU - Menguruskan Permohonan Pengesahan Dalam Perkhidmatan daripada Bahagian / Jabatan bagi Jawatan Lantikan SPA/ Lantikan KSU - Menguruskan Permohonan Pemberian Taraf Berpencen / Pemilihan KWSP daripada Jabatan/ Bahagian bagi Jawatan Lantikan SPA/ Lantikan KSU - Menguruskan Permohonan Penetapan gaji masuk/ permulaan kepada JPA bagi jawatan Lantikan SPA/ Lantikan KSU	Berdasarkan permohonan yang diterima (sepanjang tahun) Berdasarkan permohonan Bahagian/ Jabatan (sepanjang tahun) Berdasarkan permohonan Bahagian/ Jabatan (sepanjang tahun) Berdasarkan permohonan Bahagian/ Jabatan (sepanjang tahun)	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Merekod dan mengemaskini Buku Perkhidmatan pegawai-pegawai di Kementerian - Memperakukan permohonan Urusan Cuti daripada Bahagian/ Jabatan Pk) - Memperakukan permohonan Urusan Pelepasan Jawatan Dengan Izin daripada Bahagian /Jabatan bagi Jawatan Gunasama - Menguruskan permohonan Peletakan Jawatan daripada Bahagian/ Jabatan - Menguruskan Permohonan Urusan Persaraan daripada Bahagian/Jabatan - Menguruskan Permohonan Pengecualian Mengikuti Kursus Induksi dan Peperiksaan untuk Tujuan Pengesahan Dalam Perkhidmatan daripada Bahagian/ Jabatan	Berdasarkan permohonan Bahagian/ Jabatan (sepanjang tahun) Berdasarkan permohonan Bahagian/ Jabatan (sepanjang tahun) Berdasarkan permohonan Bahagian (sepanjang tahun) Berdasarkan permohonan Bahagian/ Jabatan (sepanjang tahun) Berdasarkan permohonan Bahagian/ Jabatan (sepanjang tahun) Berdasarkan permohonan Bahagian/ Jabatan (sepanjang tahun)	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Memproses Penyata Perubahan Mengenai Pendapatan Seseorang Pegawai (Kew.8) bagi semua jenis perubahan pendapatan pegawai di Bahagian NRE	Sepanjang tahun	
	- Mengurus dan mengemaskini maklumat peribadi pegawai di dalam Sistem Maklumat Kakitangan (SMK) di Bahagian NRE	Sepanjang tahun	
	- Memproses permohonan Kelulusan Lawatan Ke Luar Negari atas urusan rasmi dan persendirian daripada Bahagian / Jabatan dan Agensi	Berdasarkan permohonan Bahagian/ Jabatan (sepanjang tahun)	
	- Menguruskan Permohonan Jawatan Baru Bagi Anggota Sedang Berkhidmat daripada Jabatan/ Bahagian	Berdasarkan permohonan Bahagian/ Jabatan (sepanjang tahun)	
	- Menguruskan Permohonan Mengambil kira Perkhidmatan Lepas untuk Tujuan Persaraan daripada Bahagian/ Jabatan)	Berdasarkan permohonan Bahagian/ Jabatan (sepanjang tahun)	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Mengesahkan Pengemaskinian Profil Peribadi Kakitangan NRE dalam Sistem HRMI - Menguruskan dan memproses Urusan Perkhidmatan bagi Anggota Lantikan Kontrak/ Tukar Sementara/ Sementara / Pertukaran Tetap bagi Jawatan Gunasama - Urusan tapisan keselamatan bagi semua pegawai lantikan baru Gred 27 dan ke atas • Meneliti, Memproses, Memperaku dan Menguruskan Kelulusan Perkara-perkara Berkaitan Dengan Elaun - Memproses pelbagai jenis Urusan Elaun dan tuntutan daripada Bahagian/ Jabatan - Memproses Permohonan Tambang Percuma Bagi Mengunjungi Wilayah Asal	Sepanjang tahun Berdasarkan permohonan Bahagian/ Jabatan (sepanjang tahun) Berdasarkan permohonan yang diterima (sepanjang tahun) Berdasarkan permohonan Bahagian/ Jabatan (sepanjang tahun) Berdasarkan permohonan Bahagian/ Jabatan (sepanjang tahun)	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Memproses Urusan Bayaran Insentif daripada Bahagian/Jabatan - Memproses Permohonan Kelulusan Tuntutan Bayaran Perubatan daripada Bahagian/Jabatan - Memproses Bayaran bawah Skim <i>Ex-Gratia</i> (Bencana Kerja Bagi Anggota Perkhidmatan Awam) daripada Bahagian/Jabatan	Berdasarkan permohonan Bahagian/Jabatan (sepanjang tahun) Berdasarkan permohonan Bahagian/Jabatan (sepanjang tahun) Berdasarkan permohonan Bahagian/Jabatan (sepanjang tahun)	
	11.2 Meningkatkan sikap, kemahiran, ilmu pengetahuan dalam pembangunan modal insan; 11.2.1 Pengurusan Prestasi dan Kompetensi • Melaksanakan Mesyuarat Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM) mengikut keperluan: - Mengemukakan pencalonan pegawai untuk pembangunan modal insan dan kemajuan kerjaya setelah diperakukan oleh PPSM Kementerian	Berdasarkan permohonan Bahagian/Jabatan (sepanjang tahun)	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Memperakukan dan mengesahkan LNPT pegawai di Kementerian dan pegawai kumpulan pengurusan tertinggi di Jabatan/Agensi - Melaksanakan Mesyuarat Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM) mengikut keperluan (SNPT) - Memperakukan dan mengesahkan penerima Anugerah Perkhidmatan Cemerlang (APC) di Kementerian - Memperakukan dan mengesahkan pergerakan gaji secara biasa; dan - Meluluskan anjakan gaji bagi pegawai Kementerian yang memenuhi syarat ditetapkan • Memastikan pengurusan kompetensi pegawai berdasarkan Penilaian Tahap Kecekapan (PTK): - Melaksanakan kursus PTK bagi jawatan Bukan Guna Sama gred 26–54	Tertakluk kepada bilangan pegawai Dua (2) kali (Januari dan November) Satu (1) kali (Jun) Satu (1) kali (Januari - Mac) Satu (1) kali (Januari - Mac) Tiga (3) kali (sepanjang tahun)	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Melaksanakan bengkel pemeriksaan dan penandaan kertas kursus PTK (Kompetensi Khusus) - Melaksanakan Mesyuarat Panel Penilaian Kursus (MPPK) PTK - Melaksanakan mesyuarat Lembaga Penilaian Kompetensi - Melaksanakan ujian/peperiksaan PTK kepada pegawai yang layak menduduki di Kementerian - Melaksanakan bengkel Pemeriksaan dan Penandaan Kertas PTK (Peperiksaan) - Melaksanakan bengkel penggubalan soalan peperiksaan PTK (Kompetensi Umum) bagi jawatan bukan guna sama gred 17 – 41 di Kementerian / Jabatan/ Agensi - Melaksanakan Kursus Penambahbaikan/ Penyelarasan PTK	Empat (4) kali (sepanjang tahun) Dua belas (12) kali (sepanjang tahun) Tiga (3) kali (Mac, Jun dan Oktober) Sepanjang tahun Tiga (3) kali (April, Ogos dan November) Dua (2) kali (Mei dan Ogos) Dua (2) kali (Mei dan November)	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Melaksanakan Mesyuarat Panel Peperiksaan PTK - Melaksanakan Naziran Peperiksaan Perkhidmatan bagi jawatan Guna Sama di Kementerian/ Jabatan/ Agensi) - Melaksanakan dan menyelaraskan peperiksaan perkhidmatan bagi jawatan Guna Sama di Kementerian/ Jabatan/ Agensi	Dua puluh (20) kali (sepanjang tahun) Tiga (3) kali (sepanjang tahun) Sepanjang tahun (berdasarkan jadual JPA)	
	11.2.2 Menyediakan dasar latihan Modul Insan: • Menyediakan dasar latihan Modul Insan: - Memastikan pelaksanaan kursus wajib bagi pegawai-pegawai baru - Memastikan pelaksanaan kursus dari semasa ke semasa - Kursus Penambahbaikan - Pemantauan pelaksanaan dasar latihan melalui Jawatankuasa Dasar Latihan dan Jawatankuasa Pemantauan Latihan	Sepanjang tahun Sepanjang tahun Sepanjang tahun	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Menyedia dan melaksanakan Pelan Operasi Latihan (POL) melalui Analisis Keperluan Latihan (<i>Training Needs Analysis</i>) - Memastikan semua Jabatan/ Agensi menyediakan peruntukan latihan yang bersamaan sekurang-kurangnya 1% daripada peruntukan emolumen tahunan - Memastikan pegawai di Kementerian/ Jabatan/ Agensi mengikuti kursus sekurang-kurangnya tujuh (7) hari setahun • Melaksanakan Pelan Komprehensif Latihan Kementerian bagi tempoh 2005 – 2014 - Melaksanakan Hadiah Biasiswa NRE di bawah peruntukan RMK-9 untuk program Ijazah Sarjana (Masters) dan Ijazah Doktor Falsafah PhD) bagi Pegawai Penyelidik (Skim Perkhidmatan Q)	Sepanjang tahun Sepanjang tahun Sepanjang tahun Sepanjang tahun	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Melaksanakan kajian semula keberkesanan Pelan Komprehensif Latihan Kementerian • Melaksanakan Sistem Pusingan Kerja (<i>Job Rotation System</i>) di kalangan pegawai mengikut keperluan dan kitaran tempoh masa tertentu: - Menetapkan kaedah dan asas yang tertentu dalam melaksanakan Sistem Pusingan Kerja bagi semua jawatan di NRE berdasarkan kesesuaian pegawai yang terlibat - Mengemaskini rekod pengisian perjawatan bagi menjadikannya sebagai sumber rujukan pelaksanaan Sistem Pusingan Kerja 11.3 Memastikan struktur organisasi sentiasa kekal relevan; 1.3.1 Perancangan Modal Insan	Sepanjang tahun Berdasarkan kesesuaian dan keperluan Bahagian/ Jabatan (sepanjang tahun) Berdasarkan kesesuaian dan keperluan Bahagian/ Jabatan (sepanjang tahun)	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Memastikan struktur organisasi NRE sentiasa dapat memenuhi keperluan- keperluan semasa berdasarkan kepada perubahan persekitaran yang berlaku, cabaran, dan isu-isu strategik yang berlaku dari semasa ke semasa sesuai dengan visi, misi dan fungsi-fungsi PSM: - Melaksanakan kajian semula terhadap struktur organisasi berdasarkan kepada perubahan-perubahan persekitaran, visi, misi dan fungsi utama NRE - Memastikan Kementerian/ Jabatan/ Agensi mempunyai struktur organisasi dan fungsi yang optimum, relevan serta menepati keperluan semasa: - Menyusun semula program dan aktiviti perjawatan setiap tahun melalui semakan bersama Jabatan/ Agensi bagi memastikan senarai perjawatan tahunan yang tepat dikeluarkan oleh Perbendaharaan	Sepanjang tahun Satu (1) kali (Mei)	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Memastikan semua struktur organisasi Kementerian / Jabatan/ Agensi sentiasa disemak dan dikaji berdasarkan keperluan semasa: - Melaksanakan kajian perjawatan dan semakan semula skim perkhidmatan/ elaun/ insentif mengikut keperluan Jabatan/ Agensi - Mengadakan perbincangan berkala dengan Bahagian Pembangunan Organisasi (BPO), Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) bagi memastikan skop dan perkembangan perjawatan selari dengan pembangunan organisasi dan kesesuaian skim perkhidmatan 11.4 Meningkatkan kecekapan sistem pengurusan modal insan melalui pelaksanaan aplikasi 11.4.1 Perancangan Modal Insan	Sepanjang tahun Sepanjang tahun	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Memastikan pelaksanaan Sistem Maklumat Pengurusan Sumber Manusia (<i>Human Resource Management Information System</i>-HRMIS) dengan membangunkan maklumat modal insan yang bersepadu dan kemaskini melalui proses operasi pengurusan modal insan yang diautomasikan: - Menyelaras dan memantau pelaksanaan Aplikasi HRMIS peringkat Kementerian/ Jabatan/ Agensi melalui jawatankuasa- jawatankuasa yang ditetapkan, khususnya aktiviti- aktiviti prapelaksanaan semasa pelaksanaan dan selepas pelaksanaan modul/ submodul Aplikasi HRMIS - Menyelaras dan memberikan latihan Modul/ Submodul Aplikasi HRMIS kepada pegawai dan kakitangan di Kementerian /Jabatan/ Agensi - Memantau pengisian/ pengemaskinian data Aplikasi HRMIS	Sepanjang tahun Sepanjang tahun Sepanjang tahun	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Menyediakan/ menyelenggara penetapan dan aliran kerja bagi setiap modul/submodul di dalam Aplikasi HRMIS - Bertindak sebagai Meja Bantuan (<i>Help Desk</i>) Tahap 0 iaitu menerima/ menyemak/ menyelesaikan aduan dan masalah yang diterima daripada pengguna 11.5 Meningkatkan integriti dan menanam nilai-nilai murni 11.5.1 Mempertingkatkan Nilai-nilai Murni • Menerapkan nilai-nilai murni melalui pelaksanaan Islam Hadhari: - Merancang dan melaksanakan program Islam Hadhari di Kementerian/ Jabatan/ Agensi	Sepanjang tahun (Bergantung kepada keperluan modul / submodul) Sepanjang tahun Sepanjang tahun	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Meningkatkan keutuhan pengurusan dan integriti pegawai-pegawai - Melaksana dan menyelaras Pra-Mesyuarat Jawatankuasa Keutuhan Pengurusan Peringkat Kementerian - Melaksana dan menyelaras Mesyuarat Jawatankuasa Keutuhan Pengurusan (JKP) di peringkat Kementerian/ Jabatan/ AgensSNPT - Melaksana dan menyelaras Mesyuarat Pelan Integriti Nasional (PIN) di peringkat Kementerian/ Jabatan/ Agensi - Menyelaras pelaksanaan ujian urin secara mengejut ke atas pegawai di Kementerian dengan kerjasama Agensi Anti Dadah Kebangsaan (AADK) - Melaksana dan menyelaras sistem Pengurusan Audit Nilai di peringkat Kementerian/ Jabatan/ Agensi	Empat (4) kali (Februari, Mei, Ogos dan November) Empat (4) kali (Mac, Jun, September dan Disember) Empat (4) kali (Mac, Jun, September dan Disember) Dua (2) kali (Februari dan Ogos) Sepanjang tahun	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Memantau pelaksanaan perisytiharan harta bagi pegawai di Kementerian/ Jabatan/ Agensi (SNPT) - Mengemaskini keahlian Lembaga Tatatertib di Kementerian/ Jabatan/ Agensi - Melaksanakan Bengkel Pengurusan Tatatertib dari semasa ke semasa) - Mengambil tindakan tatatertib ke atas pegawai yang melanggar Peraturan-peraturan Pegawai Awam (Kelakuan dan Tatatertib) 1993 - Melaksana dan menyelaraskan Mesyuarat Lembaga Tatatertib di Peringkat Kementerian • Memberikan pengiktirafan kepada pegawai-pegawai yang menunjukkan kecemerlangan NRE dan juga yang memberikan sumbangan yang bermakna kepada kecemerlangan NRE dan Negara:	Sepanjang tahun Satu (1) kali (Sepanjang tahun) Dua (2) kali (Mei dan November) Tertakluk kepada kes dan laporan tata tertib Lima (5) kali (sepanjang tahun)	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Memperakukan pegawai-pegawai yang berjasa kepada Kementerian/Jabatan / Agensi untuk anugerah Darjah Kebesaran, Bintang dan Pingat - Memberi Anugerah Perkhidmatan Cemerlang (APC) dan surat penghargaan kepada pegawai-pegawai yang berprestasi cemerlang - Anugerah Lama Berkhidmat • Melaksanakan penambahbaikan dengan menerapkan aspek psikologi dan kaunseling melalui pendekatan pembangunan, pencegahan dan pemulihan dengan menggunakan faktor manusia sebagai modal insan yang mampu di perkasa ke tahap yang optimum: - Menyediakan khidmat runding psikologi dan kaunseling berdasarkan kepada aplikasi psikologi dalam pengurusan sumber manusia kepada Jabatan/ Agensi di bawah NRE	Tertakluk kepada bilangan pencalonan (sepanjang tahun) Satu (1) kali (Jun) Satu (1) kali (Jun) Sepanjang tahun	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Melaksanakan program pengupayaan sendiri secara bersepadu yang melibatkan kerjasama semua pihak dan agensi dengan menerapkan 4 program utama	• Sepanjang tahun	
4. MEMPERKASAKAN ICT UNTUK MENINGKATKAN SISTEM PENYAMPAIAN	1. Perancangan, pembangunan dan pelaksanaan tadbir urus ICT • Garis Panduan Tadbir Urus ICT yang telah di kemaskini dan diluluskan oleh Mesyuarat Ketua Jabatan NRE pada 22 Julai 2008 akan di kemaskini semula pada tahun 2009 • Pemantauan ke atas pelaksanaan Garis Panduan tersebut dibuat bagi memastikan pematuhan oleh BPM selaku urus setia pengurusan ICT di peringkat kementerian dan agensi NRE melalui Mesyuarat JPICT 2. Perancangan, pembangunan dan pelaksanaan infrastruktur Rangkaian Luas (WAN) untuk semua agensi di bawah NRE*Net di seluruh negara secara berpusat	• Sepanjang tahun • Sepanjang tahun	Bahagian Pengurusan Maklumat (BPM)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Memastikan peningkatan dan penambahbaikan terhadap perkhidmatan rangkaian NRE*net tahun 2009 adalah seperti di bawah:- - peningkatan ketersediaan talian NRE* Net untuk Jabatan/ Kementerian - mengaplikasikan teknologi <i>load-balance</i> bagi tujuan <i>redundancy</i> di lokasi penting yang perlu diberi perhatian - mengenal pasti lokasi-lokasi yang perlu di naik taraf dari segi kelajuan bagi menyokong aplikasi yang memerlukan - membuat pemantauan dan audit yang akan bersekali dengan audit keselamatan seperti yang disyorkan oleh MAMPU iaitu SPA (<i>Security Posture Assessment</i>) dengan menjemput pihak ketiga untuk melakukan pemeriksaan dan pengujian 3. Perancangan, pembangunan dan pelaksanaan kemudahan komunikasi Mel Elektronik yang komprehensif dan seragam di semua agensi NRE - Memastikan pembangunan dan pelaksanaan kemudahan komunikasi mel elektronik tahun 2009 adalah seperti berikut:	Sepanjang tahun	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Penambahan LAN yang telah dirancang sebelum ini perlu dilaksanakan dengan segera bagi memastikan pelaksanaan dapat dilakukan pada tahun 2009 setelah beberapa kali ditangguhkan - Penambahan rangkaian LAN di Bilik Kelab Alam dan Bilik Pemandu diperlukan kerana kedua-dua bilik tersebut akan digunakan bagi penempatan pegawai-pegawai baru pada tahun 2009 - Kajian terhadap keperluan penggunaan teknologi <i>wireless</i> di bilik-bilik mesyuarat utama di bangunan kementerian 4. Perancangan, pembangunan dan pelaksanaan aplikasi automasi pejabat yang seragam dan selaras untuk semua agensi di bawah NRE • Memastikan pelaksanaan aplikasi automasi pejabat tahun 2009 adalah seperti berikut:- - Penambahbaikan dan penyusunan semula infrastruktur yang menyokong aplikasi sedia ada supaya mengikut amalan terbaik dan dapat memaksimumkan penggunaan perkakasan sedia ada	• Sepanjang tahun • Sepanjang tahun	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Menambahbaik penyampaian aplikasi sedia ada kepada pengguna bagi membolehkan pengguna memaksimumkan penggunaan dalam melaksanakan tugas harian seperti melaksanakan lebih banyak program latihan aplikasi - Pembangunan sistem e-Permit dan penukaran sistem sedia ada kepada konsep khidmat atas talian selaras dengan hasrat kerajaan melaksanakan myBayar - Kajian keperluan terhadap pembangunan <i>Knowledge Management</i> berserta <i>Business Intelligent</i> di peringkat kementerian - Pembangunan tenaga pakar dalam bidang multimedia di BPM bagi menyokong keperluan bahagian-bahagian di kementerian 5. Perancangan, pembangunan dan pelaksanaan portal / infostruktur sistem aplikasi <i>collaborative</i> untuk semua agensi NRE • Memastikan perancangan dan pelaksanaan portal ini dibuat oleh Pasukan Portal NRE di bawah pengawasan Jawatankuasa Pengurusan Maklumat yang perlu melaporkan kepada Jawatankuasa Pemandu ICT NRE	• Sepanjang tahun	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	6. Perancangan, pembangunan dan pelaksanaan program keselamatan ICT - Memastikan program kesedaran keselamatan ICT dibuat secara berterusan melalui paparan poster di ruang pejabat, kiriman e-mel, perhimpunan bulanan, mesyuarat dan peringatan melalui paparan semasa <i>log-in</i> komputer - Memastikan perancangan berkaitan keselamatan bagi tahun 2009 adalah:- <i>Security Posture Assessment</i> (SPA) yang akan diletakkan di bawah kategori projek dan meliputi tiga perkara utama iaitu <i>Health Check</i>, <i>Risk Assessment</i> dan <i>Penetration Test</i> bagi setiap seksyen dan unit yang terdapat di BPM - Kajian keperluan bagi memberikan piawaian tertentu kepada Pusat Data mengikut Persijilan ITIL bagi memantapkan lagi perkhidmatan Pusat Data - Kajian keperluan bagi melaksanakan audit terhadap rangkaian LAN dan WAN mengikut piawaian ISMS	Sepanjang tahun	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	7. Perancangan, pembangunan dan pelaksanaan program khidmat pengguna ICT - Memastikan perancangan pelaksanaan program khidmat pengguna ICT bagi tahun 2009 adalah seperti berikut:- - Pelupusan komputer-komputer lama di kementerian yang berusia lebih 5 tahun - Pembelian peralatan baru mengambil kira keperluan dan penempatan pegawai-pegawai baru serta penstrukturan semula bahagian di kementerian pada tahun 2009 - Perlunya meningkatkan kesedaran pengguna terhadap teknologi dengan mengadakan latihan-latihan yang berterusan di sepanjang tahun 2009	Sepanjang tahun	
	8. Perancangan, pelaksanaan dan pengurusan pusat data ICT di Kementerian Memastikan perancangan pelaksanaan pengurusan pusat data ICT tahun 2009 adalah seperti berikut:-	Sepanjang tahun	

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	- Menaiktaraf perkhidmatan e-mel seperti pembelian perkakasan baru dan peningkatan kuota serta saiz e-mel - Meningkatkan perkhidmatan pemantauan perkakasan dan peralatan di bilik server - Meningkatkan operasi pemantauan dan perkhidmatan kepada pengguna di NRE - Meningkatkan tahap ketersediaan yang tinggi di Pusat Data NRE		
5. PENGURUSAN KEWANGAN DAN PENGURUSAN PROJEK (MEMPERKASAKAN PENGURUSAN KEWANGAN)	(Pengurusan Projek) 1. Meningkatkan Pemantauan Pelaksanaan Projek Pembangunan bagi semua Jabatan/ Agensi/Bahagian di NRE melalui: • Memperkasakan penggunaan SPP II • Mesyuarat Jawatankuasa Tindakan Pembangunan Kementerian (JTPK) dan Mesyuarat Jawatankuasa Pemantauan Projek Pembangunan, Kementerian Sumber Asli dan alam Sekitar (JPPP, NRE)	1. Tahap mengemaskini SPP II 100% bagi Maklumat Am, Maklumat Aktiviti, Maklumat Peruntukan pembangunan NRE • Tahap kemas kini SPP II bagi Maklumat Perbelanjaan 98% bagi NRE • Mesyuarat JTPK diadakan sekurang-kurangnya 5 kali dalam tahun 2009 • Mesyuarat JPPP diadakan sekurang-kurangnya 5 kali dalam tahun 2009	Bahagian Pembangunan (BP)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	2. Memastikan projek dilaksanakan mengikut jadual melalui lawatan ke tapak projek 3. Memastikan Penilaian Outcome Projek Pembangunan dibuat oleh Jabatan/ Agensi/Bahagian di bawah NRE	2. Prestasi perbelanjaan semua peruntukan NRE 2009 mencapai sekurang-kurangnya 90% • Pelaksanaan projek mengikut jadual dan berjalan lancar 3. Semua Jabatan/Bahagian/Agensi NRE mengekalkan sekurang-kurangnya satu laporan penilaian <i>outcome</i> yang terperinci • 90% projek-projek pembangunan NRE mempunyai laporan penilaian <i>outcome</i>	
6. MEMASTIKAN PEMBANGUNAN MAMPAN BAGI SETIAP LEMBANGAN SUNGAI NEGARA UNTUK MENGAWAL KUALITI SUMBER AIR DAN INDEKS KEBERSIHAN ALAM SEKITAR PADA TAHAP YANG TERBAIK	1. Menubuhkan pasukan kerja penyelarasan yang melibatkan beberapa agensi 2. Menyediakan pangkalan data geospasial bagi pengurusan Lembangan Sungai Muar 3. Melengkap dan mengemaskini dataset dan pangkalan data 4. Membangunkan mekanisme supaya dataset di pangkalan data boleh digunakan oleh semua <i>stakeholders</i> dalam pengurusan lembangan Sungai Muar	• Pangkalan data geospasial bagi pengurusan Lembangan Sungai Muar disediakan	Pusat Infrastruktur Data Geospasial Negara (MaCGDI)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
7. KE ARAH PEMANTAPAN KERANGKA INSTITUSI (<i>INSTITUTIONAL FRAMEWORK</i>) BAGI PERKONGSIAN DATA GEOSPATIAL YANG KEMASKINI DAN TEPAT DI KALANGAN AGENSI-AGENS KERAJAAN	- Merancang dan melaksanakan program publisiti serta mengedarkan bahan-bahan promosi/pameran bagi membina kesedaran terhadap peranan MaCGDI dan MyGDI - Menggubal polisi, garis panduan dan standard berkaitan penyediaan, penyebaran dan penggunaan data geospacial - Membangunkan standard bagi kod pencaman lot tanah (UPI) untuk diselaraskan di negeri-negeri - Menggalakkan agensi menggunakan standard kod <i>feature</i> (MS 1759) melalui bengkel-bengkel yang diadakan di agensi-agensi - Meningkatkan keupayaan dan menyelenggarakan perkakasan, perisian dan sistem rangkaian MyGDI negeri. - Membangunkan dan melaksanakan pelan pembangunan modal insan yang komprehensif merangkumi kursus GIS, <i>capacity building</i> dan <i>technology update</i> di kalangan kakitangan MaCGDI dan agensi	2 Pameran 2 Penerbitan - Dua (2) dokumen dikeluarkan - Penyelarasan di negeri Sarawak - Taklimat pemakaian MS1759 kepada agensi-agensi di 14 buah negeri termasuk Wilayah Persekutuan 14 <i>Clearinghouse</i> MyGDI (13 negeri dan 1 KWP) 12 kursus dan latihan	Pusat Infrastruktur Data Geospacial Negara (MaCGDI)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
8. MELENGKAPKAN DAN MEMPERKEMASKAN INFRASTRUKTUR DATA GEOSPATIAL NEGARA (MYGDI) DENGAN DATA-DATA YANG KEMASKINI, TEPAT DAN MUDAH DICAPAI	1. Membangunkan <i>National Geospatial Data Centre</i> (NGDC) yang merupakan <i>framework fundamental dataset</i> Kebangsaan dalam format <i>Geodatabase</i> untuk aplikasi MyGDI yang memenuhi spesifikasi dan standard yang ditetapkan 2. Membangunkan <i>State Geospatial Data Centre</i> (SGDC) yang merupakan <i>framework fundamental dataset</i> Negeri dalam format <i>Geodatabase</i> untuk aplikasi MyGDI yang memenuhi spesifikasi dan standard yang ditetapkan	1. 40% siap <i>National Geospatial Data Centre</i> (NGDC) 2. 40% siap <i>State Geospatial Data Centre</i> (SGDC) bagi 3 negeri iaitu Pahang, Terengganu dan Sabah	Pusat Infrastruktur Data Geospatial Negara (MaCGDI)
9. MEMANTAPKAN PENGGUNAAN SISTEM MAKLUMAT GEOGRAFI (<i>GEOGRAPHY INFORMATION SYSTEM – GIS</i>) DALAM URUSAN PENTADBIRAN TANAH DAN DATA GEOSPATIAL DI NEGERI-NEGERI DAN PERSEKUTUAN	1. Menghubungkan maklumat berkaitan tanah yang terdapat di JUPEM (dalam bentuk spatial) dengan maklumat teks di Pejabat Tanah dan Galian serta Pejabat Tanah Daerah di Negeri Pahang 2. Menghubungkan semua agensi yang terlibat dalam urusan pembangunan tanah dalam satu persekitaran digital bagi membolehkan ulasan teknikal berkaitan sesuatu permohonan pembangunan dapat dilaksanakan secara atas talian	1. Menyiapkan perkhidmatan penyediaan data pepadanan SPTB-PDUK bagi sebelas (11) Pejabat Tanah Daerah Negeri Pahang 2. Penggunaan aplikasi modul Ulasan Teknikal MyGDI e-Tanah oleh Jabatan Teknikal di Pulau Pinang, di antaranya JKR, JPS, JPBD, Jabatan Pertanian, Jabatan Perhutanan, JMG dan sebagainya	Pusat Infrastruktur Data Geospatial Negara (MaCGDI)

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
	3. Memantapkan pelaksanaan carian persendirian bagi maklumat pendaftaran tanah, carian taksiran hartanah dan carian transaksi jualan hartanah melalui aplikasi MyLIIS 4. Memastikan penggunaan aplikasi G4E (<i>Geoinformation for Executive</i>) di negeri-negeri dan G4NRE (<i>Geoinformation for Executive</i>) NRE di kementerian	3. Bengkel dan mesyuarat data maklumat pendaftaran tanah di 5 agensi iaitu:- - PT WPKL, PT Pahang (Kuantan & Temerloh), PT Pulau Pinang, JPPH dan DBKL - G4E untuk Pahang dan Kedah - G4NRE untuk Kementerian dan JKPTG	
10. PENGURUSAN ADUAN AWAM	1. Memantau, menyelaras dan menyelesaikan aduan awam yang melibatkan kementerian/ Jabatan/ Agensi	1. Maklum balas awal kepada setiap aduan yang diterima dalam tempoh 3 hari bekerja - Laporan aduan ke BPA - Dua (2) kali setahun (Jan-Jun) & (Julai-Dis) 2. Mesyuarat Pegawai-pegawai Perhubungan Aduan NRE berserta Jabatan/Agensi diadakan tiga (3) kali setahun - Februari - Julai - Oktober	Unit Komunikasi Korporat (UKK) dan Jabatan & Agensi

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
11. MENINGKATKAN KERJASAMA DAN HUBUNGAN POSITIF DENGAN MEDIA (<i>MEDIA RELATIONS</i>)	- Mengadakan program-program dengan pihak media (cetak dan elektronik) secara terancang dan teratur - Mewujudkan komunikasi berkesan dan interaktif dengan pihak media	- Lawatan Mesra ke Pertubuhan Media (cetak & elektronik) terpilih - Dua (2) kali setahun - Kembara Bersama Media - Satu (1) kali setahun <i>Luncheon Talk</i> Y.B. Bersama Media (Cetak & Elektronik) - Satu (1) kali setahun - Malam Mesra Media 2009 - Satu (1) kali setahun	Unit Komunikasi Korporat dan Jabatan & Agensi
12. MENINGKATKAN PROFESIONALISME PEGAWAI-PEGAWAI PERHUBUNGAN AWAM (PPA) NRE/JAB/AGENSI	Mengadakan program dan bengkel bagi memberi pendedahan (<i>exposure</i>) serta menambahbaik pengendalian tugas PPA	- Mengadakan Bengkel Pegawai-pegawai Perhubungan Awam - Satu (1) kali setahun - Mesyuarat Pegawai-pegawai Perhubungan Awam diadakan secara berkala tiga (3) kali setahun - Mac - Ogos - November	Unit Komunikasi Korporat (UKK) dan Jabatan / Agensi

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
13. <i>OUTREACH PROGRAMME</i>	1. Hari Bertemu Pelanggan sebagai platform untuk menyebarkan maklumat tentang peranan, tanggungjawab dan fungsi NRE Mengatur dan merancang Hari Bertemu Pelanggan di lokasi yang strategik serta pengisian program yang bermanfaat	1. Mengadakan Program Hari Bertemu Pelanggan (HBP) - 10 kali setahun	Unit Komunikasi Korporat (UKK) dan Jabatan / Agensi
14. PROMOSI DAN PUBLISITI PROGRAM NRE DAN JABATAN / AGENSI	1. Mendapatkan ruang, sama ada dalam media cetak mahupun media elektronik bagi pemaparan positif berita/program/aktiviti NRE berserta Jabatan/Agensi	1. Penerbitan Sisipan NRE dalam akhbar Melayu & Inggeris - Dua (2) kali setahun - Penerbitan Buletin NRE - Tiga (3) kali setahun - Menerbitkan <i>phamplet</i> mengenai NRE dalam versi Bahasa Inggeris dan Bahasa Melayu - Satu (1) kali setahun - Mendapatkan Slot dalam RTM & TV3 untuk Bahagian di NRE dan memberi khidmat nasihat pada Jabatan/Agensi	Unit Komunikasi Korporat (UKK) dan Jabatan / Agensi

STRATEGI	PELAN TINDAKAN 2009 (Program / Aktiviti)	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TANGGUNGJAWAB (Bahagian/Jabatan)
15. MEMANTAPKAN LAGI URUSAN KHIDMAT PELANGGAN	- Melaksanakan Kajian Maklum balas Kepuasan Pelanggan NRE - Mengenal pasti kursus yang sesuai untuk dihadiri oleh Pegawai Khidmat Pelanggan bagi meningkatkan tahap profesionalisme dan mutu khidmat pelanggan	- Laporan Kajian Maklum balas Kepuasan Pelanggan NRE - Dua (2) kali setahun - Laporan Kajian Maklum balas Hari Bertemu Pelanggan NRE 10 kali setahun - Setiap Pegawai Khidmat Pelanggan memenuhi keperluan 7 hari setahun dan kursus yang bersesuaian dengan bidang tugas	Unit Komunikasi Korporat (UKK) dan Jabatan / Agensi

GLOSARI



TERIAN SUMBER ASLI DAN ALAM SEKITAR (NRE)

BAHAGIAN TANAH, UKUR DAN PEMETAAN

BTUP

BAHAGIAN MINERAL DAN GEOSAINS

BMG

BAHAGIAN PEMBANGUNAN PERHUTANAN

BPP

BAHAGIAN PENGAIRAN DAN SALIRAN

BPS

BAHAGIAN KONSERVASI ALAM SEKITAR

BKAS

PUSAT INFRASTRUKTUR DATA GEOSPATIAL NEGARA

MaCGDI

BAHAGIAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA

BPSM

BAHAGIAN PENTADBIRAN DAN KEWANGAN

BPKN

BAHAGIAN TEKNOLOGI MAKLUMAT

BPM

BAHAGIAN PERANCANGAN KORPORAT

BPK

PASUKAN PROJEK e-TANAH

e-Tanah

BAHAGIAN PEMBANGUNAN

BP

PASUKAN TERAS BIOKESELAMATAN

PTB

JABATAN UKUR DAN PEMETAAN MALAYSIA (JUPEM)

JABATAN KETUA PENGARAH TANAH DAN GALIAN (JKPTG)

JABATAN PENGAIRAN DAN SALIRAN (JPS)

JABATAN PERHUTANAN SEMENANJUNG MALAYSIA (JPSM)

INSTITUT PENYELIDIKAN PERHUTANAN MALAYSIA (FRIM)

JABATAN ALAM SEKITAR (JAS)

JABATAN MINERAL DAN GEOSAINS (JMG)

JABATAN PERLINDUNGAN HIDUPAN LIAR DAN TAMAN NEGARA
(PERHILITAN)

INSTITUT PENYELIDIKAN HIDRAULIK KEBANGSAAN MALAYSIA
(NAHRIM)

INSTITUT TANAH DAN UKUR NEGARA (INSTUN)

JABATAN TAMAN LAUT MALAYSIA (JTLM)





KEMENTERIAN SUMBER ASLI DAN ALAM SEKITAR



Wisma Sumber Asli Persiaran Perdana
Presint 4, 62574 Putrajaya
www.nre.gov.my